

3 1761 11632797 4

82  
-615  
NO.2

GOVT





Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116327974>



82-615  
no.2

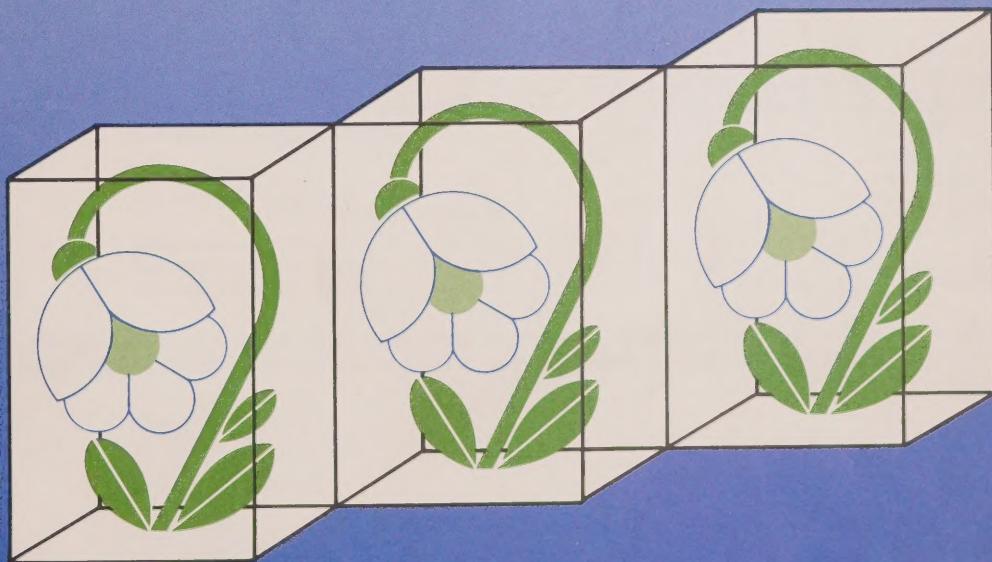
Catalogue 82-615

# Selected socio-economic consequences of disability for women in Canada

2

Special topic series

The health and activity limitation survey

Statistics  
CanadaStatistique  
Canada

Canada

## **Data in Many Forms . . .**

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

### **How to Obtain More Information**

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

#### **Post-Censal Surveys Program**

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-0025) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwesTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

### **How to Order Publications**

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto  
Credit card only (973-8018)

# Selected Socio-economic Consequences of Disability for Women in Canada

Special Topic Series from  
The Health and Activity Limitation Survey

ISSN 1180-4610

Prepared by:

Edward B. Harvey  
Centre for Industrial Relations  
and  
Lorne Tepperman  
Department of Sociology  
University of Toronto, Ontario

Published under the authority of the Minister  
of Industry, Science and Technology

© Minister of Supply  
and Services Canada 1990

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or  
transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or  
otherwise without prior written permission of the Minister of Supply and Services Canada.

September 1990

Price: Canada: \$35.00  
United States: US \$42.00  
Other Countries: US \$49.00

Catalogue 82-615, Vol. 2

ISBN 0-660-54855-0

Ottawa

## Canadian Cataloguing in Publication Data

Harvey, Edward B., 1939 -

Selected socio-economic consequences of disability for women in Canada

(Special topic series from the Health and Activity Limitation Survey)

Title on added t.p.: Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les femmes au Canada.

Text in English and French with French text on inverted pages.

ISBN 0-660-54855-0

CS82-615 v. 2

1. Handicapped women -- Canada.

2. Handicapped women -- Canada -- Statistics.

3. Handicapped women -- Canada -- Social conditions -- Statistics.

4. Handicapped women -- Canada -- Economic conditions -- Statistics.

5. Handicapped -- Canada -- Statistics.

I. Tepperman, Lorne, 1943 -

II. Post-Censal Surveys Program (Canada).

III. Title.

IV. Title: Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les femmes au Canada.

V. Series.

HV1569.3.W65 H37 1990 305.48'90816'0971 C90-098022-2E



### Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- Nil or zero.
- Amount too small to be expressed; i.e. sampling variability (coefficient of variation) is greater than 25%.
- \* High sampling variance (coefficient of variation between 16.5% and 25%); use with caution.

## Preface

---

The **Health and Activity Limitation Survey (HALS)** conducted in 1986 and 1987 provides a comprehensive picture of persons with disabilities in Canada. The survey covered persons with disabilities residing in both households and health-related institutions.

This report is part of the **Special Topic Report Series** which provides overviews of a wide variety of subjects which were included in **HALS**. The series has been written by experts, both inside and outside Statistics Canada, in non-technical language supported by simple tables and charts.

This report titled "**Selected Socio-economic Consequences of Disability for Women in Canada**" is the second in the series of nine reports. It focusses on women with disabilities aged 15 and over residing in households and compares various socio-economic characteristics of this population to men with disabilities and to the non-disabled population of both genders. The report was authored by Edward B. Harvey, Centre for Industrial Relations, University of Toronto and Lorne Tepperman, Department of Sociology, University of Toronto.

I would like to express my appreciation to the authors, to the reviewers and to the staff of Statistics Canada involved in managing and producing this series.

We hope that the reports in the **Special Topic Report Series** will not only provide Canadians with very useful information on the issues facing persons with disabilities, but will also be an inducement for them to undertake further research on this topic.

Ivan P. Fellegi  
Chief Statistician of Canada



## Table of Contents

---

	Page
<b>Highlights of the Study</b>	1
1. Introduction	3
2. General Characteristics	4
3. Education	9
4. Labour Force Characteristics	16
5. Income Characteristics	27
6. Conclusions	31

### Appendices:

A. Supporting Tables	A-1
B. Sample Design	B-1
C. Definitions	C-1
D. Products and Publications From HALS	D-1

### Tables

1. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households and in Institutions, by Sex by Age Group, Canada	4
2. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Provinces and Territories, Canada	5
3. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Nature of Disability, Canada	7

.../continued

## Tables (continued)

4. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Severity of Disability, Canada	8
5. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Education, Canada	9
6. Non-Disabled Persons, Aged 15 and Over, in Households by Sex by Education, Canada	10
7. Women with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Education by Nature of Disability, Canada	12
8. Persons with Disabilities, Aged 15 to 64, in Households, by Sex by Labour Force Activity, Canada	16
9. Non-Disabled Persons, Aged 15 to 64, in Households, by Sex by Labour Force Activity, Canada	17
10. Employed Persons, Aged 15 to 64, in Households, by Sex by Disability Status by Age Group, Canada	20
11. Employed Persons with Disabilities, Aged 15 to 64, by Sex by Occupation, Canada	24
12. Non-Disabled Employed Persons, Aged 15 to 64, by Sex by Occupation, Canada	25
13. Median Employment Income and Median Total Income for Women with Disabilities, in Households, by Nature of Disability, Canada	28

## Figures

1. Percentage of the Total Disabled Population, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Provinces and Territories, Canada	6
2. Labour Force Participation Rates and Unemployment Rates for Disabled and Non-Disabled Persons, Aged 15 to 64, in Households, by Sex, Canada	19
3. Median Total Income and Median Employment Income for Disabled and Non-Disabled Persons, in Households, by Sex, Canada	27

## Supporting Tables - Appendix A

1A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Age Group, Canada	A-1
2A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households by Nature of Disability by Age Group by Sex, Canada	A-2
3A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Severity of Disability by Sex by Age Group, Canada	A-4
4A. Disabled and Non-Disabled Persons, Aged 15 and Over, in Households by Education by Sex by Age Group, Canada	A-6
5A. Females with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Age Group by Education by Nature of Disability, Canada	A-8
6A. Females with a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Labour Force Activity, Canada	A-9
7A. Employed Females With a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Occupation, Canada	A-13
8A. Median Employment Income for Females With a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group, Canada	A-14
9A. Median Total Income for Females With a Disability, Aged 15 Years and Over, in Households, by Nature of Disability by Age Group, Canada	A-15

## **Labour Force Characteristics**

- The labour force status of women with disabilities differs significantly from that of men with disabilities and the labour force status of persons with disabilities is very different from that of non-disabled persons. The difference is greatest for women. For example, disabled women under the age of 25 are about 70% as likely to be holding paid jobs as non-disabled women of the same age. By ages 45 to 54, they are only 54% as likely and this ratio drops to 34% by age 55 to 64.
- Younger women with disabilities are more likely to participate in the labour force than older women with disabilities. The proportion of women with disabilities classified as "not in the labour force" increases with age. Among women with disabilities aged 25 to 29, 39% are classified as "not in the labour force" as compared to nearly 88% for disabled women aged 60 to 64.
- Among younger disabled females, the nature of their disability has an impact on labour force participation. For example, among disabled women aged 25 to 29, over 50% of those with speaking, seeing and "other" are classified as "not in the labour force". However, the nature of disability has a smaller impact on labour force participation as women get older.
- The nature of a woman's disability appears to influence the type of position she obtains, if she is employed. For example, 29.4% of all disabled women with disabilities work in clerical positions; but relatively fewer women with speaking disabilities (17.3%), and relatively more women with hearing disabilities (35.7%) hold such positions.
- The occupational distributions of employed men and women with disabilities are very similar to the occupational distributions of non-disabled males and females.

## **Income Characteristics**

- With respect to employment income, gender makes more difference than disability. The median employment income of females with a disability in 1985 was \$8,360 compared to \$19,250 for males with a disability. The corresponding median employment incomes for non-disabled females and males was \$10,000 and \$21,000 respectively.
- Among females with a disability, the median employment income varies quite widely by the nature of the individual's disability and the individual's age.
- With respect to total income, having a disability impacts more on males than females. The median total income for disabled females is \$8,175, which is relatively close to the median total for non-disabled females of \$10,000. The median total income for disabled males is \$12,980, substantially lower than the median total income for non-disabled males of \$20,855.

## 1. Introduction

---

This Special Topic report presents data from the **Health and Activity Limitation Survey (HALS)** which was a survey of persons with disabilities. It was conducted in households in the fall of 1986 and in health-related institutions in the spring of 1987. HALS was undertaken as part of Statistics Canada's ongoing commitment to build and maintain a national database on disability.

The target population of **HALS** consisted of all persons with a physical or psychological disability who were living in Canada at the time of the 1986 Census. Notably, this includes residents of all provinces and both territories, persons living on Indian reserves, and permanent residents of most collective dwellings and health-related institutions. Details on the sample design are provided in this publication under Sample Design.

The type of data gathered include the nature and severity of disability and the barriers which disabled persons encounter in all aspects of their daily activities.

This report titled "**Selected Socio-economic Consequences of Disability for Women in Canada**" is the second in the series of nine reports. The report will focus on women with disabilities aged 15 and older residing in households, and will compare them to men with disabilities as well as the non-disabled population of both genders in that age group. These comparisons will be made within the three broad areas of education, labour force characteristics and income characteristics.

## 2. General Characteristics

### Where Do Disabled Adults Live?

In 1986, there were an estimated 3,039,430 disabled adults in Canada aged 15 and older. Just under 92% of these individuals resided in private households; the remainder resided in health-related institutions. The data show that both the number and proportion of women living in institutions is greater than the number and proportion of men who do so. Almost 10% of women with disabilities in Canada live in institutions, compared to only six percent of men with disabilities. The major difference arises partly because women, on average, live longer than men. For this reason, older women are more likely to be alone and this factor increases the likelihood of living in an institution. Table 1A in Appendix A provides a further breakdown by age of the disabled adult population residing in households.

The remainder of this report concentrates on disabled females who are residing in private households. A separate report titled "Profile of the Canadian Population Residing in Health Care Institutions" provides a detailed analysis of disabled males and females residing in institutions.

**Table 1. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households and in Institutions, by Sex by Age Group, Canada**

	Disabled Adults Residing in...					
	Total		Households		Institutions	
	Number	%	Number	%	Number	%
<b>Both sexes</b>	<b>3,039,430</b>	<b>100.0</b>	<b>2,794,550</b>	<b>91.9</b>	<b>244,880</b>	<b>8.1</b>
15 - 34 years	486,930	100.0	470,025	96.5	16,910	3.5
35 - 64 years	1,330,500	100.0	1,297,610	97.5	32,890	2.5
65 years and over	1,221,995	100.0	1,026,915	84.0	195,080	16.0
<b>Females</b>	<b>1,627,200</b>	<b>100.0</b>	<b>1,468,245</b>	<b>90.2</b>	<b>158,955</b>	<b>9.8</b>
15 - 34 years	233,925	100.0	227,410	97.2	6,515	2.8
35 - 64 years	665,615	100.0	651,535	97.9	14,080	2.1
65 years and over	727,660	100.0	589,300	81.0	138,360	19.0
<b>Males</b>	<b>1,412,230</b>	<b>100.0</b>	<b>1,326,305</b>	<b>93.9</b>	<b>85,925</b>	<b>6.1</b>
15 - 34 years	253,005	100.0	242,615	95.9	10,395	4.1
35 - 64 years	664,885	100.0	646,075	97.2	18,810	2.8
65 years and over	494,340	100.0	437,615	88.5	56,720	11.5

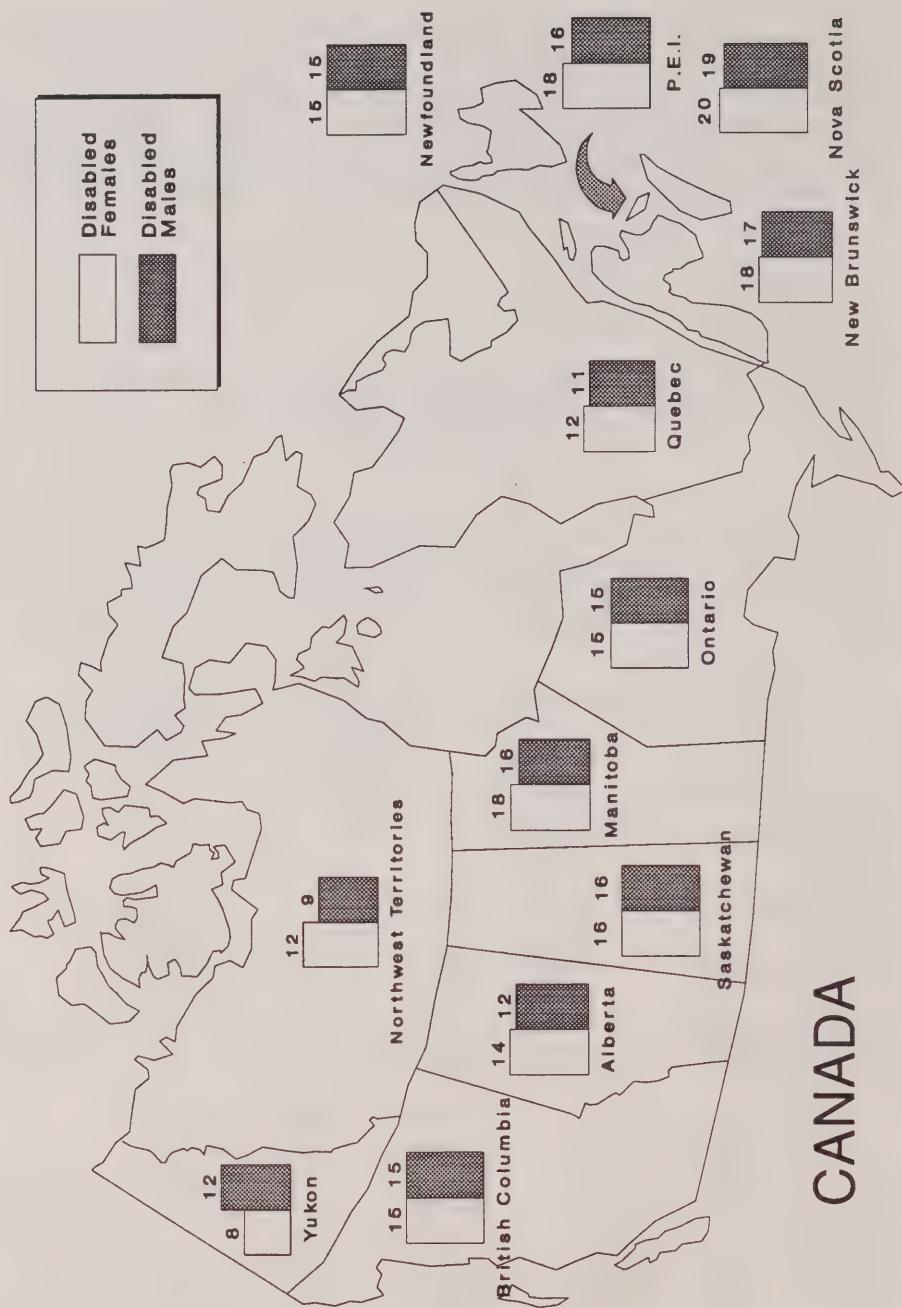
## Disability Rates

The disability rates among females are consistently higher than males in all provinces (except British Columbia) and in the Northwest Territories, with Nova Scotia, Manitoba and Prince Edward Island reporting the highest rates at 19.6, 18.2 and 18.0 respectively. Only Yukon reports a lower rate among females. It should be noted that the disability rates in both territories, for both males and females, are considerably lower than those reported in the provinces, reflecting in part, their younger populations.

**Table 2. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Provinces and Territories, Canada**

Province or Territory	Disabled Females		Disabled Males	
	Number	% of Total Population	Number	% of Total Population
Canada	1,468,245	14.7	1,326,305	13.9
Newfoundland	31,690	15.4	30,185	14.8
Prince Edward Island	8,680	18.0	7,610	16.2
Nova Scotia	67,525	19.6	60,645	18.5
New Brunswick	48,710	17.7	44,655	17.0
Quebec	321,345	12.3	278,205	11.3
Ontario	562,985	15.4	506,155	14.6
Manitoba	73,850	18.2	62,265	16.2
Saskatchewan	59,295	15.9	57,420	15.6
Alberta	119,000	13.5	109,885	12.4
British Columbia	172,630	15.1	166,570	15.1
Yukon	645	7.8	1,050	11.7
Northwest Territories	1,895	11.6	1,660	9.2

Figure 1. Percentage of the Total Disabled Population, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Provinces and Territories, Canada



## Nature and Severity of Disability

The nature of disabilities among adults varies significantly by gender. Women are relatively more likely to have disabilities which affect mobility, agility and seeing. Seven out of every ten disabled women report mobility disabilities as compared to five out of every ten disabled males. Nearly six disabled women in ten have disabilities which affect agility, and only five disabled men in ten have a similar disability. Almost 19% of women report a seeing disability while only 13.0% of men with disabilities report such a disability.

In contrast, males report more hearing, speaking and "other" disabilities. Almost 37% of men with disabilities report having a hearing disability as compared to 25% of women.

Table 2A in Appendix A provides the data by age group and sex. These data show that, regardless of age, women report more mobility and agility disabilities than men. However, the difference noted in hearing disabilities between males and females does not hold true in the younger age groups.

**Table 3. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Nature of Disability, Canada**

Nature of disability <sup>1</sup>	Females		Males	
	Number	%	Number	%
Total <sup>2</sup>	1,468,245	100.0	1,326,305	100.0
Mobility	1,075,130	73.2	725,620	54.7
Agility	875,275	59.6	663,125	50.0
Seeing	273,965	18.7	171,910	13.0
Hearing	373,065	25.4	487,790	36.8
Speaking	71,740	4.9	89,195	6.7
Other	398,875	27.2	363,545	27.4
Unknown	74,420	5.1	99,885	7.5

<sup>1</sup> Refer to Appendix C for definitions of the nature of disability categories.

<sup>2</sup> Total number of persons with disabilities reporting one or more disabilities.

## Severity<sup>1</sup> of Disability

Just over 58% of all disabled females report moderate and severe disabilities as compared to 49% among males. Again, the higher proportion of women in the moderate and severe categories reflects the higher concentration of disabled women in the older age groups. (See Table 3A in Appendix A for data by sex and age group.)

**Table 4. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Severity of Disability, Canada**

Severity	Females		Males	
	Number	%	Number	%
Total	1,468,245	100.0	1,326,305	100.0
Mild	610,700	41.6	675,460	50.9
Moderate	534,535	36.4	430,345	32.4
Severe	323,015	22.0	220,500	16.6

<sup>1</sup> The severity scale was developed using the responses to the screening questions plus two additional questions on the use of aids for seeing and hearing disabilities. The scoring was derived by adding together the individual severity scores of all screening questions, counting one point for each partial loss of function and two points for each total loss of function (i.e. completely unable to perform the function). The total score is then categorized as follows: mild - less than 5 points, moderate - 5-10 points, and severe - 11 or more points. (For a more complete description of the scale, contact the Post-Censal Surveys Program).

### 3. Education

#### Educational Attainment of Persons with Disabilities

There are some small differences in the distribution of men with disabilities and women by education. Women with disabilities are slightly less likely than men with disabilities to have some post-secondary education (11.2% for women as opposed to 16.2% for men). Conversely, women with disabilities were slightly more likely to have received a certificate or a diploma: 10.2% of women with disabilities as opposed to 6.2% of disabled males did so. University degrees are uncommon among both men and women with disabilities, but 5.2% of men with disabilities have a university degree compared with only 3.4% of women with disabilities. To some extent, these differences are due to different age structures of males and females who are disabled. Disabled women tend, on average, to be older than men.

**Table 5. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Education, Canada**

Education	Females		Males	
	Number	%	Number	%
<b>Total</b>	<b>1,468,245</b>	<b>100.0</b>	<b>1,326,305</b>	<b>100.0</b>
0 - 8 years	568,980	38.8	476,315	35.9
Secondary	534,330	36.4	484,305	36.5
Some post-secondary	164,785	11.2	214,285	16.2
Certificate/diploma	149,835	10.2	82,545	6.2
University degree	50,310	3.4	68,855	5.2

#### Education Categories

- 0-8 years, which includes no schooling, as well as kindergarten up to completion of grade 8.
- Secondary, which includes people who have completed at least some secondary schooling (grades 9-12), including those who have not received diplomas or certificates as well as those whose highest level of schooling is a secondary school graduation certificate or a trades certificate/diploma.
- Some post-secondary, which includes people who have attended university or college but who have not received a degree or diploma.
- Post-secondary certificate/diploma, which includes people who have received a post-secondary non-university certificate/diploma.
- University degree, which includes those who have received at least one university degree.

## Educational Attainment of Non-Disabled Persons

The data in Table 6 reveal similar gender differences among disabled and non-disabled people. Specifically, men tend to have received more formal education than women. For example, non-disabled women are more likely than non-disabled men to have achieved a certificate or diploma (15.5% as opposed to 11.4%, respectively). However non-disabled men are more likely than non-disabled women to have achieved some post-secondary education (20.9% as opposed to 16.6%, respectively). Non-disabled men are also more likely than non-disabled women to have completed at least one university degree (11.9% as opposed to 8.7%, respectively).

**Table 6. Non-Disabled Persons, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Education, Canada**

Education	Females		Males	
	Number	%	Number	%
<b>Total</b>	<b>8,489,090</b>	<b>100.0</b>	<b>8,200,220</b>	<b>100.0</b>
0 - 8 years	1,180,240	13.9	1,148,325	14.0
Secondary	3,843,420	45.3	3,429,870	41.8
Some post-secondary	1,412,300	16.6	1,711,430	20.9
Certificate/diploma	1,316,790	15.5	938,700	11.4
University degree	736,325	8.7	971,890	11.9

## **Impact of Gender and Age on Educational Attainment**

Table 4A in Appendix A provides the data presented in Tables 5 and 6 by age group.

Not surprisingly, younger people with disabilities have completed more formal education than older ones. For example, 51.7% of women with disabilities aged 60 to 64 and 38.8% of all women with disabilities have completed eight years of schooling or less; but among women with disabilities aged 25 to 29, only 12.2% have this level of education. Among women with disabilities aged 25 to 29, 25.2% have a post-secondary certificate, diploma or university degree; yet only 8.5% of women with disabilities aged 60 to 64 and 13.6% of all women with disabilities can make the same claim.

This pattern of age-related education attainment is not unique to disabled women. Indeed, data on the educational attainments of non-disabled women show the very same thing. For example, only 2.5% of non-disabled women aged 25 to 29 have grade 8 education or less, while 31.3% of non-disabled women aged 60 to 64 have this little education. On the other end of the continuum, over one in three non-disabled women aged 25 to 29 has a post-secondary certificate, diploma or degree; fewer than one in six non- disabled women aged 60 to 64 can make the same claim.

There are fundamental differences in the educational attainments of disabled and non-disabled persons. Both women and men with disabilities are more than twice as likely as their non-disabled counterparts to have completed eight years of education or less.

Conversely, women and men with disabilities are only about one-half as likely as their non-disabled counterparts to have completed a post-secondary certificate/diploma or university degree. To summarize, people with disabilities are heavily concentrated in the lowest educational category and significantly under-represented in the highest educational categories.

## Impact of Nature of Disability on Educational Attainment

An analysis of the educational attainments by women with disabilities shows some variation according to the nature of a woman's disability. Seeing, speaking and "other" disabilities tend to limit educational attainment significantly. Among all women with disabilities aged 15 and over, 38.8% have eight years of formal education or less, yet 51.2% of women with seeing disabilities have this little education. On the other hand, among all women with disabilities aged 15 and over, 13.6% have a post-secondary certificate/diploma or a university degree; but only 8.8% of women with seeing disabilities have progressed this far.

Women with hearing disabilities include higher concentrations of **both** highly educated and relatively uneducated women. While 43.6% of women with hearing disabilities have eight years of formal education or less, 13.1% have attained a post-secondary certificate/diploma or degree.

**Table 7. Women with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Education by Nature of Disability, Canada**

Nature of Disability <sup>1</sup>	Total	% Reporting...				
		0 - 8 Years	Secondary	Some Post-second- ary	Certificate/ Diploma	University Degree
<b>Total<sup>2</sup></b>	<b>1,468,245</b>	<b>38.8</b>	<b>36.4</b>	<b>11.2</b>	<b>10.2</b>	<b>3.4</b>
Mobility	1,075,130	42.0	34.9	11.4	9.3	2.4
Agility	875,275	41.8	35.1	10.7	9.8	2.6
Seeing	273,965	51.2	31.9	8.2	6.1	2.7
Hearing	373,065	43.6	33.3	10.0	11.0	2.1
Speaking	71,740	47.5	36.0	9.2	5.6	1.6*
Other	398,875	47.5	34.3	8.1	7.9	2.2
Unknown	74,420	19.3	41.0	13.9	13.4	12.5

<sup>1</sup> Refer to Appendix C for definitions of the nature of disability categories.

<sup>2</sup> Total number of persons with disabilities reporting one or more disabilities.

A summary measure of educational attainment can be calculated to put the differences between disability groups into clearer perspective. The percentage who have attained grade eight education or less is divided by the percentage who have completed a certificate, diploma or degree program. The ratios calculated in this way for women are:

- speaking disability, 6.6;
- seeing disability, 5.8;
- "other" disability, 4.7;
- mobility disability, 3.6;
- agility disability, 3.4;
- hearing disability, 3.3; and
- "unknown" disability, 0.7.

These calculations suggest that there are three fairly distinct groupings, where educational attainment is concerned. The first group, comprising women with seeing, speaking and "other" disabilities, shows a very strong barrier to educational attainment. "Other" disabilities include learning disabilities, emotional or psychiatric disabilities and developmental delay. The second group, comprising women with mobility, agility and hearing disabilities, shows a weaker but still important barrier to educational attainment. The third group, comprising women with an "unknown" disability, shows little if any limit to educational attainment whatever, compared with non-disabled women.

Why do these groups differ in the ways they do? Several explanations are possible. First, the greater educational limitation some groups have experienced may reflect an earlier onset of the disability. Presumably, a woman who begins to have her disability after completing her formal education will differ less from non-disabled women (in educational attainment) than a woman whose disability started at birth or at some time during her childhood.

Secondly, disability groups may vary in their average age. Throughout this century, Canadians have been receiving more and more formal education; as a result, younger Canadian adults tend to be more highly educated than older ones. If one disability group contains a higher proportion of older women than another disability group, it is expected that the average educational attainment of that first group will be lower.

## **Impact of Gender, Age and Nature of Disability on Educational Attainment**

Most recently, disabilities which affect seeing and speaking have posed the most significant barriers to educational attainment. For example, among women with disabilities aged 25 to 29, 41.7% with seeing disabilities and 46.7% with speaking disabilities were limited to eight years of education or less. (See Table 5A in Appendix A for data by age group, sex and nature of disability.) A woman aged 25 to 29 with one of these disabilities is more than three times as likely as the average disabled woman in this age group to achieve so little education. In contrast, among women with disabilities aged 60 to 64, 61.3% with seeing disabilities and 51.6% with speaking disabilities were limited to 8 years of formal education or less. In this respect, they are no more likely to get so little education than women of the same age with any other disability.

With respect to the certificate/diploma or degree level of education, partly as a consequence of a large number of instances of suppressed data, it is difficult to identify clear patterns. Among females with a disability aged 25 to 29, women with a hearing disability are least likely to have a certificate/diploma or degree (12.6%) while women in the "unknown" disability category are most likely to have a certificate/diploma or degree (52.0%). Among females with a disability aged 30 to 34, women with a hearing disability emerge as the second most likely group to have a certificate/ diploma or degree (27.8%). Again, women in the "unknown" disability category are most likely to have a certificate/diploma or degree (30.4%).

The data continue to show three distinct groups of disabilities (as discussed on the previous page), at least up to about age 40. That is, of Canadian women living in households who were aged 15 to 39 at the time of the survey, those with speaking, seeing and "other" disabilities were least likely to have obtained more than a primary school education. Moreover, they were always more than twice as likely, and sometimes four or five times as likely, to have obtained this low level of education as women the same age with a mobility, agility or hearing disability.

The most extreme comparison available within these two groups are women with speaking disabilities and women with hearing disabilities. At best, among women aged 15 to 24, 34.6% of those with speaking disabilities but only 12.3% of those with hearing disabilities have completed no more than eight years of formal education. This gives a ratio of 2.8 (i.e.,  $34.6 \div 12.3$ ), meaning that a woman with a speaking disability at this age is 2.8 times as likely to have completed only eight years or less of formal education than a woman of this age with a hearing disability. Among women aged 25 to 29, the ratio rises to 4.1; among those aged 35 to 39, to 5.7. Clearly the educational gap between speaking and hearing disabilities widens the farther back in time we go; conversely, it has narrowed significantly in the last thirty years.

But interestingly, the gap was also narrower over forty years ago, as we can see if we compare the effect of disabilities across women who are over age 50 today. Women aged 50 or over are just about equally likely to have received little education, whether they belong to the first disability group (speaking, seeing and "other") or the second one (mobility, agility, and hearing). Said another way, women with speaking and seeing disabilities (and, to a lesser degree, "other" disabilities) are just about as likely to have attained grade eight education (or less) whether they are 25 to 29 today or 55 to 59 today. On the other hand, women with mobility, agility and hearing disabilities who are 55 to 59 today have a very similar educational profile to women of the same age with speaking and seeing disabilities; but a very **different** educational profile from women with their own type of disability who are thirty years younger.

This finding can be stated in many ways, but interpreted in only one way. It says that great progress has been made in the elimination of educational barriers to women with certain disabilities (specifically, mobility, agility and hearing disabilities) but not in the elimination of educational barriers to women with certain other disabilities (specifically, speaking, seeing and [to a lesser degree] "other" disabilities).

This dramatic progress appears to have taken place in a period of thirty years, since 1950, when today's fifty year-olds would have been making the transition from primary to secondary education.

The "unknown" group remains a mystery. Among women aged 15 to 49 with this disability, the numbers are too few and the proportions with grade eight or less education too small to yield reliable estimates. Women with this disability who are aged 50 to 59 are much less likely than the other disabled groups to have a grade eight education or less. However, women with this disability who are aged 60 and over are indistinguishable from the other women with disabilities in their educational attainment.

## 4. Labour Force Characteristics

### Labour Force Activity of Disabled Persons

The numbers of women and men with disabilities aged 15 to 64 are approximately equal (878,950 women compared to 888,685 men). However, the labour force activity of women with disabilities differs significantly from that of men with disabilities. Specifically, 61.5% of women with disabilities are not in the labour force, but only 40.0% of men with disabilities are not in the labour force.

Only 30.7% of women with disabilities are employed, while 49.7% of men with disabilities are employed.

Please refer to Appendix C for definitions of the labour force concepts presented in Table 8 below.

**Table 8. Persons with Disabilities, Aged 15 to 64, in Households, by Sex by Labour Force Activity, Canada**

Labour force activity	Females		Males	
	Number	%	Number	%
Total <sup>1</sup>	878,950	100.0	888,685	100.0
Not in labour force	540,320	61.5	355,665	40.0
Employed	269,530	30.7	442,030	49.7
Unemployed	55,285	6.3	73,125	8.2
Not Stated	13,815	1.6	17,870	2.0
Participation rate		37.0		58.0
Unemployment rate		17.0		14.2

<sup>1</sup> Excludes persons for whom labour force activity is "Not Stated".

## Labour Force Activity of Non-Disabled Persons

Labour force activity among non-disabled persons is very different from that of disabled persons. Specifically, only 32.1% of non-disabled females and 11.9% of non-disabled males are not in the labour force.

Similar differences are noted in the percentages of non-disabled persons who are employed.

**Table 9. Non-Disabled Persons, Aged 15 to 64, in Households, by Sex by Labour Force Activity, Canada**

Labour force activity	Females		Males	
	Number	%	Number	%
<b>Total<sup>1</sup></b>	<b>7,665,635</b>	<b>100.0</b>	<b>7,565,820</b>	<b>100.0</b>
Not in labour force	2,463,565	32.1	900,145	11.9
Employed	4,599,795	60.0	6,040,950	79.8
Unemployed	602,255	7.9	624,715	8.3
Not Stated	--	--	--	--
Participation rate		67.9		88.1
Unemployment rate		11.6		9.4

<sup>1</sup> Excludes persons for whom labour force activity is "Not Stated".

## Comparisons of Disabled and Non-Disabled Populations

A comparison of Tables 8 and 9 identifies significant differences in the labour force activity of women and men with disabilities relative to non-disabled women and men.

This comparison also identifies differences in the labour force activity of disabled persons relative to that of non-disabled persons. The data show, for example, that people with disabilities are more than twice as likely to **not** be in the labour force, compared with non-disabled people. There are also significant gender differences in this pattern of non-participation in the labour force. **Women** with disabilities are twice as likely to not be in the labour force as their non-disabled counterparts (61.5% as opposed to 32.1%), but **men** with disabilities are more than three times as likely to not be in the labour force as their non-disabled counterparts (40.0% as opposed to 11.9%).

The data also show that people with disabilities in the labour force are a little more than half as likely to be employed as non-disabled people (of the same sex) who are in the labour force. Again, there are significant gender differences. **Women** with disabilities are half as likely to be employed as their non-disabled counterparts (30.7% as opposed to 60.0%), while **men** with disabilities are almost two-thirds as likely to be employed as their non-disabled counterparts (49.7% as opposed to 79.8%).

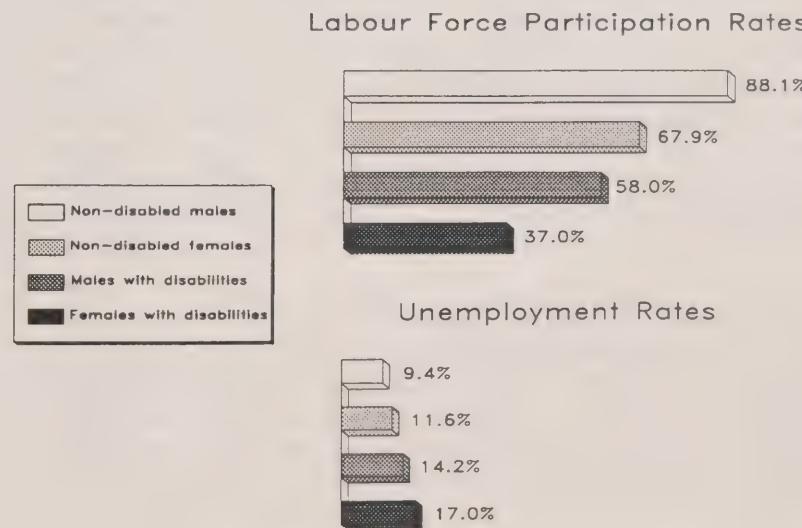
The proportion of women with disabilities who are unemployed is only slightly lower than the proportion of non-disabled women who are unemployed (6.3% as opposed to 7.9%), and the proportions of unemployed among disabled and non-disabled men are also roughly equal (8.2% for men with disabilities, 8.3% for non-disabled men). However, as noted earlier, people with disabilities of both sexes are far more likely than non-disabled people to not be in the labour force. This suggests that relatively larger proportions of persons with disabilities are "discouraged workers". Workers who are without a job for extended periods may withdraw from the labour force by deciding not to actively engage in a job search. They may follow this course of action because they believe no jobs are available or because they are unable to fulfill the requirements of the definition of "unemployment" (by actively seeking out employment). In either case, the relatively low proportion of unemployed among the people with disabilities may reflect a relatively high proportion of "discouraged workers".

The unemployment rates in Tables 8 and 9 indicate that gender differences among persons with a disability and among the non-disabled are relatively small. However, unemployment rates of the disabled are higher than those of their non-disabled counterparts. The unemployment rate among women with disabilities is 17.0%, while the unemployment rate among non-disabled women is only 11.6%. Likewise, the unemployment rate among men with disabilities is 14.2%, while the unemployment rate among non-disabled men is only 9.4%.

### Impact of Age and Disability on Labour Force Activity

Figure 2 illustrates that women with disabilities are about half as likely to participate in the labour force as non-disabled women. Men with disabilities are about two-thirds as likely to participate as non-disabled men. The labour force participation rate of women with disabilities is almost two-thirds that of men with disabilities (37.0% as opposed to 58.0%), but the labour force participation rate of non-disabled women is more than three-quarters that of non-disabled men (67.9% as opposed to 88.1%). This suggests that, at least where labour force participation is concerned, disability tends to widen the gender gap.

**Figure 2. Labour Force Participation Rates and Unemployment Rates for Disabled and Non-Disabled Persons, Aged 15 to 64, in Households, by Sex, Canada**



The relatively greater tendency of non-disabled people, compared with people with disabilities, to be employed (that is, to enter the labour force and hold employment) is partly due to differences in age structure. People with disabilities are, on average, older than non-disabled people, and older people are less likely to hold jobs than younger people. However even with age held constant, a difference in employment rates persists between disabled and non-disabled people.

This difference is greatest for women as shown in Table 10. Women with disabilities under age 34 are about 70% as likely to be employed as non-disabled women of the same age. By ages 45 to 54, they are only 54% as likely and this ratio drops further to 34% by ages 55 to 64.

The pattern is similar for non-disabled men and men with disabilities, but the comparative rates of employment are higher at almost every age. For example, men with a disability under age 25 are 80% as likely to be employed as non-disabled men of the same age. The male-female differential disappears in the age range 25 to 34 (that is, both men and women with disabilities are 70% as likely to hold a job as non-disabled persons of the same age). The difference between genders then reappears and by age 45 to 54, men with a disability are 62% as likely as non-disabled men of the same age to hold a job, and 42% as likely at ages 55 to 64.

**Table 10. Employed Persons, Aged 15 to 64, in Households, by Sex by Disability Status by Age Group, Canada**

Age	Females			Males		
	Disabled (a) %	Non- Disabled (b) %		Disabled (c) %	Non- Disabled (d) %	
		(a + b)	(c + d)		(c)	(d)
All ages	30.7	60.0	.511	49.7	79.8	.623
15 - 24 years	38.1	55.6	.685	46.4	58.1	.799
25 - 34 years	45.2	64.5	.700	62.0	87.9	.705
35 - 44 years	44.2	70.4	.628	65.8	91.8	.717
45 - 54 years	34.1	62.9	.542	55.4	89.8	.617
55 - 64 years	12.3	36.2	.340	31.5	75.4	.418

Turning to Table 6A in Appendix A for more detailed analyses of labour force participation by women with disabilities (in terms of nature of disability and age), it is noted that labour force participation varies according to the nature of disability. Specifically, women with seeing, speaking and "other" disabilities are relatively less likely than other women with disabilities to participate in the labour force. Seventy percent or more of women with these disabilities are not in the labour force, compared with 61.5% of all women with disabilities. By contrast, women with hearing and "unknown" disabilities are somewhat more likely to be in the labour force.

Younger women with disabilities are much more likely to participate in the labour force than older women. The proportion of women with disabilities classified as "not in the labour force" increases with age. Among women aged 25 to 29, for example, only 39.3% are classified as "not in the labour force", compared with 61.5% of all women with disabilities. This proportion increases to nearly 90% "not in the labour force" among women aged 60 to 64.

Among women 25 to 29 years old, seeing, speaking and "other" disabilities are still the most likely to keep high proportions of women out of the labour force. (In all cases, 50% or more of women with disabilities aged 25 to 29 who have seeing, speaking, "other" or "unknown" disabilities are classified as "not in the labour force".) However, the nature of the disability has a smaller impact on labour force participation as women get older. Among women with disabilities aged 60 to 64, almost always 90% are "not in the labour force", whatever their category of disability.

Disabilities seriously limit employment opportunities, and some are more limiting than others. For example, 67.6% of all disabled women (aged 15 to 64) have disabilities which affect mobility, but only 56.0% of **employed** disabled women have such disabilities. Agility disabilities affect nearly six in ten disabled women, but affect only about one half of **employed** disabled women. Nearly 13% of all women with disabilities have a seeing disability compared to only 8.7% of **employed** disabled women. Finally, approximately 20% of disabled women have disabilities which affect hearing, which is the same as **employed** women with disabilities. Clearly, the employed form a very particular subset of all women with disabilities.

In general, the data on labour force participation and employment reinforce earlier findings about education. There, three sub-groups of disabilities were formed: women with seeing, speaking and "other" disabilities (Group A); women with mobility, agility and hearing disabilities (Group B); and women with "unknown" disabilities (Group C). It was found that Group C had attained the most formal education, followed by Group B, and then, at a distance by Group A. These differences between groups were more pronounced among younger women than they were among older women.

It was expected that a similar pattern would be seen in relation to labour force participation, at least in part because of the relevance of educational attainment for work and employment. As well, the same disabling conditions that would make attaining an education difficult would make getting and holding a paid job difficult too.

It was not surprising to find that women with Group A disabilities are least likely of all to be participating in the labour force at the time of the survey. Ignoring age, the percentages in the labour force are 24.9, 28.1 and 28.9, for women with seeing, speaking and "other" disabilities, respectively; 31.1, 31.8, and 38.0 for women with agility, mobility and hearing disabilities, respectively; and 49.8 for women with "unknown" disabilities.

Holding age constant at 25 to 29 years of age --- the age of peak participation across the sample --- produces a similar result. The percentages of women in the labour force at this age are 42.3, 45.5 and 45.1, for women with seeing, speaking and "other" disabilities; 49.7, 62.0 and 62.0 for women with agility, mobility and hearing disabilities; and (inexplicably) 49.7 for women with "unknown" disabilities. Examining the percentages at any other age yields a slightly different result; but generally, Group C women are ahead of Group B women, and Group B women are ahead of Group A women, in labour force participation.

The Groups differ in one other respect that is referred to as the "consistency" of their working history. Assume that women who are, or will be, disabled typically pass through the age-specific rates of labour force participation yielded by this (cross-sectional) survey. Now, as an illustration, contrast women with a hearing disability and women with a speaking disability, as they pass through the adult life cycle.

Women with a hearing disability enter the labour force early (one-half are in the labour force between the ages 15 to 24), and remain there, in large numbers, until at least age fifty. Then, their participation rate starts to decline very rapidly, so that by age 60 to 64, only 7% are left in the labour force. But between the ages of 15 to 50, approximately 50-60% are in the labour force. (There is no way of knowing whether the same 50-60% remain in the labour force constantly over this 35 year period.)

By contrast, women with a speaking disability enter the labour force later. They are only half as likely as women with hearing disabilities to be in the labour force between ages 15 to 24, for example. Between the ages 25 to 39, the percentage of speech-impaired women in the labour force is about fifty percent higher than it had been at ages 15 to 24. After age 40, these women's participation drops off rapidly, so that by age 55 it is only about one-half as high as it had been at age 45.

Hearing-impaired women display what can be referred to as a "consistent" pattern of long-term labour force participation and gradual change in participation from one age to the next. Speech-impaired women display a less consistent pattern, with large differences in age-specific participation rates, and rapid changes in participation from one age to another. In general, women with agility disabilities are similar in their "consistency" to women with a hearing disability, while women with a seeing disability are similar in their "consistency" to women with a speaking disability. Women with "other" and mobility-impairment are less similar to other women in Groups A and B, respectively, than we might have expected. The pattern of Group C ("unknown") women in this respect is erratic but generally closer to the mobility-impaired in "consistency" than to any other disability group.

Somewhat less information is learned by examining data on employment rates. As with other people with employment difficulties, women with disabilities tend to drop out of the labour force when they cannot find employment. As a result, over 80% of women with disabilities in the labour force are classified as employed.

This employment rate varies somewhat with age and with disability. Employment rates are generally highest between ages 30 to 59 and, conversely, lowest after age 60 and between 25 to 29. Employment rates are about as high for women with Group A disabilities (the rates are 85.2 [%], 86.1 and 77.8 for women with seeing, speaking and "other" disabilities, respectively) as they are for women with Group B disabilities (where the rates are 80.2, 82.9 and 88.2 for women with mobility, agility and hearing disabilities). Women with "unknown", Group C disabilities are on the average (83.6%).

Moreover, the nature of a woman's disability influences the kind of job she gets, if she is employed. For example, 29.4% of all employed women with disabilities work in clerical jobs; but relatively **fewer** women with mobility, agility and speaking disabilities, and relatively **more** women with hearing disabilities, hold such jobs. About 11% of all employed women with disabilities work in "other" manual jobs; but relatively **fewer** women with seeing and hearing disabilities, and relatively **more** women with mobility, agility and speaking disabilities, hold such jobs.

**Table 11. Employed Persons with Disabilities, Aged 15 to 64, by Sex by Occupation, Canada**

<b>Occupation</b>	<b>Females</b>		<b>Males</b>	
	<b>Number</b>	<b>%</b>	<b>Number</b>	<b>%</b>
<b>Total - all occupations</b>	<b>269,530</b>	<b>100.0</b>	<b>442,030</b>	<b>100.0</b>
Upper level managers	605*	0.2*	8,130	1.8
Middle and other managers	9,995	3.7	31,240	7.1
Professionals	34,605	12.8	37,595	8.5
Semi-professionals and technicians	17,710	6.6	14,305	3.2
Supervisors	6,450	2.4	11,270	2.5
Foremen/women	1,500	0.6	15,130	3.4
Clerical workers	79,325	29.4	26,130	5.9
Sale workers	23,650	8.8	33,685	7.6
Service workers	31,950	11.9	24,365	5.5
Skilled crafts and trades	2,940	1.1	66,715	15.1
Semi-skilled manual workers	15,375	5.7	66,835	15.1
Other manual workers	30,025	11.1	86,180	19.5
Not stated	15,395	5.7	20,460	4.6

Tables 11 and 12 compare the occupational distributions of employed women and men with disabilities, and employed non-disabled women and men. Column percentages show the percentage of employed males and females who are employed within each occupational group. For example, Table 11 shows that 0.2% of the population of employed women with disabilities are employed in upper-level managerial occupations, compared with 1.8% of men with disabilities. Table 12 shows that 0.6% of non-disabled women are employed in upper level managerial occupations, compared with 2.5% of non-disabled men.

**Table 12. Non-Disabled Employed Persons, Aged 15 to 64, by Sex by Occupation, Canada**

<b>Occupation</b>	<b>Females</b>		<b>Males</b>	
	<b>Number</b>	<b>%</b>	<b>Number</b>	<b>%</b>
<b>Total - all occupations</b>	<b>4,599,795</b>	<b>100.0</b>	<b>6,040,950</b>	<b>100.0</b>
Upper level managers	29,535	0.6	150,060	2.5
Middle and other managers	271,905	5.9	541,470	9.0
Professionals	726,315	15.8	661,375	10.9
Semi-professionals and technicians	224,485	4.9	264,010	4.4
Supervisors	143,195	3.1	157,990	2.6
Foremen/women	22,880*	0.5*	312,550	5.2
Clerical workers	1,462,255	31.8	319,360	5.3
Sale workers	411,205	8.9	466,770	7.7
Service workers	578,790	12.6	399,585	6.6
Skilled crafts and trades	67,720	1.5	791,605	13.1
Semi-skilled manual workers	114,595	2.5	829,255	13.7
Other manual workers	458,960	10.0	1,019,480	16.9
Not stated	87,965	1.9	127,440	2.1

## Comparison of Occupation

Significant gender differences can be identified, but the **most** significant finding is that the occupational distributions of employed women and men with disabilities are very similar to the occupational distributions of employed non-disabled men and women. For example, 29.4% of employed women with disabilities are clerical workers and 31.8% of employed non-disabled women are also clerical workers. Fifteen percent of employed men with disabilities are in skilled crafts and trades occupations, and 13.1% of employed non-disabled men are also in skilled crafts and trades occupations.

As may be seen from Table 7A in Appendix A, there are differences in the occupational distribution of employed females with a disability aged 15 to 64 years. For example, with respect to clerical workers, women with mobility, agility, seeing, other and unknown disabilities all have similar rates of employment in the 26% to 27% range. By contrast, women with hearing disabilities are over-represented as clerical workers (35.6%) while women with speaking disabilities are under-represented (17.3%). In the occupational category of professionals, women with an unknown nature of disability are most highly represented (20.4%), followed by women with a mobility disability (12.7%), agility (12.5%), hearing (9.5%), speaking (7.8%), seeing (6.4%) and other (5.7%).

These findings suggest that for people with disabilities who are able to remove the significant barriers to labour force participation and employment, their disability plays no further part in determining their occupational distribution. Equally, people with disabilities who have the skills that allow them to fit into the existing occupation distribution are able to overcome the limitations of their disability. This suggests that providing disabled people with currently demanded skills should be a chief priority of educators.

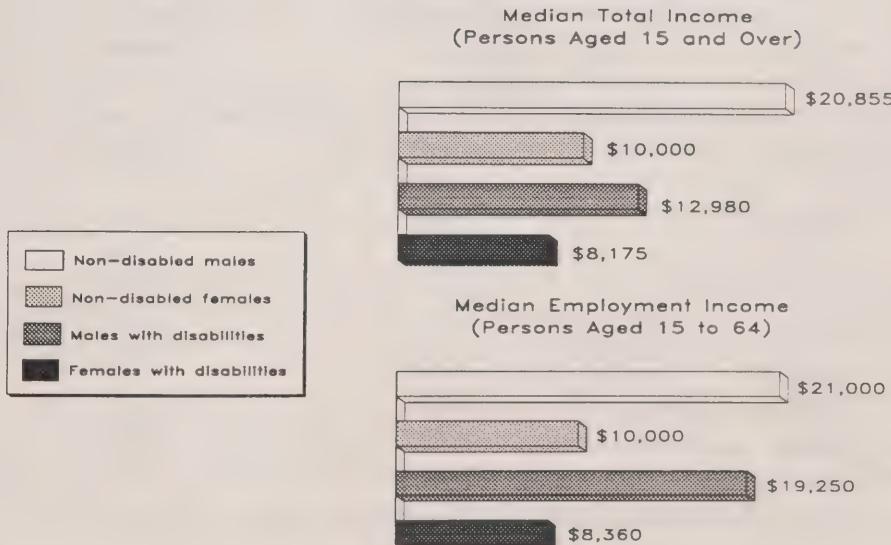
## 5. Income Characteristics

### Types of Income

Two kinds of income are considered -- employment income and total income. The income data are presented in the form of medians, excluding those cases where either employment income or total income equal zero. Total income medians are based on the population aged 15 and over, while employment income medians are calculated only for persons aged 15 to 64.

Figure 3 presents median employment incomes and median total incomes, by gender, for disabled and non-disabled persons living in households. With respect to employment income, as may be seen from the figure, gender makes more difference than disability. The median employment income of females with a disability is \$8,360 compared to \$19,250 for males with a disability. The corresponding employment income medians for non-disabled women and men are \$10,000 and \$21,000, respectively.

**Figure 3. Median Total Income and Median Employment Income for Disabled and Non-Disabled Persons, in Households, by Sex, Canada<sup>1</sup>**



<sup>1</sup> These medians have been calculated excluding employment income = 0, and total income = 0.

With respect to total income, Figure 3 shows that, for males, disability makes a significant difference. The median total income for females with a disability is \$8,175 which is relatively close to the median total income for non-disabled females -- \$10,000. The median total income for males with a disability is \$12,980, substantially less than the median total income for non-disabled males -- \$20,855.

### Employment Income by Nature of Disability

The nature of disability appears to have an impact on employment income. Women with seeing disabilities have the highest median employment income at \$10,500, while those with an "other" disability have the lowest at \$6,200.

With respect to total income, the data show that women with the nature of disability "unknown" have the highest median total income (\$8,405) and women with speaking disabilities (\$7,200) have the lowest.

**Table 13. Median Employment Income and Median Total Income for Women with Disabilities, in Households, by Nature of Disability, Canada<sup>1</sup>**

	Median Employment Income (Ages 15 - 64)	Median Total Income (Ages 15 and Over)
<b>Total</b>	\$ 8,360	\$ 8,170
Mobility	8,360	8,040
Agility	8,360	8,000
Seeing	10,500	8,305
Hearing	8,000	8,330
Speaking	7,000	7,200
Other	6,200	7,500
Unknown	8,650	8,405

<sup>1</sup> These medians have been calculated excluding employment income = 0, and total income = 0.

## **Impact of Age and Nature of Disability on Income**

With respect to employment income variations by age among the total population of women with disabilities aged 15 to 64, the lowest median employment income (\$3,000) is found in the 15 to 24 year age group. Median employment income rises to \$8,000 for the 25 to 29 year age group and rises further to \$10,520 for the 30 to 34 year age group. Median employment income drops slightly, to \$10,000 for both the 35 to 39 year and 40 to 44 year age groups and drops further to \$8,000 for the 45 to 49 year and 50 to 54 year age groups. Median employment income then rises to \$12,945 for the 55 to 59 year age group, dropping to \$6,285 for the 60 to 64 year age group. As Table 8A in Appendix A shows, there is wide variation in median employment incomes when broken down both by type of disability and age group. The highly variable patterns of median employment income are a reflection of the earlier discussed differential of employment barriers facing women with different types of disabilities in different age groups.

With respect to variations in total income by age among the population of women with disabilities aged 15 and over, the lowest median total income (\$3,960) is found in the 15 to 24 year age group. Median total income rises to \$7,700 for the 25 to 29 year age group and to \$10,185 for the 30 to 34 year age group and declines thereafter up to and including the 60 - 64 year age group.

Median employment income varies quite widely by the nature of a woman's disability when age is controlled; this fact makes it difficult to draw simple generalizations. However, the following pattern is noted when **maximum** median incomes are examined in Table 8A, Appendix A. Women with a seeing disability earn the highest median employment income of all disabled women over age forty, and women with a speaking disability, the highest median employment income among disabled women aged 35 to 44. Among women below age 35, the highest median incomes are earned by women with "other" and "unknown" disabilities. Women with mobility, agility and hearing disabilities tend to earn employment incomes near the overall average for disabled women at each age.

The pattern is reversed when **minimum** median incomes are examined. Women with seeing and speaking disabilities earn the lowest median employment incomes at ages below 35; women with "other" disabilities earn the lowest at ages fifty and over.

What this means is that the earning experiences of women with seeing, speaking, "other" and, to a lesser degree, "unknown" disabilities are particularly variable across age groups. This fact will have special meaning for professionals who help women deal with these disabilities and must understand such age-based gaps in earnings.

Two possible interpretations present themselves. One is that employment income fluctuates widely for women with these disabilities. As they age, their earning power increases dramatically (in the case of women with seeing and speaking disabilities) or decreases dramatically (in the case of women with "other" and "unknown" disabilities). This may mean, for example, that women with seeing and speaking disabilities are better able than other disabled women to develop compensatory job skills as they age. If so, it would be worthwhile finding out how and why this comes about, and using such knowledge to improve the development of compensatory skills among other disabled women. Doing so would be particularly valuable for women with "other" or "unknown" disabilities whose compensatory skills seem to erode with increasing age, by this reasoning.

An alternative and somewhat more likely explanation is that different disabilities are more likely to occur, or show themselves for the first time, at different ages. Thus, middle aged and older women with seeing and speaking disabilities may be earning relatively high incomes because they have had time to establish a secure job and career path before their disability set in. By contrast, young women with seeing and speaking disabilities have no such career history from which to benefit.

It is harder to see why young women with "other" or "unknown" disabilities are less disadvantaged than women of the same age with seeing or speaking disabilities. On the other hand, women with "other" and "unknown" disabilities are more disadvantaged by the time they reach age 45 and over. This may mean that they have been less likely than women with seeing and speaking disabilities to enter secure jobs, or even careers, at a younger age, or that their disability makes it more difficult for them to develop compensatory skills and coast on a career path in middle age. Finally, it may mean that if such "other" and "unknown" disabilities first emerge in middle or older age, they have a more disruptive effect on a stable work life than seeing and speaking disabilities do, and they have a more disruptive effect than if they have emerged in childhood.

Clearly, these speculations raise a great many more questions than answers. Further research on these issues will be needed; ideally, such research will use longitudinal data that permit the following of cohorts of disabled women through their adult lives.

Where "total income" is concerned (see Table 9A in Appendix A) these patterns largely disappear. That is because total income combines employment income with income from a variety of public sources which are independent of age and disability. On the other hand, income that becomes available through the presence of an income-earning spouse may, conceivably, be related to age and the nature of the disability. That is, women of certain ages and disability types may be more likely than other disabled women to have such spouses present. However, the most striking fact is how very similar median total incomes are across disability groups in Table 9A, Appendix A.

## 6. Conclusions

---

One question that motivated this research was a concern with whether the combination of two economically disadvantageous conditions -- female gender and disability -- would prove **more** than twice as harmful economically to the people involved. Stated in a more formal way, the research was concerned with whether there was an "interaction effect" caused by the combination of being female and having a disability.

The data analysed suggest at least a partial answer. It is that such an interaction effect, if it exists, appears to be relatively small. Women with disabilities are economically disadvantaged by being women **and** by being disabled, but each element appears to work independently.

For example, data in Tables 5 and 6 (pages 9 and 10) compare educational attainments by gender and disability status. Overall, non-disabled people are much less likely to obtain only eight years of education or less, and much more likely to obtain a certificate, diploma or university degree. Disability slightly increases the gender difference in educational attainment, but it does so inconsistently. That is, women with disabilities are more likely than men with disabilities to achieve eight years of education (or less), but are also more likely to obtain a certificate, diploma, or university degree.

The dominant finding is that disability, not gender or the combination of gender and disability, determines educational attainment. Non-disabled people are about 23% less likely than people with disabilities to limit themselves to eight years or less of education, and 11% more likely to obtain a certificate, diploma or degree.

The data from Figure 2 (page 19), on labour force participation, shows even less interaction between gender and disability. For both non-disabled people and people with a disability, males are about 21% more likely than women to participate in the labour force. For both men and women, non-disabled people are about 29% more likely to participate in the labour force than people with disabilities (when comparison is made to the same sex). Of the two factors, disability is the more powerful influence on labour force participation, but gender is also very powerful. To determine the level of labour force participation in a population, one need only know the proportion of males and females, and the proportion who are disabled; then, add these two effects together. No interaction between them is evident in these data.

With respect to employment income (see Figure 3, page 27), it was found that for women, gender rather than disability is the most influential factor. Whether disabled or not, women earn significantly less employment income than their male counterparts.

Undoubtedly, more research along these lines is needed before researchers are justified in drawing a firm conclusion on these matters. Moreover, the fact that there is no interaction effect between gender and disability offers no cause for rejoicing: the fact remains that women with disabilities are doubly burdened by gender and disability.

On the other hand, there are some signs that justify optimism. It was noted that, at least for some disabilities, younger women are doing much better educationally and occupationally than older women with the same disability, or equally as well as young women with another disability. In some instances (as with Group B disabilities, hearing, agility and mobility), there may have been dramatic progress within the last thirty years: progress that facilitated educational attainment and labour force participation by these women. It is hoped that this is so, and not a mere artifact of the data, and further, that similar progress will be made where Group A disabilities are concerned.

But like the others, these speculations are not intended to close the discussion, only to raise questions that deserve further research. The data examined here are enormously rich, offering research possibilities far beyond what has been realized in this short monograph. It is to be hoped that, in due course, the data will be fully exploited.

**Appendix A**

**Supporting Tables**



Table 1A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Sex by Age Group, Canada

Age Group	Number	% of Total Population	Females	Males
			% of Total Population	% of Total Population
Total - 15 and over	1,468,245	14.7	1,326,305	13.9
15 - 24	87,640	4.3	93,685	4.5
25 - 29	60,525	5.2	63,255	5.7
30 - 34	79,245	7.3	85,670	7.9
35 - 39	82,905	8.5	86,900	8.7
40 - 44	86,620	9.0	78,670	8.3
45 - 49	81,350	12.6	81,675	12.3
50 - 54	96,530	15.7	110,520	19.1
55 - 59	133,380	23.3	130,090	21.8
60 - 64	170,750	27.4	158,225	30.2
65 - 74	291,300	33.1	277,285	38.0
75 - 84	228,010	51.8	128,865	43.8
85 and over	69,985	75.9	31,470	67.1

**Table 2A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Sex, Canada**

		% of Disabled Population Reporting...						
Age Group/Sex		Mobility	Agility	Seeing	Hearing	Speaking	Other	Unknown
15 and over	M	54.7	50.0	13.0	36.8	6.7	27.4	7.5
	F	73.2	59.6	18.7	25.4	4.9	27.2	7.1
15 - 24	M	25.4	25.8	10.4	17.8	14.4	52.2	14.8
	F	46.6	31.9	8.6	20.2	11.6	31.2	15.6
25 - 29	M	41.4	33.7	10.2	17.6	9.2	32.8	15.4
	F	49.4	37.0	10.2	18.1	9.3	31.7	10.6
30 - 34	M	35.6	41.1	10.6	27.2	6.2	23.8	16.5
	F	61.7	46.2	12.8	19.6	5.5	35.0	5.8
35 - 39	M	52.2	48.8	6.1	18.3	5.4	22.5	12.1
	F	61.4	52.5	16.3	18.0	7.4	26.5	5.4
40 - 44	M	44.9	48.1	6.1	27.1	5.6	33.2	8.1
	F	57.7	53.7	10.7	13.8	5.3	27.4	10.5

.../continued

**Table 2A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Sex, Canada (concluded)**

		% of Disabled Population Reporting...						
		Mobility	Agility	Seeing	Hearing	Speaking	Other	Unknown
45 - 49	M	56.0	55.5	14.7	28.3	4.7	28.3	6.0
	F	68.8	63.2	12.8	19.3	5.8	26.5	5.6
50 - 54	M	57.0	53.1	11.3	31.3	6.8	21.8	9.2
	F	75.8	66.0	16.1	18.3	3.6	28.4	5.2
55 - 59	M	60.9	54.4	10.0	36.4	4.2	22.5	6.7
	F	78.6	62.4	10.1	22.7	3.7	24.3	4.4
60 - 64	M	66.1	56.1	13.0	38.7	5.4	25.0	5.2
	F	81.8	68.5	14.6	16.4	2.4	24.9	4.9
65 - 74	M	58.4	50.7	12.8	49.4	6.0	22.9	3.8
	F	80.6	64.4	20.5	25.5	3.4	24.2	3.4
75 - 84	M	66.8	58.7	25.7	57.8	8.5	28.3	1.8*
	F	81.6	63.1	29.8	40.2	4.8	27.3	1.0
85 and over	M	76.1	71.7	31.6	69.7	8.8	37.1	--
	F	86.0	73.3	50.6	63.2	4.4	32.2	--

**Table 3A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Severity of Disability by Sex by Age Group, Canada**

Sex/Age Group	Total Disabled Population	% of Total Population		
		Mild	Moderate	Severe
Females	1,468,245	41.6	36.4	22.0
15 - 24	87,640	62.0	29.6	8.4
25 - 29	60,525	65.2	26.4	8.4
30 - 34	79,245	52.7	37.2	10.0
35 - 39	82,905	54.1	31.7	14.2
40 - 44	86,620	55.5	31.2	13.4
45 - 49	81,350	42.9	37.2	20.0
50 - 54	96,530	43.3	33.9	22.8
55 - 59	133,380	40.9	40.3	18.8
60 - 64	170,750	40.1	36.7	23.3
65 - 74	291,300	37.6	38.9	23.4
75 - 84	228,010	27.2	41.3	31.5
85 and over	69,985	15.6	32.7	51.7

.../continued

**Table 3A. Persons with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Severity of Disability by Sex by Age Group, Canada (concluded)**

Sex/Age Group	Total Disabled Population	% of Total Population		
		Mild	Moderate	Severe
<b>Males</b>	<b>1,326,305</b>	<b>50.9</b>	<b>32.4</b>	<b>16.6</b>
15 - 24	93,685	70.8	22.2	7.0
25 - 29	63,255	66.0	25.2	8.8
30 - 34	85,670	64.0	27.2	8.8
35 - 39	86,900	60.3	29.4	10.3
40 - 44	78,670	61.7	28.2	10.1
45 - 49	81,675	51.4	32.0	16.7
50 - 54	110,520	49.6	33.1	17.4
55 - 59	130,090	43.7	38.2	18.1
60 - 64	158,225	42.4	38.1	19.5
65 - 74	277,285	49.2	33.6	17.2
75 - 84	128,865	36.8	36.0	27.3
85 and over	31,470	22.6	33.3	44.1

**Table 4A. Disabled and Non-Disabled Persons, Aged 15 and Over, in Households, by Education by Sex by Age Group, Canada**

Sex/Age Group	% of Non-Disabled Persons Reporting...		
	Grade 8 or Less	Certificate/Diploma or Degree	Grade 8 or Less
<b>Females 15 +</b>	<b>38.8</b>	<b>13.6</b>	<b>13.9</b>
15 - 24	10.0	8.5	3.2
25 - 29	12.2	25.2	2.5
30 - 34	13.9	21.3	5.5
35 - 39	18.0	23.1	7.7
40 - 44	17.0	32.3	12.9
45 - 49	33.5	18.0	21.7
50 - 54	38.1	14.8	28.2
55 - 59	44.6	13.5	27.2
60 - 64	51.7	8.5	31.3
65 and over	51.0	8.8	41.6
			10.6

.../continued

**Table 4A. Disabled and Non-Disabled Persons, Aged 15 and Over, in Households, by Education by Sex by Age Group, Canada (concluded)**

Sex/Age Group	% of Disabled Persons Reporting...			% of Non-Disabled Reporting...
	Grade 8 or Less	Certificate/Diploma or Degree	Grade 8 or Less	
<b>Males 15 +</b>	<b>35.9</b>	<b>11.4</b>	<b>14.0</b>	<b>23.3</b>
15 - 24	15.4	5.9	4.6	12.5
25 - 29	14.9	10.3	3.8	30.4
30 - 34	11.4	20.4	4.6	31.3
35 - 39	15.9	19.7	9.3	32.4
40 - 44	21.9	15.2	10.3	31.8
45 - 49	30.3	20.2	20.0	27.2
50 - 54	30.6	11.0	25.9	25.4
55 - 59	40.7	11.9	30.5	19.6
60 - 64	41.5	10.0	40.2	15.1
65 and over	53.6	7.5	44.7	11.8

**Table 5A. Females with Disabilities, Aged 15 and Over, in Households, by Age Group by Education by Nature of Disability, Canada**

		% Reporting by Age Group									
Highest level of education	15 and over	15 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	65 and over
Total, all levels	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
0 - 8 years	38.8	10.0	12.2	13.8	18.0	17.0	33.6	38.1	44.6	51.7	51.0
Mobility	42.0	10.3	11.3	9.9	15.4	21.3	35.0	39.8	48.2	53.2	51.4
Ability	41.8	11.1	18.7	16.4	18.1	18.5	35.1	38.0	47.6	49.7	51.2
Seeing	51.2	33.4	41.7	18.9	29.7	20.8	26.3	50.0	49.0	61.3	58.2
Hearing	43.6	12.3	11.4*	10.6	9.0*	19.5	34.8	45.4	41.9	57.3	53.1
Speaking	47.5	34.6	46.7	45.5	51.6	26.5*	34.2	54.4	45.3	51.6	58.0
Other	47.5	22.7	28.3	18.3	34.0	22.5	46.7	41.7	57.3	60.8	60.7
Unknown	19.3	--	--	--	--	--	--	14.0*	15.9*	62.7	41.0
Certificate/diploma or degree	13.6	8.5	25.2	21.3	23.1	32.3	18.0	14.8	13.5	8.5	8.8
Mobility	11.7	3.6*	22.2	22.9	24.7	26.1	15.0	13.6	10.3	8.6	8.3
Ability	12.4	8.1	16.8	25.1	26.4	26.9	14.8	13.6	11.4	8.5	8.9
Seeing	8.8	--	--	18.0	10.5	25.5	14.5	--	13.7	4.8*	7.4
Hearing	13.1	10.3	12.6*	27.8	17.4	37.6	22.6	15.0	15.8	6.8	10.2
Speaking	7.3	--	17.5*	--	11.7*	--	22.7*	--	--	--	4.6*
Other	10.1	4.0*	16.2	22.5	10.6	31.6	8.0	13.6	5.9	5.2	6.7
Unknown	25.9	14.2	52.0	30.4*	17.4*	43.7	32.8*	44.7	46.5	--	9.0*

**Table 6A. Females with a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Labour Force Activity, Canada**

Labour force activity	Total	Mobility	Agility	Nature of Disability			
				Seeing	Hearing	Speaking	Other
<b>Total, 15 to 64 years</b>							
Not in labour force	<b>594,240</b>	<b>492,385</b>	<b>111,010</b>	<b>162,775</b>	<b>48,045</b>	<b>243,755</b>	<b>62,210</b>
In labour force	540,320	330,200	81,730	99,105	33,435	169,950	30,690
Employed	324,815	189,135	153,000	27,650	61,875	13,505	30,980
Unemployed	269,530	151,595	126,830	23,570	54,555	11,630	25,885
Not stated	55,285	37,545	26,165	4,080	7,320	1,875	5,090
Total, 15 to 24 years	<b>87,640</b>	<b>40,870</b>	<b>27,935</b>	<b>7,575</b>	<b>17,680</b>	<b>10,130</b>	<b>27,305</b>
Not in labour force	44,500	22,680	14,615	4,700	8,425	6,955	17,155
In labour force	42,020	17,655	12,895	2,800	8,980	2,790	9,630
Employed	33,380	12,160	9,540	1,895	7,315	1,920	6,860
Unemployed	8,640	5,500	3,350	905*	1,665	870*	1,070
Not stated	1,120*	--	--	--	--	--	--
Total, 25 to 29 years	<b>60,525</b>	<b>29,895</b>	<b>22,380</b>	<b>6,145</b>	<b>10,960</b>	<b>5,610</b>	<b>19,195</b>
Not in labour force	23,790	10,940	10,845	3,450	3,990	2,830	10,130
In labour force	36,005	18,520	11,130	2,600	6,800	2,550	8,660
Employed	26,335	12,675	9,345	2,220	6,025	2,290	6,545
Unemployed	9,670	5,845	1,785	--	--	775*	2,115
Not stated	735*	--	--	--	--	--	--

.../continued

**Table 6A. Females with a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Labour Force Activity, Canada (continued)**

Labour force activity	Total	Mobility	Agility	Seeing	Hearing	Nature of Disability		
						Speaking	Other	Unknown
<b>Total, 30 to 34 years</b>								
79,245	48,900	36,625	10,105	15,560	4,330	27,740	4,610	
Not in labour force	37,315	21,260	18,795	7,415	6,600	2,540	15,645	1,540
In labour force	41,250	27,165	17,490	2,575	8,885	1,715	11,830	3,050
Employed	36,875	25,260	15,930	2,000	7,900	1,580	10,620	2,450
Unemployed	4,375	1,910	1,560	575*	985*	--	1,210*	600*
Not stated	685	--	--	--	--	--	--	--
<b>Total, 35 to 39 years</b>								
82,905	50,885	43,540	13,500	14,920	6,160	21,955	4,490	
Not in labour force	35,960	24,375	20,600	5,820	7,545	3,410	13,905	1,305
In labour force	46,455	26,245	22,620	7,590	7,320	2,725	7,830	3,170
Employed	39,110	21,295	19,970	7,085	6,540	2,610	5,805	2,905
Unemployed	7,345	4,950	2,650	--	780*	--	2,030	--
Not stated	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Total, 40 to 44 years</b>								
86,620	49,960	46,540	9,300	11,940	4,625	23,735	9,090	
Not in labour force	41,510	27,740	23,855	7,255	4,675	3,415	14,170	1,460
In labour force	44,270	21,575	22,160	1,965	7,160	1,185*	9,365	7,570
Employed	35,835	17,185	16,530	1,575*	6,290	1,090*	8,300	5,820
Unemployed	8,435	4,390	5,630	--	865*	--	1,065*	1,750
Not stated	835*	645*	--	--	--	--	--	--

.../continued

**Table 6A. Females with a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Labour Force Activity, Canada (continued)**

Labour force activity	Total	Mobility	Agility	Nature of Disability			
				Seeing	Hearing	Speaking	Other
<b>Total, 45 to 49 years</b>							
Not in labour force	<b>81,350</b>	<b>55,985</b>	<b>51,445</b>	<b>10,450</b>	<b>15,675</b>	<b>4,705</b>	<b>21,530</b>
In labour force	41,565	29,690	27,655	5,685	8,025	3,235	13,140
Employed	38,770	25,530	23,175	4,665	7,425	1,395	7,890
Unemployed	34,280	21,600	20,180	4,370	6,715	1,270	7,100
Not stated	4,490	3,930	2,995	--	710*	--	790*
Not stated	1,020*	765*	620*	--	--	--	--
<b>Total, 50 to 54 years</b>							
Not in labour force	<b>96,530</b>	<b>73,200</b>	<b>63,730</b>	<b>15,570</b>	<b>17,680</b>	<b>3,450</b>	<b>27,425</b>
In labour force	65,380	52,965	44,325	12,085	13,690	2,960	20,590
Employed	29,230	18,560	18,670	3,155	3,650	--	6,380
Unemployed	26,300	16,095	16,560	2,690	3,075	--	5,300
Not stated	2,930	2,465	2,110	--	573*	--	1,080*
Not stated	1,920	1,675	740*	--	--	--	--
<b>Total, 55 to 59 years</b>							
Not in labour force	<b>133,380</b>	<b>104,800</b>	<b>83,295</b>	<b>13,490</b>	<b>30,290</b>	<b>4,925</b>	<b>32,365</b>
In labour force	100,675	82,100	67,755	11,625	20,275	4,220	28,430
Employed	31,185	21,545	14,580	1,555	9,695	620*	3,495
Unemployed	26,995	17,785	12,560	1,090*	9,080	--	2,705
Not stated	4,190	3,765	2,015	--	615*	--	790*
Not stated	1,525	1,155	965*	--	--	--	--

.../continued

**Table 6A. Females with a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group by Labour Force Activity, Canada (concluded)**

Labour force activity	Total	Mobility	Agility	Seeing	Hearing	Speaking	Nature of Disability	
							Other	Unknown
<b>Total, 60 to 64 years</b>	<b>170,750</b>	<b>139,745</b>	<b>116,895</b>	<b>24,880</b>	<b>28,075</b>	<b>4,110</b>	<b>42,500</b>	<b>8,450</b>
Not in labour force	149,630	125,100	101,765	23,700	25,880	3,870	36,785	8,035
In labour force	15,640	12,335	10,290	745*	1,960	--	5,395	--
Employed	10,430	7,540	6,215	655*	1,620	--	1,575	--
Unemployed	5,210	4,795	4,070	--	--	--	3,820	--
Not stated	5,485	2,310	4,845	--	--	--	--	--

**Table 7A. Employed Females With a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Occupation, Canada**

Occupation	Total	Mobility	Ability	Nature of Disability			
				Seeing	Hearing	Speaking	Other
<b>Total - all occupations</b>	<b>269,530</b>	<b>151,595</b>	<b>126,830</b>	<b>23,570</b>	<b>54,555</b>	<b>11,630</b>	<b>54,810</b>
Upper level managers	605*	--	--	--	--	--	--
Middle and other managers	9,995	7,060	5,115	865*	1,035*	--	705*
Professionals	34,605	19,255	15,895	1,515	5,160	910*	3,145
Semi-professionals and technicians	17,710	11,615	7,745	2,890	2,320	830*	9,095
Supervisors	6,450	4,490	4,550	1,705	2,840	--	1,915
Foremen/women	1,500	1,155*	1,155*	--	--	--	--
Clerical workers	79,325	40,870	33,840	6,475	19,475	2,010	14,135
Sale workers	23,650	14,160	12,820	775*	3,490	--	4,370
Service workers	31,950	17,330	14,740	3,220	6,160	1,750	4,865
Skilled crafts and trades	2,940	1,630	1,910	--	--	--	575
Semi-skilled manual workers	15,375	6,635	5,900	1,030*	6,445	635*	5,335
Other manual workers	30,025	18,800	16,180	2,090	3,775	1,755	4,995
Not stated	15,395	8,225	6,795	2,825	2,965	2,935	5,595

**Table 8A. Median Employment Income for Females With a Disability, Aged 15 to 64, in Households, by Nature of Disability by Age Group, Canada**

Age group	Nature of Disability					
	Total	Mobility	Agility	Seeing	Hearing	Speaking
<b>Total - 15 - 64</b>	<b>8,360</b>	<b>8,360</b>	<b>8,360</b>	<b>10,500</b>	<b>8,000</b>	<b>7,000</b>
15 - 24	3,000	2,035	5,000	2,405	3,000	3,000
25 - 29	8,000	8,000	6,715	3,100	8,000	3,000
30 - 34	10,520	12,440	10,000	2,350	7,000	3,000
35 - 39	10,000	8,350	11,000	11,000	8,000	13,590
40 - 44	10,000	10,000	10,000	23,770	5,000	23,770
45 - 49	8,000	9,500	9,025	13,500	8,160	8,000
50 - 54	8,000	9,685	6,000	18,000	15,070	4,495*
55 - 59	12,945	9,000	9,225	12,000	12,945	10,000*
60 - 64	6,285	5,305	5,830	4,000	6,000	--

**Table 9A. Median Total Income for Females With a Disability, Aged 15 and Over, in Households, by Nature of Disability by Age Group, Canada**

Age group	Total	Mobility	Ability	Nature of Disability				Other	Unknown
				Seeing	Hearing	Speaking	7,200		
Total	<b>8,170</b>	<b>8,040</b>	<b>8,000</b>	<b>8,305</b>	<b>8,330</b>	<b>7,200</b>	<b>7,500</b>		<b>8,405</b>
15 - 24	3,960	3,500	5,130	4,225	3,600	4,225	4,355	2,300	
25 - 29	7,700	9,640	5,380	5,160	8,200	4,965	4,960	15,425	
30 - 34	10,185	12,440	11,110	9,610	7,900	4,670	8,295	9,685	
35 - 39	10,000	9,760	10,000	8,545	9,220	6,640	8,000	13,000	
40 - 44	10,000	8,595	8,310	18,000	14,720	15,230	10,625	10,840	
45 - 49	7,805	7,550	7,120	7,500	8,000	5,995	6,400	7,805	
50 - 54	7,295	6,925	7,980	6,800	5,575	4,750	5,575	8,000	
55 - 59	6,365	5,700	6,000	5,245	9,270	5,305	5,005	2,365	
60 - 64	5,805	5,500	5,015	5,195	5,790	5,805	13,200		
65 and over	8,330	8,325	8,305	8,435	8,010	8,305	8,010	8,860	



## **Appendix B**

### **Sample Design**



## Sample Design

---

### Sample Design Considerations

The Health and Activity Limitation Survey consists of two distinct samples: **households** and **institutions**. A **household** is a person or group of persons (other than foreign residents) who occupy a dwelling and do not have a usual place of residence elsewhere in Canada. It usually consists of a family group with or without lodgers, employees, etc. However, it may consist of two or more families sharing a dwelling, a group of unrelated persons, or one person living alone. Some types of collective dwellings, such as hotels, motels, YM/YWCAs and school residences, were included in the household sample if the occupants had no other usual place of residence. Household members who are temporarily absent (e.g., temporary residents elsewhere) are considered as part of their usual household. As in the census, every person is a member of one and only one household.

The individuals residing in households who participated in HALS were identified through their response to the disability question on the 1986 Census long questionnaire which was completed by 20% of Canadian households. This disability question was general in nature and asked the respondents to indicate if they were limited in the kind or amount of activity they could undertake because of a health problem or condition. This question had been used in a previous disability survey, and the results indicated that it would identify the severely disabled population, and some of the less severely disabled population. Some of the less severely disabled would answer "No" to the census disability question.

Approximately 112,000 individuals who answered "Yes" to this disability question were subsequently selected to represent disabled persons of all ages. The questions posed included questions on trouble with or inability to perform daily activities to determine, with more specificity, if they had any long-term limitations because of their health problem or condition. These questions on daily activities (referred to later in this text as screening questions) also identified the nature and severity of the individual's disability. Approximately 22,040 of the 112,000 individuals who had responded that they had a limitation in their activities on the census stated that they had no trouble in performing any of the daily activities in the subsequent follow-up. As this indicated that these individuals had no long-term limitation (disability), they were excluded from the disabled population estimates. Of the 112,000 individuals, approximately 11,735 were non-respondents.

Because of the possibility that some less severely disabled persons might have answered "No" to the census disability question, an additional 72,500 individuals who answered "No" to the census disability question were also selected. Through a telephone interview, these individuals were asked the same detailed screening questions. Approximately 3,910 individuals responded positively to the detailed screening questions, and these individuals were included as disabled in the survey. It should be noted, that as expected, the subsequent analysis of these 3,910 individuals indicated that they are younger and less severely disabled, and that they experience fewer barriers as a result of their disability than the sample who responded "Yes" to the census disability question. Of the 72,500 individuals, approximately 5,270 were non-respondents.

A more complete description of the sample design and the differences between the two household samples is available from the Post-Censal Surveys Program, or through the Statistics Canada Regional Offices.

A sample of approximately 20,000 individuals who resided in health-related institutions was also selected to ensure that all disabled persons were represented in the sample.

The five types of institutions included in HALS were:

- orphanages and children's homes;
- special care homes and institutions for the elderly and chronically ill;
- general hospitals;
- psychiatric institutions; and
- treatment centres and institutions for the physically handicapped.

The 1986 Census of Population provided a list of institutions from which a sample, based on type and size, was selected within each province.

Within each selected institution, a sample of residents was selected, based on a list provided by the institution. Residents were included in the list if they were living in the institution on March 1, 1987 and had been in an institution for a continuous period of six months or more.

As HALS was a sample survey, the data presented in this publication have been weighted to estimate the total disabled population. The data shown in the table below provide the user with the distribution of the disabled population by sample type.

**Number of Disabled Persons by Sample Type**

	Number	%
1. Households sample		
• "Yes" to census disability question	1,835,980	55.3
• "No" to census disability question	1,233,620	37.2
2. Institutions sample	247,275	7.5
3. TOTAL	3,316,875	100.0

## Data Quality

Statistics from the HALS database are estimates based on a sample survey of a portion of the Canadian population (approximately 1 out of every 25 persons in the "Yes" sample and 1 out of every 300 persons in the "No" sample). As a result, the statistics are subject to two types of errors: sampling and non-sampling errors.

A sampling error is the difference between the estimate derived from a sample and the result that would have been obtained from a population census using the same data collection procedures. For a sample survey such as HALS, this error can be estimated from the survey data. The degree of error reflects the standard deviation of the estimate. Data have been suppressed when the sampling error is more than 25% of the estimate. In such cases, the symbol "--" appears in the tables in place of the estimate. When the sampling error is between 16.5% and 25% the corresponding estimate is accompanied by the symbol "\*". These estimates should be used with caution.

All other types of errors (observation, response, processing and non-response errors) are called non-sampling errors. Identifying and evaluating the importance of many of these errors can be difficult.

Observation errors arise when there is a difference between the target population and the sample population. Integrating HALS with the census of population has made it possible to reduce this type of error. Only a certain portion of Indian reserves and collective dwellings were systematically ignored in the sampling process, but their importance is negligible compared to the total population. Consequently, observation errors should not have a significant influence on the HALS data.

All statistical surveys are susceptible to a certain percentage of non-response among the selected sample. A total non-response occurs when, for one reason or another, a selected respondent could not be interviewed. The non-response is said to be partial if only part of the questionnaire is complete. The impact of non-response errors on estimates depends on the level of non-response and, particularly, on any differences between the characteristics of respondents and non-respondents. In principle, the more marked these differences, the greater the impact on the accuracy of the estimates.

With respect to HALS, the response rate (90%) compares favourably with the rate generally observed for this type of survey. In addition, various methods have been used to reduce the bias caused by any total non-responses, notably by adjusting the data to reflect the distribution of certain demographic characteristics obtained by the census. As well, response rates were higher for most specific questions. In the tables, non-responses appear as "Unknown" or "Not Stated".

## **Appendix C**

### **Definitions**



## Definitions

---

### Disability

*"In the context of health experience, a disability is any restriction or lack (resulting from an impairment) of ability to perform an activity in the manner or within the range considered normal for a human being."<sup>1</sup>*

With the development of the International Classification of Impairments, Disabilities and Handicaps, the World Health Organization has developed a framework within which one can measure the consequence of disease. The "disability" concept was operationalized through a series of questions that has come to be known as "Activities of Daily Living".<sup>2</sup>

For the purpose of the national database on disability, the functional limitation approach has been utilized for the adult population (aged 15 and older) through the use of a modified version of the "Activities of Daily Living" questions. Individuals are not considered disabled if they use a technical aid and that aid completely eliminates the limitation, e.g. - an individual who uses a hearing aid and states that he has no limitation when using the aid would not be included in the database. The concept of time has also been added as an additional parameter - the limitation has to be of a minimum six months duration, i.e. has lasted or is expected to last six months or more.

For children under the age of 15, the survey used a general limitation approach along with a list of chronic conditions and a list of technical aids. A positive response in any one of these categories indicates a disability.

---

<sup>1</sup> *International Classification of Impairments, Disabilities and Handicaps*, World Health Organization, 1980 - page 143.

<sup>2</sup> *Special Study No. 5, Measuring Disability*, O.E.C.D., 1982.

## **Nature of Disability**

**Mobility:** limited in ability to walk, move from room to room, carry an object for 10 metres, or stand for long periods.

**Agility:** limited in ability to bend, dress or undress oneself, get in and out of bed, cut toenails, use fingers to grasp or handle objects, reach, or cut own food.

**Seeing:** limited in ability to read ordinary newsprint or to see someone from 4 metres, even when wearing glasses.

**Hearing:** limited in ability to hear what is being said in conversation with one other person or two or more persons, even when wearing a hearing aid.

**Speaking:** limited in ability to speak and be understood.

**Other:** limited because of learning disability, emotional or psychiatric disability, or because of developmental delay.

**Unknown:** limited but nature not specified.

## **Severity of Disability**

A severity scale for adults has been developed using the responses to the screening questions plus two additional questions on the use of aids for seeing and hearing disabilities. (For a more complete description of the scale, contact the Post-Censal Surveys Program.) The scoring was first derived by adding together the individual severity scores of all screening questions, counting one point for each partial loss of function and two points for each total loss of function (i.e. completely unable to perform the function). The total score is then categorized as follows:

mild	-	less than 5 points
moderate	-	5 - 10 points
severe	-	11 or more points

## **Labour Force Activity**

Refers to the labour market activity of the working age population who, in the week prior to enumeration were **employed** or **unemployed**. The remainder of the working age population is classified as **not in labour force**. Data are available for persons 15 to 64 years of age, excluding institutional residents.

### **Employed**

Refers to persons who, during the week prior to enumeration:

- (a) did any work at all excluding housework or other maintenance or repairs around the home and volunteer work; or
- (b) were absent from their job or business because of own temporary illness or disability, vacation, labour dispute at their place of work, or were absent for other reasons.

Data are available for persons 15 to 64 years of age, excluding institutional residents.

### **Unemployed**

Refers to persons who, during the week prior to enumeration:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks and were available for work; or
- (b) had been on lay-off and expected to return to their job; or
- (c) had definite arrangements to start a new job in four weeks or less.

Data are available for persons 15 to 64 years of age, excluding institutional residents.

### **Not in Labour Force**

The Not in Labour Force classification refers to those persons who, in the week prior to enumeration, were unwilling or unable to offer or supply their labour services under conditions existing in the labour market. It includes persons who looked for work during the last four weeks but who were not available to start work in the reference week, as well as persons who did not work, did not have a new job to start in four weeks or less, were not on temporary lay-off or did not look for work in the four weeks prior to enumeration. Data are available for persons 15 to 64 years of age, excluding institutional residents.

### **Unemployment Rate**

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

### **Participation Rate**

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 to 64 years of age. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

**Appendix D**

**Products and Publications From HALS**



## Products and Publications from HALS

---

Available now.....

### Custom Data Service

The **HALS** Custom Data Service enables users to identify their specific requirements for data about persons with disabilities. With the help of a **HALS** technical advisor, these requirements are transformed into tables and/or analytical reports. The cost to produce the tables and the time required for the production are negotiated with the user.

**HALS** can provide information for selected cities, large municipalities, and groupings of smaller municipalities. The **HALS** Custom Data Service can regroup geographic areas to ensure that the specific needs of the client are satisfied.

### Publications

**HALS Fact Sheets** are a series of one page summaries of pertinent information from the Health and Activity Limitation Survey. Topics available now include data on Transportation, Accommodation, Recreation, Employment and Education, both at the Canada and province levels. Fact Sheets with a focus on seniors and persons with disabilities in institutions at the Canada level are also available. The Fact Sheets are available free of charge.

\*

**A User's Guide** has been produced to provide background information about the survey, a summary of the survey methodology, copies of all questionnaires, a list of available Census variables, and instructions for ordering tabulations through **HALS** Custom Data Service. There is no charge for this publication.

\*

**Disability and the Labour Market - An Analysis of Disabled Persons not in the Labour Force**, by Gary L. Cohen, (\$15.00) outlines the main factors associated with the high level of non-participation among persons with disabilities who face work limitations. The report focuses on comparisons between persons with disabilities who were active in the labour market and those who were not in the labour market.

\*

**A Profile of Three Disabled Populations**, by Gary L. Cohen, (\$15.00) divides the disabled population into three groups: those whose condition or health problem does not limit their ability to work, those who are limited but able to work and those who are completely unable to work. The report provides profiles of these three populations and outlines their similarities and their differences.

**Highlights: Disabled Persons in Canada** is a presentation of HALS data at the Canada, province and territorial level for various age groups. This includes selected demographic data for persons residing in households as well as information on the nature and severity of disability, lifestyle, out-of-pocket expenses, income and the barriers faced by persons with disabilities in the conduct of their everyday activities. Catalogue # 82-602, \$25.00 (\$30.00 outside Canada).

\*

**Subprovincial/subterritorial profiles** feature HALS data similar to those presented in Catalogue No. 82-602 above, but at a more detailed geographic level.

Each profile includes data for selected census metropolitan areas (where applicable) as well as data for selected municipalities or groupings of municipalities. The series consists of:

#### **Subprovincial Data for...**

	Cat.#
Newfoundland	82-603
Prince Edward Island	82-604
Nova Scotia	82-605
New Brunswick	82-606
Quebec	82-607
Ontario	82-608
Manitoba	82-609
Saskatchewan	82-610
Alberta	82-611
British Columbia	82-612

#### **Subterritorial Data for...**

Yukon	82-613
Northwest Territories	82-614

Each publication costs \$26.00 (\$31.00 outside Canada) except for Quebec and Ontario which each cost \$30.00 (\$36.00 outside Canada). The entire series of publications is available at the reduced price of \$256.00.

## **Microdata Files**

The first microdata file contains approximately 132,000 non-identifiable records of **adults aged 15 and over**, (71,900 adults with disabilities and 60,000 non-disabled adults), **residing in households**. Tabulations on this file are possible at the Canada, province and territory level, as well as for 8 census metropolitan areas (CMA): St. John's, Halifax, Montreal, Toronto, Winnipeg, Edmonton, Calgary and Vancouver. If the record is not part of a CMA, its geographic designation (viz urban or rural) is indicated.

The cost of this microdata file including full documentation, is \$3000. This documentation includes a record layout and a full description of the 553 variables. Standard statistical packages such as SPSS and SAS can be used to produce tabulations from this file.

\*

The second microdata file contains approximately 17,400 non-identifiable records of **disabled adults aged 15 and over residing in health-related institutions**. Tabulations on this file are possible at the Canada level (excluding Yukon and the Northwest Territories) and province level, and by type of institution consisting of two groupings: special care homes and institutions for the elderly and chronically ill, and all other institutions. The cost of this microdata file, including full documentation, is \$1,500.

\*

The third microdata file contains approximately 35,160 non-identifiable records of **disabled and non-disabled children aged 14 years and under residing in households**. Tabulations on this file are possible for Canada and the regions: East, Quebec, Ontario and West (including Yukon and the Northwest Territories). The cost of this microdata file, including full documentation, is \$1,000.

To be released in 1990.....

## **Publications**

**Special Topic Reports** - a series of nine reports. Each report examines a particular subgroup within the population with disabilities, or deals with a major aspect of life for the entire population with disabilities. In addition to this report, the series consists of:

### **The Use of Assistive Devices by Persons with Disabilities**

This report will focus on assistive devices used and needed by persons with disabilities aged 15 and older residing in households. A broad range of information will be provided including information on the specific assistive device used by type and severity of the disability. The information is presented for Canada, the provinces and territories.

### **Employment and Income Characteristics of Persons with a Disability**

This report will provide information on the association of employment and income with disability. Using data from HALS and the 1986 Census of Population, the report will examine the differences in labour market activity between the non-disabled population and the population with disabilities for persons aged 15 to 64.

The report will focus on those Canadians with disabilities who are able to work as well as those who are unable to work. It will present results for the individuals with disabilities who returned to school after the onset of their disability as well as those who did not do so.

### **Disabled Children in Canada**

This report presents an analysis of the characteristics of disabled children by age group, gender and the type and severity of disability. It also examines how disabilities have affected various aspects of life such as education, leisure activities and ability to travel.

### **Barriers Confronting Seniors with Disabilities in Canada**

This report will present an analysis of the characteristics of seniors with disabilities residing both in households and institutions. For the first time in Canada, this report will provide an in-depth analysis of the extent of barriers to independent living and the accomplishments in providing support to seniors with disabilities.

This report will document those barriers confronting seniors with disabilities with respect to income, education, transportation, leisure activities and recreation, as well as housing accessibility, and the availability of special aids and devices, special services and supports. Catalogue #82-615, Volume 1, available August 13, 1990, \$35 (\$42 US in U.S.A., \$49 US other countries).

### **Blindness and Visual Impairment in Canada**

This report will analyze HALS data for visually impaired persons residing in households by province, age of onset, gender, severity and cause. The analysis will compare the visually impaired population with the non-disabled population, for variables such as marital status, family structure, education, employment and income and participation in leisure activities.

### **Profile of the Canadian Population Residing in Health Care Institutions**

This report will profile adults with disabilities who reside in health care institutions. The severity, nature and underlying cause of the disability are examined for these persons and a comparison is made with the disabled population residing in households. Some areas of analysis will include out-of-pocket expenses, mobility and sources of help for selected activities. As well, a section on children with disabilities in institutions includes analysis by gender, age group and geographic region.

### **Leisure and Lifestyles of Persons with Disabilities in Canada**

This report will analyze the recreation and lifestyles of persons with disabilities residing in households. It will highlight details of the frequency of participation in activities such as visiting friends, talking on the telephone, shopping, etc., as well as obstacles encountered during such participation. The report will also examine support services used and/or needed for everyday activities.

### **Canadians with Impaired Hearing**

This report will analyze HALS data for hearing impaired persons residing in households. It deals with the severity and cause of hearing impairments by age of onset and gender. The use of technical aids and the number and nature of other disabilities is also analyzed. The report will compare the hearing impaired population with the non-disabled population for such variables as marital status, family structure, education, employment and income.

\* \* \* \*









Ce rapport analyseera les données de l'ESL A portant sur les Canadiens déficients auditifs vivant dans un ménage. On y traitera de la gravité et de la cause de la déficience auditive dans les variables de l'âge au début de l'incapacité et du sexe. Y seront également analysées l'utilisation d'appareils spéciaux ainsi que le nombre d'autres incapacités et leur nature. Une comparaison sera faite entre la population déficiente auditive et la population familiale, la scolarité, l'emploi et le revenu.

## Canadiens déficients auditifs

Ce rapport analyse les loisirs et les habitudes de vie des personnes ayant une incapacité et vivant dans un manège et il souligne certains aspects de la fréquence de leur participation à des activités telles que les visites à des amis, les discussions au téléphone, leur magasinage, etc., de même que les obstacles qui entravent l'exercice de ces activités. On y examine aussi les services de soutien que reçoivent ces personnes ou dont elles ont besoin ou les deux dans la condition de leurs activités quotidiennes.

Loisirs et habitudes de vie des personnes ayant une incapacité au Canada

Ce rapport traînera le profil des adultes ayant une incapacité qui vivent dans les établissements de santé. On y examinera et comparerá ces personnes avec leurs pairs vivant dans les ménages selon la gravité, la nature et les causes sous-jacentes dont elles sont atteintes. L'analyse portera entre autres sur les frais supplémentaires, la mobilité et les sources de l'aide reçue pour certaines activités. De plus, une section portera sur les enfants ayant une incapacité vivant dans les établissements comprenant une analyse selon le sexe, l'âge et la région géographique.

## Profile des Canadiens vivant dans les établissements de santé

Ce rapport analyse les données de l'ESLA se rapportant aux personnes atteintes de déficience visuelle selon la province, l'âge au début de la déficience, le sexe ainsi que la gravité et la cause de l'incapacité. On y compare les personnes atteintes d'une déficience visuelle avec la population voyante selon des variables telles que l'âge matinal, la structure de la famille, la scolarité, l'emploi et le revenu et la participation à des activités de loisir.

La cécité et la déficience visuelle au Canada

Ce rapport analyse les caractéristiques des enfants ayant une incapacité selon leur sexe ainsi que le type et la gravité de l'incapacité. Il y est également question des répercussions de l'incapacité sur différents aspects de la vie tels que la scolarité, les loisirs et la capacité de se déplacer.

## Enfants ayant une incapacité au Canada

On y mettra l'accent sur les Canadiens qui ont une incapacité et qui sont capables de travailler et ceux qui en sont incapables. On y présentera aussi les résultats touchant les personnes ayant une incapacité qui sont retournées aux études après avoir été atteintes d'une incapacité et celles qui n'y sont pas retournées.

Ce rapport présentera de l'information sur le lien entre l'incapacité, l'emploi et le revenu. Données de l'ESLA et du recensement de la population de 1986 à l'appui, on y étudiera les différences qui existent entre les personnes âgées de 15 à 64 ans ayant une incapacité et celles qui n'en ont pas sous le rapport de l'activité sur le marché du travail.

Caractéristiques de la situation des personnes ayant une incapacité vis-à-vis de l'emploi et du revenu

Ce rapport mettra l'accent sur l'usage de dispositifs spéciaux par les adultes âgés de 15 ans et plus ayant une incapacité et résidant dans les ménages. Il présentera une vaste gamme d'informations, notamment sur les appareils spéciaux selon la nature et la gravité des incapacités. L'information sera disponible pour le Canada, les provinces et les territoires.

#### L'utilisation d'appareils spéciaux par les personnes ayant une incapacité

On y documentera les défis que doivent relever les personnes âgées ayant une incapacité aux chapitres du revenu, de l'éducation, du transport, des loisirs et des divertissements, de l'accès à l'éducation au logement ainsi que de la disponibilité d'appareils, de dispositifs, de services et de soutiens spéciaux. Numéro 82-602 volume 1 au catalogue disponible le 13 août 1990, 35 \$ (42 \$ US États-Unis, 49 \$ US autres pays).

Ce rapport analysera les caractéristiques des personnes âgées ayant une incapacité vivant dans les établissements et de celles vivant dans les ménages. Pour la première fois au Canada, un rapport analysera en profondeur l'ampleur des obstacles à l'autonomie et les réalisations en matière de soutien des personnes âgées ayant une incapacité.

#### Obstacles auxquels font face les personnes âgées ayant une incapacité au Canada

Rapports thématiques spéciaux - Il s'agit d'une série de neuf rapports. Chacun se penchera sur un segment particulier de la population ayant une incapacité. En plus du rapport, la série comprendra:

#### Publications

Parution en 1990...

Le troisième fichier de microdonnées comprend environ 35 160 enregistrements non identifiaables d'enfants âgés de 0 à 14 ans vivant dans un ménage et ayant une incapacité/n'ayant pas d'incapacité. Les totalisations sont disponibles pour le Canada et les régions, soit l'Est, le Québec, l'Ontario et l'Ouest (y compris les Yukon et les Territoires du Nord-Ouest). Ce fichier de microdonnées (documentation intégrale comprise) coûte 1 000 \$.

Le deuxième fichier de microdonnées contient environ 17 400 enregistrements non identifiaables d'adultes âgés de 15 ans et plus ayant une incapacité vivant dans les établissements de santé. Dans le cas de ce fichier, les totalisations sont disponibles pour le Canada (sauf le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest) et les provinces pour les types d'établissements : les centres et les établissements de soins spéciaux pour les personnes âgées et les personnes atteintes d'une maladie chronique, et les autres établissements. Ce fichier de microdonnées (documentation intégrale comprise) coûte 1 500 \$.

Le premier fichier de microdonnées coûte 3 000 \$. Chaque fichier est accompagné d'une documentation intégrale, en l'occurrence un cliche d'artiches des procédures courantes tels que SPSS des 553 variables. Il est possible d'utiliser des procédures statistiques complètes et SAS afin de produire des totalisations à partir de ce fichier.

Le deuxième fichier de microdonnées coûte 3 000 \$. Chaque fichier est accompagné d'une documentation intégrale, en l'occurrence un cliche d'artiches des procédures courantes tels que SPSS des 553 variables. Il est possible d'utiliser des procédures statistiques complètes et SAS afin de produire des totalisations à partir de ce fichier.

La série complète vous est offerte à prix réduit, soit 25\$.  
 Les publications se vendent 26 \$ l'exemplaire (31 \$ à l'extérieur du Canada) sauf celles de l'Ontario et du Québec, qui coûtent 30 \$ chacune (36 \$ à l'extérieur du Canada).

le Yukon	82-613	les Territoires du Nord-Ouest	82-614
----------	--------	-------------------------------	--------

#### Données infrarriétoriales pour...

la Colombie-Britannique	82-612
l'Alberta	82-611
la Saskatchewan	82-610
le Manitoba	82-609
l'Ontario	82-608
le Québec	82-607
le Nouveau-Brunswick	82-606
la Nouvelle-Écosse	82-605
l'Île-du-Prince-Édouard	82-604
Terre-Neuve	82-603
N° au cat.	

#### Données infraprovinciales pour...

Chaque profil renferme des données se rapportant à certaines régions métropolitaines de recensement (s'il y a lieu) ainsi que des données pour certaines municipalités ou certaines groupes de municipalités. C'est-à-dire comprend des :

ESLA semblables à celles présentées dans la publication 82-602 mentionnée ci-dessus, mais à un niveau géographique plus détaillé.

Les profils infraprovinciaux et infrarriétoriaux renferment des données de

\*

Faits saillants : Personnes ayant une incapacité au Canada (numéro 82-602 au catalogue, 25 \$, 30 \$ à l'extérieur du Canada) renferme les données relatives à certaines catégories d'âge pour le Canada, les provinces et les territoires. On y trouve des données sur les personnes vivant dans un ménage ainsi que l'information sur la nature et la gravité de l'incapacité, les habitudes de vie, les frais supplémentaires, le revenu et les obstacles auxquels font face les personnes ayant une incapacité dans l'exercice de leurs activités quotidiennes.

Profil de trois catégories de personnes ayant une incapacité, par Gary L. Cohen (15 \$), examine la population ayant une incapacité sous trois angles : les personnes qui ne sont pas limitées au travail par leur affection ou leur problème de santé, celles qui le sont mais qui peuvent travailler et celles qui sont totalement incapables de travailler. L'autre profil renferme les différences et les ressemblances qui existent entre les trois catégories.

## Produits et publications de l'ESLA

Maintenant disponible...

### Service de données personnalises de l'ESLA

Le service de données personnalises de l'ESLA permet aux utilisateurs de bien cerner leurs besoins en matière de données sur les personnes ayant une incapacité. Moyennant l'aide d'un conseiller technique de l'ESLA, ces besoins se transforment en tableau ou en rapports analytiques (prix négociables).

L'ESLA peut vous renseigner sur des villes, de grandes municipalités ou des groupements de municipalités de moindre envergure. Au besoin, le Service des données personnalises de l'ESLA regroupera des régions géographiques de façon à combler vos exigences particulières.

Les bulletins éclairs sont une série de compacts rendus d'une page portant sur des données pertinentes tirées de l'Enquête sur la santé et les limitations d'activités maintenant, on s'y est penché sur le transport, le logement, les loisirs, l'emploi et des bulletins renfermant de l'information nationale que provinciale. On peut également se procurer l'éducation, et ce tant à l'échelle nationale que provinciale. Des bulletins sont gratuits et personnes ayant une incapacité vivant dans les établissements. Les bulletins sont gratuits.

Le Guide de l'utilisateur de l'Enquête sur la santé et les limitations d'activités explique le contenu de l'ESLA, résume la méthodologie employée, reproduit les questions de l'Enquête et présente une liste des certaines variables du recensement ainsi que les modalités de commande pour des réalisations par le biais du Service de données personnalises de l'ESLA. Cette publication est gratuite.

L'incapacité et le marché du travail - Une analyse des personnes incapables ayant une incapacité, par Gary L. Cohen (15 \$), fait ressortir les principaux facteurs associés à l'incapacité élève des personnes ayant une incapacité et faisant face à des limitations. Ce rapport fait surtout des comparaisons entre les personnes ayant une incapacité qui étaient actives et celles qui étaient inactives.

\*



## **Produits et publications de l'ESLA**

### **Annexe D**

Indicifs

Personnes qui, pendant la semaine précédant le recensement, ne voulaient pas ou ne pouvaient pas travailler complètement des conditions existant sur le marché du travail. Soit incluses, les personnes qui avaient cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, mais qui n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence, de même que les personnes qui n'avaient pas travaillé, n'avaient pas d'emploi aquel elles avaient se présenter au cours des quatre semaines suivant la semaine de référence et avaient pas été temporairement mises à pied ni n'avait cherché de travail pendant cette période. Les données sont disponibles pour les personnes de 15 à 64 ans, à l'exclusion des personnes d'institutions.

#### Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, étalement, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

#### Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 à 64 ans. Le taux d'activité dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active, est la population active dans ce groupe, exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

## Activité sur le marché du travail

Activité sur le marché du travail des personnes en âge de travailler qui, au cours de la semaine précédant le dénombrement, réalisent partie de la population active occupée ou en charge sont classées dans la catégorie des inactifs. Les personnes sont disponibles pour travailler en charge. Les autres personnes en âge de travailler qui n'现实ent ni occupées ni les personnes âgées de 15 à 64 ans, à l'exclusion des pensionnaires d'institutions.

## Personnes occupées

Personnes qui, au cours de la semaine précédant le dénombrement:

(a) avaient fait un travail quelconque, à l'exclusion des travaux ménagers, des travaux d'entretien ou des préparations effectuées à la maison de même que du bénévolat; ou

(b) étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise à cause d'un conflit de travail à leur lieu de travail, d'une maladie ou d'une incapacité temporaire, de vacances, ou encore pour d'autres raisons.

Les personnes sont disponibles pour les adultes âgés de 15 à 64 ans, à l'exclusion des pensionnaires d'institutions.

## Chômeurs (euves)

Personnes qui, pendant la semaine précédant le recensement:

(a) étaient sans travail, mais avaient cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêts à travailler; ou

(b) avaient été mises à pied mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou

(c) avaient pris des dispositions précises en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Les personnes sont disponibles pour les adultes âgés de 15 à 64 ans, à l'exclusion des pensionnaires d'institutions.

léger	-	moins de 5 points	de 5 à 10 points	5 points et plus	grave
-------	---	-------------------	------------------	------------------	-------

Le résultat est classé par catégorie de la façon suivante:

perce totale d'une fonction (c'est-à-dire complètement incapable d'exécuter une fonction).  
 calculant un point pour chaque partie de l'incompétence et deux points pour chaque résultat individuel relatif à la gravité de l'incompétence pour toutes les questions de sélection, résultats posséssaires). Les résultats proviennent tout d'abord de l'addition des enduites posséssaires. (Afin d'obtenir une description plus détaillée, il suffit de communiquer avec les responsables du programme d'utilisation d'appareils servant aux incapacités visuelles et auditives. (Afin d'obtenir des réponses obtenues aux questions de sélection ainsi qu'à deux questions supplémentaires sur l'utilisation d'appareils visuelles et auditives. Une échelle visant à mesurer la gravité de l'incompétence a été mise au point à partir des échelles visant à mesurer la gravité de l'incompétence de la nature n'est pas spécifique.

### Gravité de l'incompétence

**Incombe :** limitation dont la nature n'est pas spécifique.  
**Autre :** limitation à cause de difficultés d'apprentissage ou à cause d'un désordre émotif ou psychiatrique, ou à cause d'un retard de développement.  
**Parole :** limitation dans la capacité de parler et d'être compris.

**Audition :** limitation dans la capacité d'entendre ce qu'il se dit lors d'une conversation avec une personne, ou avec deux personnes ou plus, même en portant une prothèse auditive.  
**Vision :** limitation dans la capacité d'entendre ce qu'il se dit lors d'une conversation ou de voir quelque chose ou de couper ses aliments.  
**Agilité :** limitation dans la capacité de lire les caractères ordinaires d'un journal déshabiller, de se servir de ses doigts pour saisir ou manier un objet, d'oreils, de se servir de ses doigts pour saisir ou manier un objet, d'atteindre quelque chose ou de couper ses aliments.

**Mobilité :** limitation dans la capacité de se pencher, de s'habiller ou de se déplacer d'autre, de transporter un objet sur dix mètres ou de se tenir debout pendant de longues périodes.

**Nature de l'incompétence**

### Definitions

### Définition de l'incapacité

«Dans le contexte de l'expérience de la santé, l'incapacité est toute réduction ou absence (résultant d'une déficience) de la capacité d'effectuer une activité de la manière ou dans la plenitude considérée comme normale par un être humain».<sup>1</sup>

avec le développement de la classification intermédiaire des délinquances, incapacités et handicaps,<sup>1</sup> l'Organisation mondiale de la santé a établi un critère à intégrer dans la classification mondiale de la santé mondiale de l'Organisation mondiale de la santé. L'objectif de cette classification est de mesurer la conséquence d'une maladie. Le concept d'«incapacité» a été mis en application par le biais d'une série de questions communes les «activités quotidiennes».<sup>2</sup>

Pour les enfantss à âges de moins de 15 ans, l'ESLA fait appelle à une approche générale des limitations ainsi qu'à une liste d'affections chroniques et à une autre concemant les appareils spéciaux. Une réponse positive à l'une ou l'autre de ces trois catégories indiquerait une incapacité.

1 Classification internationale des déficiences, incapacités et handicaps, Organisation mondiale de la santé, 1980, p. 143.

2 Mesurer l'incapacité, Organisation de coopération et de développement économiques, étude spéciale n° 5, 1982.



## **Definitions**

## **Annexe C**



En ce qui concerne l'ESLA, le taux de réponse obtenu (90%) se compare favorablement au taux habituellement obtenu dans ce type d'enquête. De plus, diverses mesures ont été mises en œuvre pour diminuer le biais causé par le nombre de non-réponses, notamment en ajustant les données à la répartition de certaines caractéristiques démographiques obtenues par le recensement. Le taux de réponse était également élevé pour la plupart des questions particulières. Dans les tableaux, les non-réponses apparaissent comme «Inconnu» ou «Non déclaré».

Les erreurs d'observation se produisent lorsqu'il existe des différences entre la population cible et la population échantillonnée. Dans le cas de l'ESLA, l'immigration de personnes à la structure du recensement de la population a permis de réduire grandement ce type d'erreur. Seuls un certain nombre de réserves indiennes et de logements collectifs n'ont pas été considérés dans le processus d'échantillonnage, mais leur importance est négligeable au niveau de la population totale. Par conséquent, les erreurs d'observation ne dérangent pas aussi significativement sur les données de l'ESLA.

Toutes les autres formes d'erreurs (erreurs d'observation, de réponse, de traitement et de non-réponse) sont des erreurs qui ne sont pas dues à l'échantillonnage. En général, il est difficile d'identifier l'importance de plusieurs de ces erreurs.

Toutes les statistiques obtenues à partir de la base de données de l'ESLA sont des estimations fondées sur une enquête probabiliste menée auprès d'une fraction seulement de la population canadienne (environ 1 personne sur 25 dans la strate des personnes ayant répondu «Oui») et l'ensemble des personnes ayant répondu «Non»). Par conséquent, ces statistiques sont susceptibles d'être moins fiables que celles qui ne le sont pas.

Nombre de personnes ayant une incapacité		selon le type d'échantillon	
Nombre	%		
1. Echantillon des ménages			
• «Oui» à la question du recensement relative à l'incapacité	1 835 980	55,3	
• «Non» à la question du recensement relative à l'incapacité	1 233 620	37,2	
2. Echantillon des établissements	247 275	7,5	
3. TOTAL	3 316 875	100,0	

Les données que contient la présente publication ont été pondérées de façon à éviter une estimation de l'ensemble de la population ayant une incapacité. Le tableau ci-après donne à l'utilisateur une idée générale de la répartition de cette population selon le type d'échantillon.

Pour chacun des établissements choisis, on a établi un échantillon de résidents selon la liste fournie par l'établissement et qui avaient demeuré dans un établissement pendant une période continue de six mois ou plus. En mars 1987, dans l'établissement et qui avaient demeuré dans un établissement pendant une période continue de six mois ou plus.

Le recensement de la population de 1986 a permis de dresser une liste d'établissements, à partir de laquelle on a choisi un échantillon dans chaque province, selon le genre et la taille des établissements.

- Les centres de traitement et les établissements pour handicapés physiques.
- Les hôpitaux psychiatriques; et
- Les hôpitaux gériatriques;
- Les centres de soins spéciaux et les établissements pour personnes âgées et malades chroniques;
- Les opéthétiens et les foyers pour enfants;

Les cinq genres d'établissements compris dans l'ESLA sont :

Un échantillon d'environ 20 000 personnes résidant dans des établissements offrant des soins médicaux également à la sélection afin d'assurer que toutes les personnes ayant une incapacité sont bien représentées dans l'échantillon final.

On peut obtenir une description plus détaillée du plan d'échantillonnage et des différences entre les deux échantillons de menages en communiquant avec l'équipe du programme des enquêtes postcensitaires ou en s'adressant au personnel des bureaux régionaux de Statistique Canada.

Etant donné le risque que, parmi les personnes ayant une incapacité moins grave, certains aient pu répondre «Non» à la question sur l'incapacité posée dans le questionnaire du recensement, on a sélectionné 72 500 de ces répondants pour les intervieweur par téléphone et leur poser les mêmes questions de sélection. Environ 3 910 personnes ont été interrogées et elles ont donc été incluses dans l'enquête à titre de répondant «Oui» à ces questions et elles ont donc été incluses dans l'enquête à titre de répondant une incapacité. Il convient de souligner que, comme on pouvait s'y attendre, une analyse subséquente des données a révélé que ces 3 910 personnes étaient relativement plus handicapées que dans le questionnaire du recensement. Sur les 72 500 personnes, il y avait à peu près 5 270 non-répondants.

Sur les 112 000 personnes, il y avait à peu près 11 735 non-répondants. Ces répondants ont été exclus des estimations relatives à la population ayant une incapacité, ces répondants ont été souffriraient pas d'une limitation (ou d'une incapacité) chronique, ces répondants ne souffriraient pas d'une limitation (ou d'une incapacité) répondre individuellement que la personne ne souffrait pas d'une limitation (ou d'une incapacité).

### Plan d'echantillonnage

## **Facteurs du plan d'echantillonage**

L'enduite sur la sainte et les ménages et les établissements. Un ménage se définit comme une personne ou un groupe de personnes (autre que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il se compose habituellement d'un groupe familial, avec ou sans chambres, employés, etc. Il peut aussi se composer de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. L'échantillon des ménages comprendrait certaines types de logements collectifs, comme les hôtels, les motels, les YMCA/YWCA et les résidences étudiantes, dans les cas où les occupants n'avaient pas un autre lieu habité de résidence. Les membres d'un ménage qui sont temporairement absents (par exemple, qui résident temporairement ailleurs) sont considérés comme faisant partie de leur ménage habituel. Les membres d'un ménage qui sont temporairement absents (par exemple, qui résident temporairement ailleurs) sont considérés comme faisant partie de leur ménage habituel. Chaque personne est membre d'un seul et unique ménage.



**Plan d'échantillonnage**

**Annexe B**



**Tableau 9A. Revenu total médian des femmes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité et l'âge, Canada**

Groupe d'âge	Nature de l'incapacité						Inconnue	
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole		
Total	8 170	8 040	8 000	8 305	8 330	7 200	7 500	8 405
15 à 24 ans	3 960	3 500	5 130	4 225	3 600	4 225	4 355	2 300
25 à 29 ans	7 700	9 640	5 380	5 160	8 200	4 965	4 960	15 425
30 à 34 ans	10 185	12 440	11 110	9 610	7 900	4 670	8 295	9 685
35 à 39 ans	10 000	9 760	10 000	8 545	9 220	6 640	8 000	13 000
40 à 44 ans	10 000	8 595	8 310	18 000	14 720	15 230	10 625	10 840
45 à 49 ans	7 805	7 550	7 120	7 500	8 000	5 995	6 400	7 805
50 à 54 ans	7 295	6 925	7 980	6 800	5 575	4 750	5 575	8 000
55 à 59 ans	6 365	5 700	6 000	5 245	9 270	5 305	5 005	2 365
60 à 64 ans	5 805	5 500	5 015	5 195	5 790	5 805	13 200	
65 ans et plus	8 330	8 325	8 305	8 435	8 010	8 305	8 860	

Tableau 8A. Revenu d'emploi médian des femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité et l'âge, Canada

Groupe d'âge	Nature de l'incapacité							
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre	Inconnue
Total - 15 à 64 ans	8 360	8 360	8 360	10 500	8 000	7 000	6 200	8 650
15 à 24 ans	3 000	2 035	5 000	2 405	3 000	3 000	3 000	3 000
25 à 29 ans	8 000	8 000	6 715	3 100	8 000	3 000	4 000	25 875
30 à 34 ans	10 520	12 440	10 000	2 350	7 000	3 000	20 000	12 000
35 à 39 ans	10 000	8 350	11 000	11 000	8 000	13 590	8 000	13 000
40 à 44 ans	10 000	10 000	23 770	5 000	23 770	8 100	7 500	
45 à 49 ans	8 000	9 500	9 025	13 500	8 160	8 000	10 600	6 375
50 à 54 ans	8 000	9 685	6 000	18 000	15 070	4 495*	4 410	10 515
55 à 59 ans	12 945	9 000	9 225	12 000	12 945	10 000*	6 565	6 400
60 à 64 ans	6 285	5 305	5 830	4 000	6 000	..	2 630	8 650

Table 7A. Femmes de 15 à 64 ans occupées, ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité et la profession, Canada

Profession	Nature de l'incapacité						
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre
Total - toutes les professions	269 530	151 595	126 830	23 570	54 555	11 630	54 810
Cadres supérieures	605*	--	--	--	--	--	--
Cadres intermédiaires et autres cadres	9 995	7 060	5 115	865*	1 035*	--	705*
Professionnelles	34 605	19 255	15 895	1 515	5 160	910*	3 145
Semi-professionnelles et techniciennes	17 710	11 615	7 745	2 890	2 320	830*	9 095
Surveillantes	6 450	4 490	4 550	1 705	2 840	--	1 915
Contremaîtresses	1 500	1 155*	1 155*	--	--	--	--
Employées de bureau	79 325	40 870	33 840	6 475	19 475	2 010	14 135
Employées du secteur de la vente	23 650	14 160	12 820	775*	3 490	--	4 370
Employées du secteur des services	31 950	17 330	14 740	3 220	6 160	1 750	4 865
Travailleuses qualifiées et artisanes	2 940	1 630	1 910	--	--	--	575
Travailleuses manuelles spécialisées	15 375	6 635	5 900	1 030*	6 445	635*	5 335
Autres travailleuses manuelles	30 025	18 800	16 180	2 090	3 775	1 755	4 995
Profession non déclarée	15 395	8 225	6 795	2 825	2 965	2 935	5 595

Tableau 6A. Femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada (fin)

Situation vis-à-vis de l'activité	Nature de l'incapacité								
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre	Inconnue	
Total, 60 à 64 ans	<b>170 750</b>	<b>139 745</b>	<b>116 895</b>	<b>24 880</b>	<b>28 075</b>	<b>4 110</b>	<b>42 500</b>	<b>8 450</b>	
Inactives	149 630	125 100	101 765	23 700	25 880	3 870	36 785	8 035	
Actives	15 640	12 335	10 290	745*	1 960	--	5 395	--	
occupées	10 430	7 540	6 215	655*	1 620	--	1 575	--	
en chômage	5 210	4 795	4 070	--	--	--	3 820	--	
Non déclarée	5 485	2 310	4 845	--	--	--	--	--	

Tableau 6A. Femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada (suite)

Situation vis-à-vis de l'activité	Nature de l'incapacité						
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre
Total, 45 à 49 ans	81 350	55 985	51 445	10 450	15 675	4 705	21 530
Inactives	41 565	29 690	27 655	5 685	8 025	3 235	13 140
Actives	38 770	25 530	23 175	4 665	7 425	1 395	7 890
occupées	34 280	21 600	20 180	4 370	6 715	1 270	7 100
en chômage	4 490	3 930	2 995	--	710*	--	790*
Non déclarée	1 020*	765*	620*	--	--	--	--
Total, 50 à 54 ans	96 530	73 200	63 730	15 570	17 680	3 450	27 425
Inactives	65 380	52 965	44 325	12 085	13 690	2 960	20 590
Actives	29 230	18 560	18 670	3 155	3 650	--	6 380
occupées	26 300	16 095	16 560	2 690	3 075	--	5 300
en chômage	2 930	2 465	2 110	--	575*	--	1 080*
Non déclarée	1 920	1 675	740*	--	--	--	--
Total, 55 à 59 ans	133 380	104 800	83 295	13 490	30 290	4 925	32 365
Inactives	100 675	82 100	67 755	11 625	20 275	4 220	28 430
Actives	31 185	21 545	14 580	1 555	9 695	620*	3 495
occupées	26 995	17 785	12 560	1 090*	9 080	--	2 705
en chômage	4 190	3 765	2 015	--	615*	--	790*
Non déclarée	1 155	965*	--	--	--	--	--

Tableau 6A. Femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada (suite)

Situation vis-à-vis de l'activité	Nature de l'incapacité						
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre
Total, 30 à 34 ans	<b>79 245</b>	<b>48 900</b>	<b>36 625</b>	<b>10 105</b>	<b>15 560</b>	<b>4 330</b>	<b>27 740</b>
Inactives	37 315	21 260	18 795	7 415	6 600	2 540	15 645
Actives	41 250	27 165	17 490	2 575	8 885	1 715	11 830
occupées	36 875	25 260	15 930	2 000	7 900	1 580	10 620
en chômage	4 375	1 910	1 560	575*	985*	--	1 210*
Non déclarée	685	--	--	--	--	--	--
<b>Total, 35 à 39 ans</b>	<b>82 905</b>	<b>50 885</b>	<b>43 540</b>	<b>13 500</b>	<b>14 920</b>	<b>6 160</b>	<b>21 955</b>
Inactives	35 960	24 375	20 600	5 820	7 545	3 410	13 905
Actives	46 455	26 245	22 620	7 590	7 320	2 725	7 830
occupées	39 110	21 295	19 970	7 085	6 540	2 610	5 805
en chômage	7 345	4 950	2 650	--	780*	--	2 030
Non déclarée	--	--	--	--	--	--	--
<b>Total, 40 à 44 ans</b>	<b>86 620</b>	<b>49 960</b>	<b>46 540</b>	<b>9 300</b>	<b>11 940</b>	<b>4 625</b>	<b>23 735</b>
Inactives	41 510	27 740	23 855	7 255	4 675	3 415	14 170
Actives	44 270	21 575	22 160	1 965	7 160	1 185*	9 365
occupées	35 835	17 185	16 530	1 575*	6 290	1 090*	8 300
en chômage	8 435	4 390	5 630	--	865*	--	1 065*
Non déclarée	835*	645*	--	--	--	--	--

Tableau 6A. Femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada

Situation vis-à-vis de l'activité	Nature de l'incapacité						
	Total	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre
Total, 15 à 64 ans	<b>878 950</b>	<b>594 240</b>	<b>492 385</b>	<b>111 010</b>	<b>162 775</b>	<b>48 045</b>	<b>243 755</b>
Inactives	540 320	396 850	330 200	81 730	99 105	33 435	169 950
Actives	324 815	189 135	153 000	27 650	61 875	13 505	70 475
occupées	269 530	151 595	126 830	23 570	54 555	11 630	54 810
en chômage	55 285	37 545	26 165	4 080	7 320	1 875	15 660
Non déclarée	13 815	8 250	9 190	1 630	1 795	1 105*	3 330
<b>Total, 15 à 24 ans</b>	<b>87 640</b>	<b>40 870</b>	<b>27 935</b>	<b>7 575</b>	<b>17 680</b>	<b>10 130</b>	<b>27 305</b>
Inactives	44 500	22 680	14 615	4 700	8 425	6 955	17 155
Actives	42 020	17 655	12 895	2 800	8 980	2 790	9 630
occupées	33 380	12 160	9 540	1 895	7 315	1 920	6 860
en chômage	8 640	5 500	3 350	905*	1 665	870*	2 770
Non déclarée	1 120*	...	...	...	...	...	...
<b>Total, 25 à 29 ans</b>	<b>60 525</b>	<b>29 895</b>	<b>22 380</b>	<b>6 145</b>	<b>10 960</b>	<b>5 610</b>	<b>19 195</b>
Inactives	23 790	10 940	10 845	3 450	3 990	2 830	10 130
Actives	36 005	18 520	11 130	2 600	6 800	2 550	8 660
occupées	26 335	12 675	9 345	2 220	6 025	2 290	6 545
en chômage	9 670	5 845	1 785	...	775*	...	2 210
Non déclarée	735*	...	...	...	...	2 115	980*

Tableau 5A. Femmes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon l'âge, la scolarité et la nature de l'incapacité, Canada

		% de déclarants selon l'âge											
		15 ans et plus	15 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	
Plus haut niveau de scolarité	Total,	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
0 à 8 ans		38,8	10,0	12,2	13,8	18,0	17,0	33,6	38,1	44,6	51,7	51,0	
Mobilité		42,0	10,3	11,3	9,9	15,4	21,3	35,0	39,8	48,2	53,2	51,4	
Agilité		41,8	11,1	18,7	16,4	18,1	18,5	35,1	38,0	47,6	49,7	51,2	
Vision		51,2	33,4	41,7	18,9	29,7	20,8	26,3	50,0	49,0	61,3	58,2	
Audition		43,6	12,3	11,4*	10,6	9,0*	19,5	34,8	45,4	41,9	57,3	53,1	
Parole		47,5	34,6	46,7	45,5	51,6	26,5*	34,2	54,4	45,3	51,6	58,0	
Autre		47,5	22,7	28,3	18,3	34,0	22,5	46,7	41,7	57,3	60,8	60,7	
Inconnue		19,3	--	--	--	--	--	14,0*	15,9*	62,7	41,0		
Certificat/diplôme ou grade		13,6	8,5	25,2	21,3	23,1	32,3	18,0	14,8	13,5	8,5	8,8	
Mobilité		11,7	3,6*	22,2	22,9	24,7	26,1	15,0	13,6	10,3	8,6	8,3	
Agilité		12,4	8,1	16,8	25,1	26,4	26,9	14,8	13,6	11,4	8,5	8,9	
Vision		8,8	--	--	18,0	10,5	25,5	14,5	--	13,7	4,8*	7,4	
Audition		13,1	10,3	12,6*	27,8	17,4	37,6	22,6	15,0	15,8	6,8	10,2	
Parole		7,3	--	17,5*	--	11,7*	--	22,7*	--	--	--	4,6*	
Autre		10,1	4,0*	16,2	22,5	10,6	31,6	8,0	13,6	5,9	5,2	6,7	
Inconnue		25,9	14,2	52,0	30,4*	17,4*	43,7	32,8*	44,7	46,5	--	9,0*	

Tableau 4A. Personnes de 15 ans et plus ayant ou non une incapacité et vivant dans un ménage, selon la scolarité, le sexe et l'âge, Canada (fin)

Âge et sexe	% des personnes ayant une incapacité ayant déclaré...		% des personnes n'ayant pas d'incapacité ayant déclaré...	
	0 à 8 années	Certificat, diplôme ou grade	0 à 8 années	Certificat, diplôme ou grade
<b>Hommes de 15 ans et plus</b>				
15 à 24 ans	35,9	11,4	14,0	23,3
25 à 29 ans	15,4	5,9	4,6	12,5
30 à 34 ans	14,9	10,3	3,8	30,4
35 à 39 ans	11,4	20,4	4,6	31,3
40 à 44 ans	15,9	19,7	9,3	32,4
45 à 49 ans	21,9	15,2	10,3	31,8
50 à 54 ans	30,3	20,2	20,0	27,2
55 à 59 ans	30,6	11,0	25,9	25,4
60 à 64 ans	40,7	11,9	30,5	19,6
65 ans et plus	41,5	10,0	40,2	15,1
	53,6	7,5	44,7	11,8

Tableau 4A. Personnes de 15 ans et plus ayant ou non une incapacité et vivant dans un ménage, selon la scolarité, le sexe et l'âge, Canada

Âge et sexe	% des personnes ayant une incapacité ayant déclaré...		% des personnes n'ayant pas d'incapacité ayant déclaré...	
	0 à 8 années	Certificat, diplôme ou grade	0 à 8 années	Certificat, diplôme ou grade
<b>Femmes de</b>				
15 ans et plus	38,8	13,6	13,9	24,2
15 à 24 ans	10,0	8,5	3,2	16,7
25 à 29 ans	12,2	25,2	2,5	34,7
30 à 34 ans	13,9	21,3	5,5	33,8
35 à 39 ans	18,0	23,1	7,7	32,9
40 à 44 ans	17,0	32,3	12,9	30,4
45 à 49 ans	33,5	18,0	21,7	26,8
50 à 54 ans	38,1	14,8	28,2	19,0
55 à 59 ans	44,6	13,5	27,2	18,1
60 à 64 ans	51,7	8,5	31,3	15,1
65 ans et plus	51,0	8,8	41,6	10,6

Tableau 3A. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la gravité de l'incapacité, le sexe et l'âge, Canada (fin)

Âge et sexe	% de la population totale		
	Nombre total de personnes ayant une incapacité	Légère	Moyenne
<b>Hommes</b>	<b>1 326 305</b>	<b>50,9</b>	<b>32,4</b>
15 à 24 ans	93 685	70,8	22,2
25 à 29 ans	63 255	66,0	25,2
30 à 34 ans	85 670	64,0	27,2
35 à 39 ans	86 900	60,3	29,4
40 à 44 ans	78 670	61,7	28,2
45 à 49 ans	81 675	51,4	32,0
50 à 54 ans	110 520	49,6	33,1
55 à 59 ans	130 090	43,7	38,2
60 à 64 ans	158 225	42,4	38,1
65 à 74 ans	277 285	49,2	33,6
75 à 84 ans	128 865	36,8	36,0
85 ans et plus	31 470	22,6	33,3

Tableau 3A. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la gravité de l'incapacité, le sexe et l'âge, Canada

Âge et sexe	% de la population totale		
	Nombre total de personnes ayant une incapacité	Légère	Moyenne
Femmes	1 468 245	41,6	36,4
15 à 24 ans	87 640	62,0	29,6
25 à 29 ans	60 525	65,2	26,4
30 à 34 ans	79 245	52,7	37,2
35 à 39 ans	82 905	54,1	31,7
40 à 44 ans	86 620	55,5	31,2
45 à 49 ans	81 350	42,9	37,2
50 à 54 ans	96 530	43,3	33,9
55 à 59 ans	133 380	40,9	40,3
60 à 64 ans	170 750	40,1	36,7
65 à 74 ans	291 300	37,6	38,9
75 à 84 ans	228 010	27,2	41,3
85 ans et plus	69 985	15,6	32,7

Tableau 2A. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et le sexe, Canada (fin)

		% de la population ayant déclaré une incapacité liée à ...						
Âge et sexe	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre	Inconnue	
45 à 49	H	56,0	55,5	14,7	28,3	4,7	28,3	6,0
ans	F	68,8	63,2	12,8	19,3	5,8	26,5	5,6
50 à 54	H	57,0	53,1	11,3	31,3	6,8	21,8	9,2
ans	F	75,8	66,0	16,1	18,3	3,6	28,4	5,2
55 à 59	H	60,9	54,4	10,0	36,4	4,2	22,5	6,7
ans	F	78,6	62,4	10,1	22,7	3,7	24,3	4,4
60 à 64	H	66,1	56,1	13,0	38,7	5,4	25,0	5,2
ans	F	81,8	68,5	14,6	16,4	2,4	24,9	4,9
65 à 74	H	58,4	50,7	12,8	49,4	6,0	22,9	3,8
ans	F	80,6	64,4	20,5	25,5	3,4	24,2	3,4
75 à 84	H	66,8	58,7	25,7	57,8	8,5	28,3	1,8*
ans	F	81,6	63,1	29,8	40,2	4,8	27,3	1,0
85 ans et plus	H	76,1	71,7	31,6	69,7	8,8	37,1	--
	F	86,0	73,3	50,6	63,2	4,4	32,2	--

Tableau 2A. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et le sexe, Canada

		% de la population ayant déclaré une incapacité liée à ...						
Âge et sexe	Mobilité	Agilité	Vision	Audition	Parole	Autre	Inconnue	
15 ans et plus	H	54,7	50,0	13,0	36,8	6,7	27,4	7,5
	F	73,2	59,6	18,7	25,4	4,9	27,2	7,1
15 à 24 ans	H	25,4	25,8	10,4	17,8	14,4	52,2	14,8
	F	46,6	31,9	8,6	20,2	11,6	31,2	15,6
25 à 29 ans	H	41,4	33,7	10,2	17,6	9,2	32,8	15,4
	F	49,4	37,0	10,2	18,1	9,3	31,7	10,6
30 à 34 ans	H	35,6	41,1	10,6	27,2	6,2	23,8	16,5
	F	61,7	46,2	12,8	19,6	5,5	35,0	5,8
35 à 39 ans	H	52,2	48,8	6,1	18,3	5,4	22,5	12,1
	F	61,4	52,5	16,3	18,0	7,4	26,5	5,4
40 à 44 ans	H	44,9	48,1	6,1	27,1	5,6	33,2	8,1
	F	57,7	53,7	10,7	13,8	5,3	27,4	10,5

Tableau 1A. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et l'âge, Canada

Groupe d'âge	Femmes			Hommes		
	Nombre	% de la population totale	Nombre	% de la population totale	Nombre	% de la population totale
Total - 15 ans et plus	1 468 245	14,7	1 326 305	13,9		
15 à 24 ans	87 640	4,3	93 685	4,5		
25 à 29 ans	60 525	5,2	63 255	5,7		
30 à 34 ans	79 245	7,3	85 670	7,9		
35 à 39 ans	82 905	8,5	86 900	8,7		
40 à 44 ans	86 620	9,0	78 670	8,3		
45 à 49 ans	81 350	12,6	81 675	12,3		
50 à 54 ans	96 530	15,7	110 520	19,1		
55 à 59 ans	133 380	23,3	130 090	21,8		
60 à 64 ans	170 750	27,4	158 225	30,2		
65 à 74 ans	291 300	33,1	277 285	38,0		
75 à 84 ans	228 010	51,8	128 865	43,8		
85 ans et plus	69 985	75,9	31 470	67,1		



**Tableaux d'appoint**

**Annexe A**



Au chapitre du revenu d'emploi (graphique 3, page 27), on a constaté que c'est le sexe, et non l'incapacité, qui exerce l'influence la plus forte. Qu'elles aient ou non une incapacité, les femmes touchent un revenu d'emploi nettement inférieur à celui de leurs homologues masculins.

À en pas douter, il faudra mener de plus amples recherches dans ce domaine avant que les chercheurs puissent légitimement tirer une conclusion solide en la matière. De plus, le fait qu'il n'y ait aucune interaction entre le sexe et l'incapacité n'a rien de réjouissant, car les femmes ayant une incapacité n'en sont pas moins doublément dévantagées de par leur sexe et leur incapacité.

En revanche, certains signes nous permettent d'être optimistes. On a constaté, du moins pour certaines incapacités, que la situation professionnelle et éducative des jeunes femmes est nettement meilleure que celle de leurs consœurs plus âgées ayant la même incapacité ou de leurs consœurs du même âge ayant une autre incapacité. Dans certains cas, celui du groupe B, par exemple (incapacité liée à l'audition, à l'agilité et à la mobilité), il semble que des progrès remarquables aient été réalisés au cours des trente dernières années, améliorations qui ont facilité l'accès de ces jeunes femmes à l'éducation et au monde du travail. Il est à espérer que tel est le cas et qu'il ne s'agit pas d'un mirage statistique et que, de plus, des progrès semblables seront accomplis chez les personnes du groupe A.

Mais à l'instant de toute conjecture, les hypothèses que nous avons formulées ne viennent pas à clôturer le débat, seulement à soulever des questions méritant une étude plus approfondie. Les données examinées dans la présente recherche sont d'une richesse extraordinaire et ouvrent des avenues de recherche qui vont bien au-delà des cadres de cette breve monographie. Il est à espérer qu'en temps opportun, on fera plein usage de ces données.

Les dommages analysés répondent au moins partiellement à cette question, à savoir qu'un tel effet d'interaction, s'il existe, semble être relativement faible. Les femmes ayant une incapacité sont économiquement désavantagées du fait d'être femme et du fait d'avoir une incapacité, mais chacun de ces deux facteurs semble exercer une influence qui lui est propre.

Par exemple, aux tableaux 5 et 6 (pages 9 et 10), on compare le niveau de scolarité selon le sexe et la situation vis-à-vis de l'incapacité. Dans l'ensemble, les personnes ayant pas d'incapacité sont moins susceptibles de n'étudier que huit ans ou moins et beaucoup plus susceptibles d'obtenir un certificat, diplôme ou grade. L'incapacité augmente l'égagement avec l'écart de niveau de scolarité selon le sexe, c'est-à-dire que les femmes ayant une incapacité sont plus susceptibles que les hommes d'étudier huit ans ou moins, mais également plus susceptibles d'obtenir un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires.

Les données sur l'activité dominante est que la scolarité est tributaire de l'incapacité, et non du sexe ou d'une combinaison du sexe et de l'incapacité. Les personnes n'ayant pas d'incapacité sont environ 23 % plus susceptibles que les personnes ayant une incapacité de n'étudier que soit environ 21 % plus susceptibles d'être actifs que les femmes. Les hommes et les femmes ayant pas d'incapacité sont environ 29 % plus susceptibles d'être actifs que leurs homologues ayant une incapacité (lorsque la comparaison se fait selon le sexe). De ces deux facteurs, l'incapacité exerce l'influence la plus forte sur le taux d'activité, bien que le sexe exerce lui aussi une puissante influence. Pour déterminer le taux d'activité d'une population, il suffit de connaître la proportion des hommes, celle des femmes et les pourcentages de ceux et celles qui ont une incapacité, puis de les combiner. Ces données démontrent que l'incapacité est tributaire de la scolarité, et non l'inverse.

## 6. Conclusions

Ces tendances dispersées présudue complètement lorsqu'on examine le « revenu total » (tableau 9A de l'annexe A), parce que celui-ci combine le revenu d'emploi avec les revenus provenant de diverses sources publiques qui ne tiennent pas compte de l'âge ni de l'incapacité. Par contre, le revenu disponible du fait de la présence d'un conjoint ayant un revenu pouvant être attribuable à l'âge et à la nature de l'incapacité. Donc, les femmes de certains âges et types d'incapacité seraient plus susceptibles que d'autres femmes ayant une incapacité d'être en compagnie de tels conjoints. Toutefois, le facteur le plus étonnant est la grande constance du revenu médian total d'un type d'incapacité à l'autre (tableau 9A, annexe A).

De toute évidence, ces conjectures soulèvent beaucoup plus de questions qu'elles n'offrent de réponses. Il faudra étudier davantage cette problématique, étude qui ferait idéalement appel à des données longitudinales permettant de suivre les nouvelles cohortes de femmes ayant une incapacité tout au long de leur vie adulte.

Il est plus difficile de comprendre pourquoi les jeunes femmes ayant une « autre » incapacité ou une incapacité de nature « incomune » sont moins desavantagées que les femmes du même âge ayant une déficience visuelle ou une limitation de la parole. Par contre, les femmes ayant une « autre » incapacité ou une incapacité de nature « incomune » sont plus desavantagées lorsqu'elles sont moins susceptibles que les autres femmes de trouver un emploi, voire une carrière, déficiente visuelle ou une limitation de la parole de se trouver un emploi, voire une carrière, elles étaient plus jeunes, elles étaient moins susceptibles que les femmes ayant une déficience visuelle ou une limitation de la parole de trouver un emploi, voire une carrière, mais elles étaient davantage « sorties » de l'école et avaient moins d'expériences professionnelles que les autres femmes. Cela pourrait signifier que les femmes ayant une « autre » incapacité ou une limitation de la parole ont moins d'expériences professionnelles que les autres femmes, mais elles étaient davantage « sorties » de l'école et avaient moins d'expériences professionnelles que les autres femmes.

Une autre explication un peu plus plausible est que certaines incapacités sont plus susceptibles de se produire ou de se manifester pour la première fois à un certain âge. Ainsi, les femmes d'âge moyen ou avancé ayant une déficience visuelle ou une limitation de la parole pourraient toucher un revenu relativement élevé du fait qu'elles ont eu le temps de se tourner en emploi et une profession stable avant que ne se manifeste leur incapacité. Par contre, les jeunes femmes ayant une déficience visuelle ou une limitation de la parole ne se trouveront pas dans une situation comparable.

Impact de l'âge et de la nature de l'incapacité sur le revenu

Ce sont les femmes âgées de 15 à 24 ans qui, de toutes les femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité, touchent le revenu d'emploi médian le plus bas : 3 000 \$. Ce revenu monte à 8 000 \$ chez les femmes âgées de 25 à 29 ans, et à 10 520 \$ chez celles âgées de 30 à 34 ans. Le revenu d'emploi médian diminue légèrement chez les femmes âgées de 35 à 39 ans et de 40 à 44 ans (10 000 \$) et de façon plus prononcée chez celles âgées de 45 à 49 ans et de 50 à 54 ans, pour redescendre à 6 285 \$ chez les 60 à 64 ans. Comme l'illustre le tableau 8A, le revenu d'emploi médian présente de fortes variations une fois venant la nature de l'incapacité et le groupe d'âge. Cette forte tendance à fluctuer reflète les écarts d'accès à l'emploi qui peuvent varier avec l'âge chez les femmes de 35 à 64 ans.

Ce sont les femmes âgées de 15 à 24 ans qui, de toutes les femmes de 15 à plus de 34 ans, touchent le revenu total médian le plus bas, soit 3 960 \$. Ce revenu monte à 7 700 \$ chez les femmes âgées de 25 à 29 ans et à 10 185 \$ chez celles de 30 à 34 ans, puis il diminue avec l'âge chez les femmes de 35 à 64 ans.

Le revenu d'emploi médian varie considérablement selon la nature de l'incapacité et l'âge des femmes, de sorte qu'il est difficile de simplement généraliser. Cependant, le tableau 8A de l'annexe A révèle, au chapitre des revenus médians maximums, la tendance suivante. Ce sont les femmes qui ont une déficience visuelle qui, de toutes les femmes âgées de 40 ans et plus ayant une incapacité, touchent le revenu d'emploi médian le plus élevé, et celles qui ont une incapacité liée à la parole qui, de toutes les femmes âgées de 35 à 44 ans ayant une incapacité, touchent le revenu d'emploi médian le plus élevé. Chez les femmes âgées de moins de 35 ans, ce sont les femmes ayant une « autre » incapacité ou une incapacité de nature « incomnue » qui touchent le revenu d'emploi le plus élevé. Les femmes ayant une « autre » incapacité touchent, quant à elles, le revenu d'emploi médian le plus bas des femmes de 50 ans et plus.

La tendance contraire prévaut au chapitre du revenu médian minimum. Les femmes ayant une déficience visuelle et celles ayant une limitation de la parole touchent les revenus d'emploi médians les plus bas de toutes les femmes de moins de 35 ans. Les femmes ayant une « autre » incapacité touchent, quant à elles, le revenu d'emploi médian le plus bas des femmes de 50 ans et plus.

Cela signifie que le revenu des femmes ayant une déficience visuelle, une limitation de la parole, une « autre » incapacité, ou, dans une moindre mesure, une incapacité partiellement « incomnue » varie beaucoup selon l'âge. Ce facteur revêt une signification particulière de la parole, une « autre » incapacité ou, dans une moindre mesure, une incapacité partiellement « incomnue ».

Pour les professions qui aident ces femmes à composer avec leur incapacité et qui doivent « incomnue » une « autre » incapacité, ou, dans une moindre mesure, une incapacité partiellement « incomnue ».

*1 Ces médians excluent les revenus d'emploi et total qui égalent zéro (0).*

Revenue d'emploi total	Revenue d'emploi médian (15 à 64 ans)	Total
8 360	8 360 \$	8 170 \$
8 040	8 360	
8 000	8 360	
8 305	8 305	
Vision	Vision	
8 330	8 000	
Auditition	8 000	
7 200	7 000	
Parole	7 000	
7 500	6 200	
Autre	6 200	
8 405	8 650	
Incognue	8 650	

Tableau 13. Revenue d'emploi médian et revenue total médian des femmes ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, Canada.

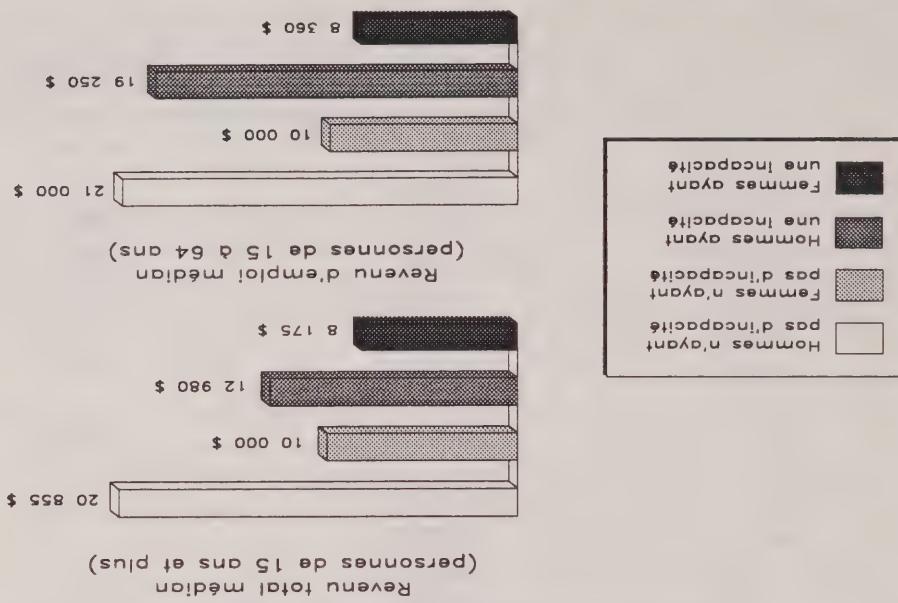
Les donnees révèlent aussi que les femmes ayant une incapacité de nature «incognue» touchent le revenu total médian le plus élevé - 8 405 \$ - et les femmes ayant une limitation de la parole, celle le plus bas - 7 200 \$.

La nature de l'incapacité semble influer sur le revenu d'emploi. Les femmes ayant une déficience visuelle touchent le revenu d'emploi médian le plus élevé, soit 10 500 \$, et les femmes ayant une «autre» incapacité, celle le plus bas, soit 6 200 \$.

#### Revenue d'emploi selon la nature de l'incapacité

Come l'illustre le graphique 3, l'incapacité influe beaucoup sur le revenu des hommes. Le revenu médian total des femmes ayant une incapacité est de 8 175 \$, un montant relativement proche des 10 000 \$ que gagnent les femmes n'ayant pas d'incapacité. Le revenu médian total des hommes ayant une incapacité est de 12 980 \$, ce qui est nettement inférieur aux 20 855 \$ que touchent les hommes n'ayant pas d'incapacité.

Ces médians excluent les revenus d'emploi et total qui égalent zéro (0).



Graphique 3. Revenu total median et revenu d'emploi median des personnes ayant une incapacité et des personnes n'ayant pas d'incapacité vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada

La présente étude s'intéresse à deux types de revenu : le revenu d'emploi et le revenu total. Les chiffres qui vous sont présentés sont des médianes, sauf lorsqu'il s'agit de l'un ou l'autre type d'emploi égal à zéro. Les médianes du revenu total représentent les gains de la population âgée de 15 ans et plus, tandis que celles du revenu d'emploi sont calculées pour les personnes de 15 à 64 ans.

Le graphique 3 vous présente les revenus d'emploi médians et les revenus totaux médians selon le sexe pour les personnes ayant une incapacité et les personnes n'ayant pas d'incapacité qui vivent dans un ménage. Comme l'illustre le diagramme ci-dessous, le sexe médian plus que l'incapacité sur le revenu d'emploi. Chez les hommes et les femmes ayant une incapacité est de 8 360 \$. tandis que celle de leurs homologues masculins est de 19 250 \$. Chez les hommes et les femmes n'ayant pas d'incapacité, les médianes sont de 10 000 \$ et de 21 000 \$ respectivement.

### Types de revenu

### 3. Caractéristiques selon le revenu

D'importants écarts selon le sexe ont été relevés, mais la constatation la plus importante réside dans le fait que la répartition selon la profession des femmes occupées ayant une incapacité et celle des hommes occupées ayant une incapacité ressemblent beaucoup à celles des femmes et des hommes occupées n'ayant pas d'incapacité. Par exemple, 29,4 % des femmes occupées ayant une incapacité sont des employées de bureau, comme 31,8 % des hommes occupées ayant une incapacité sont des employées de bureau, les femmes ayant une incapacité liée à la mobilité, à l'agilité ou à la vue, de même que les femmes ayant un autre type d'incapacité ou une limitation de nature «inconnue» sont des femmes ayant un autre type d'incapacité liée à la mobilité, à l'agilité ou à la vue, de même que les femmes ayant une incapacité chez les femmes âgées de 15 à 64 ans ayant une incapacité. Par exemple, selon la profession chez les femmes âgées de 15 à 64 ans ayant une incapacité. Par exemple, comme l'illustre le tableau 7A de l'annexe A, il y a d'importants écarts de répartition 13,1 % de leurs homologues n'ayant pas d'incapacité.

Cette situation illustre le tableau 7A de l'annexe A, il y a d'importants écarts de répartition selon la profession chez les femmes âgées de 15 à 64 ans ayant une incapacité. Par exemple, 29,4 % des femmes occupées ayant une incapacité sont des employées de bureau, comme 31,8 % des hommes occupées ayant une incapacité sont des employées de bureau, les femmes ayant une incapacité liée à la mobilité, à l'agilité ou à la vue, de même que les femmes ayant une incapacité ou une limitation de nature «inconnue» sont des femmes ayant un autre type d'incapacité ou une limitation de nature «inconnue» sont des employées de bureau dans des proportions allant de 26 à 27 %. Par contre, les femmes ayant une incapacité auditive sont surreprésentées dans la catégorie des employées de bureau (35,6 %), tandis que les femmes ayant une incapacité liée à la parole y sont sous-représentées (17,3 %). Voici, en ordre décroissant selon l'incapacité, le taux de représentation des femmes ayant une incapacité dans la catégorie des professions : nature inconnue (20,4 %), mobilité (12,7 %), agilité (12,5 %), audition (9,5 %), parole (7,8 %), vue (6,4 %) et autre (5,7 %).

Ces résultats portent à croire que pour les personnes ayant une incapacité capables d'éliminer les obstacles entourant leur accès à l'activité et à l'emploi, l'incapacité n'a rien à voir avec leur répartition professionnelle. De même, les personnes qui ont une incapacité et qui possèdent les compétences leur permettant de s'intégrer aux professions, telles que réparties actuellement, sont capables de surmonter les obstacles que leur impose leur incapacité. Cela voudrait dire que les éducateurs devraient accorder la priorité à la formation des personnes ayant une incapacité en fonction des compétences présentement requises sur le marché du travail.

Tableau 12. Personnes de 15 à 64 ans occupées et n'ayant pas d'incapacité, selon le sexe et la profession, Canada

Par exemple, le tableau 11 indique que 0,2 % des femmes occupées ayant une incapacité occupent un poste de cadre supérieur, comparativement à 2,5 % chez leurs homologues masculins. Quant au tableau 12, il indique que 0,6 % des femmes n'ayant pas d'incapacité occupent un poste de cadre supérieur, comparativement à 1,8 % chez leurs homologues masculins.

Profession	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 599 795	100,0	6 040 950	100,0
Cadres supérieurs	29 535	0,6	150 060	2,5
Cadres intermédiaires et autres cadres	271 905	5,9	541 470	9,0
Professionnelles et techniques	726 315	15,8	661 375	10,9
Cadres intermédiaires et autres cadres	271 905	5,9	541 470	9,0
Cadres supérieurs	29 535	0,6	150 060	2,5
Semi-professionnelles et techniciennes	224 485	4,9	264 010	4,4
Surveillantes	143 195	3,1	157 990	2,6
Comptables	22 880*	0,5*	312 550	5,2
Employées de bureau	1 462 255	31,8	319 360	5,3
Employées du secteur de la vente	411 205	8,9	466 770	7,7
Employées du secteur des services	578 790	12,6	399 585	6,6
Travailleurs qualifiés et artisans	67 720	1,5	791 605	13,1
Travailleurs manuels semi-spécialisés	114 595	2,5	829 255	13,7
Autres travailleurs manuels	458 960	10,0	1 019 480	16,9
Profession non déclarée	87 965	1,9	127 440	2,1

	Femmes	Hommes
Total	4 599 795	6 040 950

Le tableau 11 compare la répartition professionnelle des femmes occupées ayant une incapacité avec celle des hommes occupées n'ayant pas d'incapacité. Les pourcentages figurent dans les colonnes indiquant la proportion d'hommes et de femmes occupées dans chacune des catégories professionnelles.

Profession	Femmes	Hommes	Nombre	%
Total	269 530	100,0	442 030	100,0
Cadres supérieurs	605*	0,2*	8 130	1,8
Cadres intermédiaires et autres cadres	9 995	3,7	31 240	7,1
Professionnelles	34 605	12,8	37 595	8,5
Semi-professionnelles et techniques	17 710	6,6	14 305	3,2
Surveilleurs	6 450	2,4	11 270	2,5
Comptables	1 500	0,6	15 130	3,4
Employés de bureau	79 325	29,4	26 130	5,9
Employés du secteur de la vente	23 650	8,8	33 685	7,6
Employés du secteur des services	31 950	11,9	24 365	5,5
Travailleurs qualifiés et artisans	2 940	1,1	66 715	15,1
Travailleurs manuels semi-spécialisés	15 375	5,7	66 835	15,1
Autres travailleurs manuels	30 025	11,1	86 180	19,5
Profession non déclarée	15 395	5,7	20 460	4,6

Tableau 11. Personnes de 15 à 64 ans occupées et ayant une incapacité, selon le sexe et la profession, Canada



Par contre, les femmes qui ont une incapacité liée à la parole arrivent sur le marché du travail plus tard. Elles sont, à titre d'exemple, deux fois moins susceptibles d'être actives entre 15 et 24 ans que les femmes ayant une déficience auditive et 50 % plus susceptibles d'être actives entre 25 et 29 ans qu'entre 15 et 24 ans. Après 40 ans, le taux d'activité de ces femmes diminue rapidement, de sorte que lorsqu'elles sortent 55 ans, il n'est plus que la moitié de ce qu'il était lorsqu'elles avaient 45 ans.

Les femmes ayant une efficience auditive se jolignent tot à la population active (la moitié deviennent actives entre 15 et 24 ans) et y demeurent en grand nombre jusqu'à 50 ans. Puis leur taux d'activité commence à chuter très rapidement, de sorte que de 60 à 64 ans, à peine 7 % d'entre elles sont toujours actives. Mais de 15 à 50 ans, de 50 à 60 % d'entre elles sont actives. (Il est impossible de savoir si il s'agit du même groupe tout au long de ces 35 années.)

Chez les femmes âgées de 25 à 29 ans, les plus actives de l'échantillon, le résultat est semblable. Le taux d'activité des femmes de cet âge ayant une déficience visuelle, une incapacité liée à la parole ou un «autre» type d'incapacité, était respecifique de 42,3 %. Chez les femmes ayant une incapacité liée à l'agilité, à la mobilité de 45,5 % et de 45,1 %. Chez les femmes ayant une incapacité liée à l'agilité, à la mobilité de 49,7 % et de 62 %, tandis qu'il était à 49,7 % chez les autres ayant une incapacité de nature «inconnue».

Il n'a pas été surprisant de constater, au moment de l'enquête, que les femmes du groupe A sont les moins susceptibles d'envisager toutes les femmes ayant une incapacité d'activité. Âgée exclusivement d'activité des femmes ayant une déficience auditive, celle-ci des femmes. Âgée exclusivement d'activité des femmes ayant une déficience auditive, celle-ci des femmes ayant une incapacité liée à la parole et celle-ci des femmes ayant une «autre» incapacité des femmes ayant une incapacité liée à la mobilité ou à l'audition, ou une incapacité de nature «inconnue», les proportions correspondantes sont de 31,1 %, de 31,8 %, de 38 % et de 49,8 % respectivement.

On s'attendrait à ce qu'une tendance semblable existe au chapitre de l'activité, ne serait-ce que pour la pertinence que revêt la scolarité face au travail et à l'emploi. Dans cette optique, les mêmes conditions qui limiteraient l'accès aux études rendraient également difficile l'obtention et l'occupation d'un emploi rémunéré.

En général, les données sur la situation vis-à-vis de l'activité et de l'emploi viennent établir les constatations énoncées précédemment au chapitre de l'éducation. Trois groupes de femmes avaient alors été formés : le groupe A, celui des femmes ayant une déficience visuelle, une limitation de la parole ou un «autre» type d'incapacité; le groupe B, celui des femmes ayant une incapacité liée à la mobilité, à l'agilité ou à l'audition; et le groupe C, celles des femmes ayant une incapacité de nature «inconnue». On avait découvert que le groupe C était le plus scolarisé, suivit du groupe B, loin derrière, du groupe A. Les écarts entre ces groupes étaient plus prononcés chez les jeunes femmes que chez les femmes plus âgées.

Les jeunes femmes ayant une incapacité sont beaucoup plus susceptibles d'être actives que les femmes plus âgées. La proportion de femmes ayant une incapacité augmente avec l'âge. Des femmes âgées de 25 à 29 ans, 39,3 % sont classées «inactives», comparativement à 16,5 % des toutes les femmes ayant une incapacité. Celle proportion s'élève à près de 90 % chez les femmes âgées de 60 à 64 ans.

Si nous examinons le tableau 6A de l'annexe A pour analyser plus en détail la situation des femmes ayant une incapacité (sous le rapport de la nature de l'âge) vis-à-vis de l'activité, nous constatons que la participation des femmes à la population active varie selon la nature de l'incapacité. Pour être plus précis, les femmes ayant une incapacité visuelle, une incapacité de la parole ou un «autre» type d'incapacité sont relativement moins susceptibles d'être actives que les autres femmes ayant une incapacité. Par contre, les femmes ayant une déficience auditive ou une incapacité de ces femmes, 70 % sont inactives, comparativement à 61,5 % des toutes les femmes ayant une incapacité. Par ailleurs, les femmes ayant une incapacité de nature inconnue sont largement plus susceptibles d'être actives.

Tous les âges		30,7	60,0	511	49,7	79,8	623
Age		(a)	(b)	(a + b)	(c)	(d)	(c + d)
une	incapa-	une	incapa-	une	incapa-	incapa-	incapa-
pas	d'incap-	pas	d'incap-	pas	d'incap-	d'incap-	d'incap-
Ayant	N'ayant	Ayant	N'ayant	Ayant	N'ayant	Ayant	N'ayant

le sexe, la situation vis-à-vis de l'incapacité et l'âge, Canada

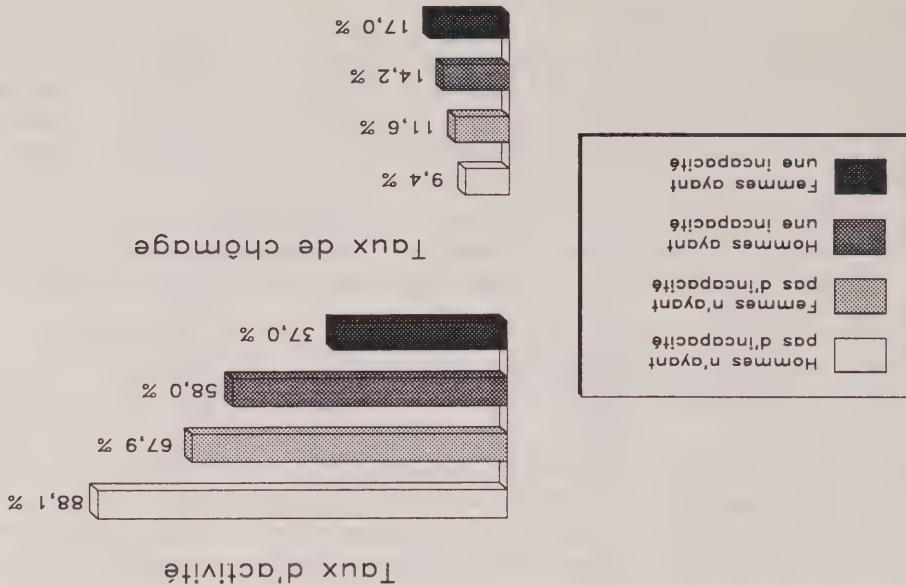
Tableau 10. Personnes occupées âgées de 15 à 64 ans et vivant dans un ménage, selon

de 55 à 64 ans.

Cette tendance est semblable chez les hommes n'ayant pas d'incapacité et ayant une incapacité, mais les taux correspondants sont plus élevés dans presque tous les groupes d'âge. Ainsi, le taux d'emploi des hommes âgés de moins de 25 ans ayant une incapacité équivaut à 80 % de celui de leurs homologues n'ayant pas d'incapacité. Aucun écart ne survient à 34 ans pour les hommes et les femmes âgées de 25 à 34 ans à ce chapitre (c'est-à-dire que le taux d'emploi des hommes et des femmes âgées de 25 à 34 ans a été équivalent à 70 % du taux moyen des hommes et des femmes qui n'ont pas d'incapacité). L'écart selon le sexe résulte essentiellement de la différence entre les hommes et les femmes qui ont le même âge, pourcentage qui tombe à 42 % chez les hommes de 55 à 64 ans.

Cet écart culmine chez les femmes (voir tableau 10). En effet, les femmes de moins de 34 ans sont environ à 70 % aussi susceptibles d'être occupées que les hommes du même âge qui n'ont pas d'incapacité. Ce pourcentage n'est que de 54 % chez les femmes de 45 à 54 ans et de 34 % chez celles de 55 à 64 ans.

La proportion relativement plus élevée de personnes occupées (faissant partie de la population active et occupant un emploi) chez les personnes n'ayant pas d'incapacité est en partie attribuable à des différences dans la structure d'âge. Les personnes ayant une incapacité sont généralement plus âgées que les personnes n'ayant pas d'incapacité, et les personnes plus âgées sont moins susceptibles d'avoir un emploi que les personnes moins âgées. Toutefois, quel que soit l'âge, l'écart persiste entre le taux de chômage des personnes ayant une incapacité et celui des personnes n'ayant pas d'incapacité. Cet écart cumulatif chez les femmes (voir tableau 10). En effet, les femmes de moins de 34 ans sont environ à 70 % aussi susceptibles d'être occupées que les hommes du même âge qui n'ont pas d'incapacité. Ce pourcentage n'est que de 54 % chez les femmes de 45 à 54 ans et de 34 % chez celles de 55 à 64 ans.



Graphique 2. Taux d'activité et taux de chômage des personnes âgées de 15 à 64 ans ayant ou non une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada

Le graphique 2 montre que les femmes ayant des difficultés d'incapacité sont deux fois moins susceptibles d'être actives que les hommes ayant des difficultés d'incapacité. Le taux d'activité des hommes ayant une incapacité, quant à lui, équivaut aux deux tiers de celui des hommes n'ayant pas d'incapacité, quant à elles, équivaut aux deux tiers de celui des femmes n'ayant pas d'incapacité, pourtant pas d'incapacité. Le taux d'activité des femmes ayant une incapacité équivaut, pour sa part, à près des deux tiers de celui des hommes ayant une incapacité. Pour les hommes ayant une incapacité, mais il atteint plus des trois quarts de celui des hommes n'ayant pas (67,9 % comparativement à 58 %), mais il atteint plus des trois quarts de celui des hommes ayant une incapacité (37 % comparativement à 28 %). Cela pourrait signifier, au chapitre de l'activité quotidienne, que l'incapacité a tendance à élargir le fossé entre les sexes.

#### Impact de l'âge et de l'incapacité sur la situation vis-à-vis de l'activité

Les taux de chômage figurent dans les tableaux 8 et 9 montrent que les cartes qui existent entre les personnes des deux sexes ayant une incapacité et celles qui d'incapacité sont relativement faibles. Cependant, le taux de chômage que connaissent les personnes ayant une incapacité est supérieur à celui que connaissent les personnes ayant pas d'incapacité. Le taux de chômage est de 17 % chez les hommes ayant pas d'incapacité. Le taux de chômage est de 16 % chez celles qui n'ont pas d'incapacité, mais d'à peine 1,6 % chez celles qui n'en ont pas. De même en est-il chez les hommes, 14,2 % de ceux qui ont une incapacité étaient en chômage, comparativement à 9,4 % de ceux qui n'ont pas d'incapacité.

La proportion de femmes en chômage ayant une incapacité n'est que légèrement inférieure à celle des hommes, ayant une incapacité (6,3 % comparativement à 7,9 %). tandis que la proportion d'hommes au chômage ayant une incapacité et celle d'hommes au chômage n'ayant pas d'incapacité sont à peu près égales (8,2 % comparativement à 8,3 %). Mais comme nous l'avons fait remarquer précédemment, les hommes et les femmes ayant une incapacité sont nettement plus susceptibles d'être incapables que ceux et celles qui n'ont pas d'incapacité. Cela pourtant signifie qu'un nombre proportionnellement plus de personnes ayant une incapacité sont des «travailleurs décuragés». Les travailleurs sans emploi pour une période prolongée quittent parfois la population active après avoir décidé de ne plus chercher activement de travail. Ils prennent cette décision parce qu'ils croient que aucun emploi n'est disponible ou parce qu'ils ne répondent pas à la définition de «chômeur» (qui se cherche activement un emploi). Dans l'un ou l'autre cas, la proportion relativelement faible de chômeurs chez les personnes ayant une incapacité pourra être due au pourcentage relativement élevé de «travailleurs décuragés».

Les donnees de ces tableaux révèlent également que les personnes actives ayant une incapacité sont à un peu plus de 50 % plus susceptibles d'être occupées que les personnes actives (du même sexe) n'ayant pas d'incapacité. Encore une fois, il existe d'importantes écarts selon le sexe. Les femmes ayant une incapacité sont la moitié moins susceptibles que leurs homologues masculins d'être occupées (30,7 % comparativement à 60 %), tandis que les hommes ayant une incapacité sont près des deux tiers aussi susceptibles de l'être que ceux qui n'ont pas d'incapacité (49,7 % comparativement à 79,8 %).

La comparaison des tableaux 8 et 9 permet de relever des différences entre la situation vis-à-vis de l'activité des personnes ayant une incapacité et celle des personnes en ayant une incapacité. Les données de ces tableaux révèlent, par exemple, que les personnes ayant une incapacité sont deux fois plus susceptibles d'être incapables que celles qui n'en ont pas. La tendance à l'inactivité varie également selon le sexe. Les femmes ayant une incapacité sont deux fois plus susceptibles d'être incapables que leurs hommes masculins (61,5 % comparativement à 32,1 %), mais les hommes ayant une incapacité sont plus de trois fois plus susceptibles d'être incapables que ceux qui n'en ont pas (40 % comparativement à 11,9 %).

Comparaison entre les personnes ayant une incapacité et celles n'en ayant pas

1. *À l'exclusion des personnes n'ayant «pas précise» leur situation vis-à-vis de l'activité.*

	Situation vis-à-vis de l'activité		Total <sup>1</sup>	
	Hommes	Femmes	Nombre	%
Inactives	2 463 565	32,1	900 145	11,9
Ocupées	4 599 795	60,0	6 040 950	79,8
En chômage	602 255	7,9	624 715	8,3
Non précisée	--	--	--	--
Taux d'activité	67,9	11,6	88,1	9,4
Taux de chômage				

	Situation vis-à-vis de l'activité		Total <sup>1</sup>	
	Hommes	Femmes	Nombre	%
Tableau 9. Personnes de 15 à 64 ans n'ayant pas d'incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada				

De semblables écarts de pourcentage ont été relevés chez les personnes occupées.

La situation vis-à-vis de l'activité des personnes n'ayant pas d'incapacité diffère beaucoup de celle des personnes ayant une incapacité. Plus précisément, à peine 32,1 % des femmes - et 11,9 % des hommes - n'ayant pas d'incapacité sont inactives.

Situation des personnes n'ayant pas d'incapacité vis-à-vis de l'activité

4. Caractéristiques selon la situation vis-à-vis de l'activité

Situation vis-à-vis de l'activité des personnes ayant une incapacité

Environnement 878 950 femmes et 888 685 hommes âgés de 15 à 64 ans ont une incapacité. Mais la situation vis-à-vis de l'activité des femmes ayant une incapacité est tout à fait différente de celle de leurs homologues masculins. Plus précisément, 61,5 % des femmes ayant une incapacité sont inactives (ne font pas partie de la population active), ce qui n'est pas le cas que de 40 % des hommes.

Les concepts de l'activité présentes dans le tableau 8 ci-dessous sont définis à l'annexe C.

Tableau 8. Personnes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada

	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
%			%		%	

À l'exclusion des personnes n'ayant «pas précise» leur situation vis-à-vis de l'activité.

âgées de 60 ans et plus ayant ce type d'incapacité. Le nombre de femmes âgées de 15 à 49 ans ayant une telle incapacité est trop petit mystère. Le nombre de personnes ayant une incapacité de nature «inconnue» démontre un pour en arriver à des estimations fiables. Les femmes âgées de 50 à 59 ans ayant ce type d'incapacité sont nettement moins susceptibles que les autres d'avoir étudié pendant huit ans ou moins. On ne peut cependant dégager un profil scolaire distinct pour les femmes âgées de 60 ans et plus ayant ce type d'incapacité.

Ces programmes remarquables semblent avoir eu lieu au cours des trente années écoulées de 1950 à 1980, période au cours de laquelle les personnes qui, aujourd'hui, sont âgées de 50 ans et plus sont passées du primaire au secondaire.

Cette constatation peut être formulée de manière flagrante, mais interprétée d'une seule. L'élimination des obstacles aux études a fait d'importants progrès chez certaines femmes ayant une incapacité (mobilité, agilité et audition), mais pas chez d'autres (parole, vision et - à un degré moindre - «autres» incapacités).

De celui des femmes ayant un autre type d'incapacité et qui ont trente ans de moins. Une limitation de la parole ou une déficience visuelle (et, à un degré moindre, une «autre» incapacité) sont presque toutes aussi susceptibles les unes que les autres d'avoir étudié pendant huit ans ou moins, qu'elles aient de 25 à 29 ans ou de 55 à 59 ans aujourd'hui. Par contre, les femmes âgées de 55 à 59 ans ayant une incapacité liée à la mobilité, mais aussi à l'agilité ou à l'audition présentent un profil scolaire très semblable à celui des femmes du même âge ayant une incapacité liée à la parole ou une déficience visuelle, mais très différent de celui des femmes ayant un autre type d'incapacité et qui ont trente ans de moins.

Mais fait à souligner, l'écart s'est rétréci encore plus au cours des 40 dernières années, comme le révèle la comparaison des effets de l'incapacité sur les femmes qui ont aujoud'hui 50 ans et plus. Les femmes de 50 ans et plus sont à peu près aussi susceptibles que les autres d'être peu instruites, qu'elles fassent partie du premier groupe (parole, vision et «autres») ou du deuxième (mobilité, agilité et audition). Autrement dit, les femmes ayant une incapacité sont presque toutes aussi susceptibles les unes que les autres d'avoir étudié pendant trente ans ou moins, mais l'écart s'est rétréci encore plus au cours des 40 dernières années, de 35 à 39 ans, de 5,7. De toute évidence, plus on remonte dans le temps, plus l'écart de scolarité entre les femmes ayant une incapacité liée à la parole et celles ayant une déficience auditive est grand, et depuis 30 ans, plus on se rapproche dans le temps, plus il diminue.

La comparaison la plus extrême que l'on puisse faire entre ces deux groupes est entre les femmes qui ont une incapacité liée à la parole et celles qui ont une déficience auditive. Au mieux, chez les femmes âgées de 15 à 24 ans, 34,6 % de celles qui ont une déficience auditive et à peine 12,3 % de celles qui ont une incapacité liée à la parole avaient fait au plus huit années d'études. Cela donne un ratio de 2,8 (c'est-à-dire  $34,6 \div 12,3$ ), ce qui signifie qu'une femme de 15 à 24 ans ayant une incapacité liée à la parole est 2,8 fois plus susceptible d'être ayant une incapacité liée à la parole que n'avait étudié que

Au chapitre de la scolarité, les données continuent de monter, l'existence de tous grands groupes de personnes ayant une incapacité (tel que discuté à la page précédente), du moins jusqu'à 40 ans. C'est-à-dire que d'entre toutes les femmes canadiennes âgées de 15 à 39 ans qui, au moment de l'enquête, vivaient dans un ménage, les moins susceptibles étaient toujours plus de deux fois - et parfois quatre ou cinq fois - plus susceptibles de n'avoir obtenu une éducation que n'avaient les femmes du même âge ayant une incapacité liée à la mobilité, à l'agilité ou à l'audition.

Il est difficile de dégager des tendances claires en matière de scolarité ou de détention des certificats, de diplômes ou de grades d'études postsecondaires, et ce en partie à cause des nombreux cas de suppression de données. Parmi les femmes âgées de 25 à 29 ans ayant des certificats, de diplômes ou de grades d'études postsecondaires, et ce en partie à cause une incapacité, les moins susceptibles d'être titulaires d'un tel certificat, diplôme ou grade sont celles qui présentent une déficience auditive (12,6%), et les plus susceptibles, celles qui ont une incapacité de nature «inconnue» (52%). Les femmes âgées de 30 à 34 ans qui ont une déficience auditive viennent à l'avant-dernier rang des titulaires d'un diplôme, et une déficience auditive de nature «inconnue» (27,8%). A nouveau, les femmes qui ont une incapacité ou grade postsecondaires (30,4%).

Impact du sexe, de l'âge et de la nature de l'incapacité sur le niveau de scolarité

Dans un deuxième temps, l'âge moyen varie selon le type d'incapacité. Tout au long de ce siècle, le niveau de scolarité des Canadiens s'est sans cesse élevée, de sorte que plus ils sont jeunes, plus les adultes du pays ont rendance à être institués. On peut s'attendre, par exemple, à ce que le niveau de scolarité d'un groupe de personnes ayant une incapacité tenuisse assez proportionnellement plus de femmes plus âgées qu'un autre groupe soit inférieur au niveau de scolarité de ce dernier.

Pourquoi l'écart est-il si grand entre ces groupes ? On peut invoquer plusieurs raisons pour l'épidémie. Dans un premier temps, la scolarité moins étendue des personnes pourraient être attribuable au fait que leur incapacité ait commencé plus tôt. On peut supposer que le niveau de scolarité d'une femme devienne handicapée après avoir fini ses études va être moins élevé que celle d'une femme n'ayant pas d'incapacité due à une femme dont l'incapacité est présente à la naissance ou est apparue quand elle était enfant.

D'après ces calculs, les personnes ayant une incapacité feraien partie de tous groupes assez distincts au chapitre de la scolarité. Le premier, celui des femmes ayant une déficience visuelle, une incapacité liée à la parole ou une «autre» incapacité, est peu scolarisé. Les «autres incapacités» comprennent les difficultés d'apprentissage, les désordres émotionnels et psychiatriques ainsi que les retards de développement, les celui des femmes ayant une incapacité liée à la mobilité, à l'agilité et à l'audition, ont un niveau de scolarité un peu plus élevé même s'il demeure relativement bas. Le troisième, celui des femmes ayant une incapacité de nature «inconnue», est presque autant scolarisé que celui des femmes n'ayant pas d'incapacité.

- Incapacité de nature «inconnue» : 0,7
- Déficience auditive : 3,3
- Incapacité liée à l'agilité : 3,4
- Incapacité liée à la mobilité : 3,6
- «autre incapacité» : 4,7
- Déficience visuelle : 5,8
- Incapacité liée à la parole : 6,6

Calculer un niveau de scolarité sommaire permet de mieux comprendre les écarts entre les types d'incapacité. Pour ce faire, on divise le pourcentage de personnes ayant au plus huit années de scolarité par le pourcentage de celles qui ont obtenu un certificat ou un diplôme. Voici les ratios résultants pour les femmes :

Tableau 7. Femmes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un menage, selon le niveau de scolarité et la nature de l'incapacité, Canada

Les femmes ayant une dépendance auditive sont toutefois représentées dans les échelons supérieurs et inférieurs de l'échelle de scolarité; 43,6 % d'entre elles ont huit années de scolarité ou moins, et 13,1 % sont titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade d'études postsecondaires.

## Impact de la nature de l'incapacité sur le niveau de scolarité

Nature de l'incapacité		Total	0 - 8 années	9 - 12 années	13 - 16 années	17 - 20 années	21 - 25 années	Total	% ayant déclaré...
Mobilité	1 075 130	42,0	34,9	11,4	9,3	2,4			
Agilité	875 275	41,8	35,1	10,7	9,8	2,6			
Vision	273 965	51,2	31,9	8,2	6,1	2,7			
Audition	373 065	43,6	33,3	8,2	6,1	2,1			
Role	71 740	47,5	36,0	10,0	11,0	2,1			
Autre	398 875	47,5	34,3	9,2	5,6	1,6*			
Inconnue	74 420	19,3	41,0	13,9	13,4	12,5			

2000-2001

Nature de l'incapacité	Etudes postsecondaires	Etudes secondaires	0 à 8 années	Total	Années d'âge	titelles
Naissance	10	10	10	10	10	10

Nature de l'incapacité	Total	années d'âge	daîres postsecondaires	daîres secondaires	titelles
0 - 8	0	0	0	0	0

## Etudes % ayant déclaré...

Comme on pouvait s'y attendre, les plus jeunes personnes ayant une incapacité sont plus scolarisées que leurs congénères plus âgées. Par exemple, 51,7 % des femmes de 60 à 64 ans ayant une incapacité ont 38,8 % de routes les femmes ayant une incapacité ont huit années de scolarité et 38,8 % de routes les femmes ayant une incapacité ont huit 29 ans. De toutes les femmes, ce qui n'est le cas que de 12,2 % des femmes âgées de 25 à 29 ans. De toutes les femmes, ce qui n'est le cas que de 25 à 29 ans, 25,2 % sont titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade universitaire, ce qui n'est le cas que de 8,5 % des femmes âgées de 60 à 64 ans et de 13,6 % de toutes les femmes.

Le tableau 4A de l'annexe A présente les données des tableaux 5 et 6 selon l'âge.

## Impact du sexe et de l'âge sur le niveau de scolarité

Niveau de scolarité		Femmes		Hommes	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total	8 489 090	8 200 220	100,0	8 200 220	100,0
0 - 8 années	1 180 240	1 148 325	13,9	1 148 325	14,0
Études secondaires	3 843 420	3 429 870	45,3	3 429 870	41,8
Études postsecondaires	1 412 300	1 711 430	16,6	1 711 430	20,9
Certificat/diplôme	1 316 790	938 700	15,5	938 700	11,4
Grade universitaire	736 325	971 890	8,7	971 890	11,9

Tableau 6. Personnes de 15 ans et plus n'ayant pas d'incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada

Les données du tableau 6 révèlent des écarts de scolarité semblables selon le sexe entre les personnes ayant une incapacité et celles n'en ayant pas. Plus précisément, les hommes ont tendance à être plus scolarisés que les femmes. Ainsi, les femmes n'ayant pas d'incapacité sont plus susceptibles que leurs homologues masculins d'avoir obtenu un certificat ou un diplôme d'études postsecondaires. Mais les hommes ayant une incapacité sont plus susceptibles que les femmes de même condition d'avoir fait certaines études postsecondaires (20,9 % comparativement à 16,6 %). Les hommes qui n'ont pas d'incapacité sont également plus susceptibles que les femmes qui n'en ont pas d'avoir obtenu au moins un grade universitaire (11,9 % comparativement à 8,7 %).

Niveau de scolarité des personnes n'ayant pas d'incapacité

- 0 - 8 années d' études : Ce niveau regroupe les personnes qui ont fréquenté l'école primaire, de la maternelle à la huitième année, et celles qui ne sont jamais allées à l'école.
- Études secondaires : Ce niveau regroupe les personnes qui ont fréquenté l'école secondaire (de la 9e à la 12e année), sans obtenir de diplôme, et celles qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou un certificat/diplôme d'une école de métiers.
- Études postsecondaires partielles : Ce niveau regroupe les personnes qui ont obtenu un diplôme d'études postsecondaires partielles : Ce niveau regroupe les personnes qui ont obtenu un diplôme d'études postsecondaires : Ce niveau regroupe les personnes qui ont obtenu un diplôme d'études postsecondaires non universitaires.
- Certificat/diplôme d'études postsecondaires : Ce niveau regroupe les personnes qui ont obtenu un diplôme ou le collège mais qui n'ont pas obtenu de grade ni de diplôme.
- Grade universitaire : Ce niveau regroupe les personnes qui ont obtenu au moins un grade universitaire.

#### Niveau de scolarité

Education	Nombre	%	Nombre	%
0 - 8 années	568 980	38,8	476 315	35,9
Études secondaires	534 330	36,4	484 305	36,5
Études postsecondaires partielles	164 785	11,2	214 285	16,2
Certificat/diplôme	149 835	10,2	82 545	6,2
Grade universitaire	50 310	3,4	68 855	5,2
Total	1 468 245	100,0	1 326 305	100,0

ménage, selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada

Tableau 5. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un

Il y a un léger écart de niveau de scolarité entre les hommes et les femmes ayant une incapacité. Ces dernières sont un peu plus susceptibles d'être titulaires d'un certificat ou d'un diplôme d'études postsecondaires (10,2 % comparativement à 6,2 %). Peu de Canadiens ayant une incapacité d'avoir fait des études postsecondaires (11,2 % comparativement à 16,2 %). En revanche, elles sont un peu plus susceptibles d'être titulaires d'un certificat ou d'un diplôme d'études postsecondaires (10,2 % comparativement à 6,2 %). Peu de Canadiens ayant une incapacité. Ces dernières sont un peu moins susceptibles que leurs homologues masculins d'avoir fait des études postsecondaires (11,2 % comparativement à 16,2 %). En revanche, elles sont la même pour les hommes que pour les femmes ayant une incapacité. En effet, les différences sont attribuables dans une certaine mesure au fait que la structure d'âge n'est pas la même pour les hommes que pour les femmes ayant une incapacité. En effet, les femmes ont tendance à être plus âgées que les hommes.

#### Niveau de scolarité des personnes ayant une incapacité

### 3. Education

Le programme des enquêtes postcensitaires.)  
 Les points de la jauge suivante : moins de 5 points = incapacité légère, de 5 à 10 points = incapacité moyenne, 11 classes de deux points pour chaque partie totale de fonction (incapacité totale). Les résultats ont ensuite été obtenus pour chaque partie des questions de sélection, c'est-à-dire en attribuant un point pour chaque partie parthelle sur l'utilisation d'aides visuelles ou auditives. Le pointage a été calculé en additionnant les points individuels sur l'écuelle de gravité à l'aide des réponses aux questions de sélection et à deux autres questions

	Nombre	%	Nombre	%
	Femmes		Hommes	
Total	1 468 245	100,0	1 326 305	100,0
Le grave	610 700	41,6	675 460	50,9
Moyenne	534 535	36,4	430 345	32,4
Grave	323 015	22,0	220 500	16,6

Tableau 4. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et la gravité<sup>1</sup> de l'incapacité, Canada

Un peu plus de 58 % des femmes ayant une incapacité ont une déficience moyenne ou grave, comparativement à 49 % des hommes ayant une incapacité. Cet écart traduit une dans les groupes d'âge les plus avancés. (Les données s'y rapportant sont présentées selon fois de plus le fait que les femmes ayant une incapacité sont plus fortement concentrées le sexe et l'âge au tableau 3A de l'annexe A.)

#### Gravité de l'incapacité

Tableau 3. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et la nature de l'incapacité, Canada

Les donnees à ce chapitre, qui sont presentées selon l'âge et le sexe au tableau 2A de l'annexe A, révèlent qu'indépendamment de leur âge, les femmes sont plus limitées dans leur mobilité et leur agilité que les hommes. Cet écart n'existe toutefois pas chez les hommes et les femmes moins âgées ayant une déficience auditive.

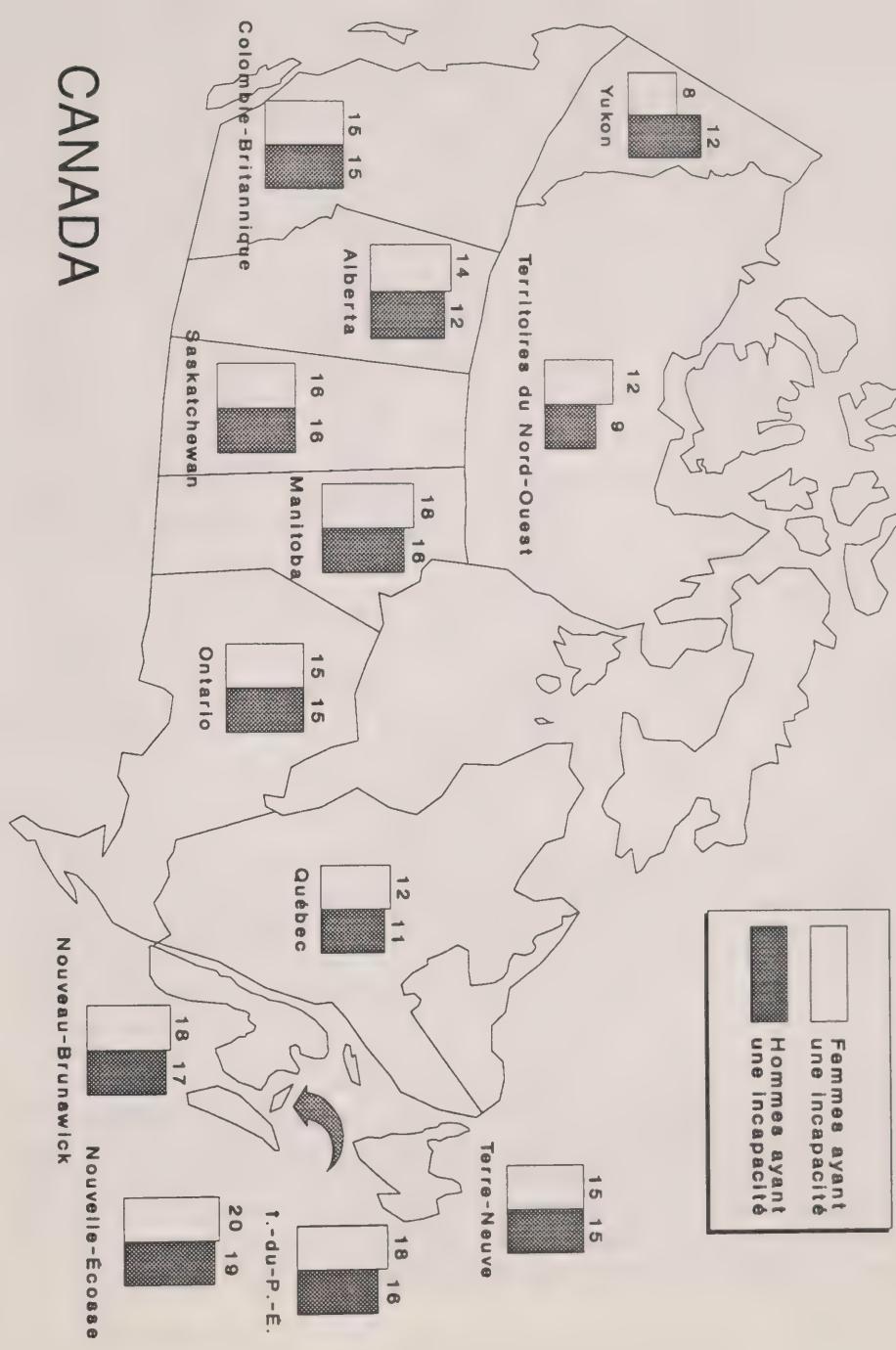
Par contre, la fréquence des défections auditives, visuelles et « autres » est plus grande chez les hommes. Près de 37 % des hommes ayant une incapacité disent avoir une grande auditive, comparativement à 25 % des femmes ayant une incapacité.

La nature de l'incapacité varie beaucoup selon le sexe. Les femmes sont relativement plus susceptibles que les hommes d'avoir une incapacité qui n'est pas mobile, à leur agilité ou à leur vue. Sept femmes ayant une incapacité sur dix n'ont pas de mobilité, cinq hommes ayant une incapacité sur dix n'ont pas de mobilité, et deux hommes sur six n'ont pas de mobilité. Ces différences sont significatives. Les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'avoir une incapacité qui n'est pas mobile, et les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'avoir une incapacité qui n'est pas mobile. Ces différences sont significatives.

## Nature et gravité de l'incapacité

	Femmes	Homes	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total <sup>2</sup>	1 468 245	100,0	1 326 305	100,0			
Mobilité	1 075 130	73,2	725 620	54,7			
Agilité	875 275	59,6	663 125	50,0			
Visition	273 965	18,7	171 910	13,0			
Audition	373 065	25,4	487 790	36,8			
Parole	71 740	4,9	89 195	6,7			
Autre	398 875	27,2	363 545	27,4			
Incomeuse	74 420	5,1	99 885	7,5			

Graphique 1. Pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada, provinces et territoires



CANADA

Province ou territoire	Population totale	Nombre	% de la population totale	Femmes ayant une incapacité	Hommes ayant une incapacité	% de la population totale	Canada
Terre-Neuve	31 690	15,4	14,8	30 185	14,8	14,8	Ille-du-Prince-Édouard
Nouvelle-Ecosse	67 525	19,6	18,0	7 610	16,2	18,5	Québec
NOUVEAU-BRUNSWICK	48 710	17,7	17,0	44 655	17,0	18,5	Ontario
Manitoba	562 985	15,4	14,6	306 155	14,6	15,4	Saskatchewan
Alberta	59 295	15,9	15,6	57 420	15,6	16,2	Colombie-Britannique
Yukon	119 000	13,5	12,4	109 885	12,4	13,1	Territoires du Nord-Ouest
Manitoba	73 850	18,2	17,7	62 265	17,7	18,2	Yukon
Alberta	172 630	15,1	15,1	166 570	15,1	15,1	Colombie-Britannique
Yukon	645	7,8	7,8	1 050	11,7	9,2	Territoires du Nord-Ouest

Tableau 2. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada, provinces et territoires

Le taux d'incapacité des femmes est constamment plus élevé que celui des hommes, et ce dans toutes les provinces (sauf en Colombie-Britannique) et dans les Territoires du Nord-Ouest; il culmine à 19,6 % en Nouvelle-Ecosse, à 18,2 % au Manitoba et à 18 % à l'Île-du-Prince-Édouard. Veuillez noter que dans les deux territoires, le taux d'incapacité des femmes et celui des hommes sont considérablement inférieurs à ceux observés dans les autres provinces, ce qui s'explique en partie par le plus jeune âge des gens qui y vivent.

#### Taux d'incapacité

Adultes ayant une incapacité vivant dans un ménage ou un établissement, selon le sexe et l'âge, Canada						
		Total	Ménage	Etablissement		
		Nombre	%	Nombre	%	
Les deux sexes	3 039 430	100,0	2 794 550	91,9	244 880	8,1
15 à 34 ans	486 930	100,0	470 025	96,5	16 910	3,5
35 à 64 ans	1 330 500	100,0	1 297 610	97,5	32 890	2,5
65 ans et plus	1 221 995	100,0	1 026 915	84,0	195 080	16,0
Femmes	1 627 200	100,0	1 468 245	90,2	158 955	9,8
15 à 34 ans	233 925	100,0	227 410	97,2	6 515	2,8
35 à 64 ans	665 615	100,0	651 335	97,9	14 080	2,1
65 ans et plus	727 660	100,0	589 300	81,0	138 360	19,0
Hommes	1 412 230	100,0	1 326 305	93,9	85 925	6,1
15 à 34 ans	253 005	100,0	242 615	95,9	10 395	4,1
35 à 64 ans	664 885	100,0	646 075	97,2	18 810	2,8
65 ans et plus	494 340	100,0	437 615	88,5	56 720	11,5

En 1986, selon les estimations, 3 039 430 adultes canadiens âgés de 15 ans et plus avaient une incapacité. Un peu moins de 92 % de ces adultes vivant dans un ménage privé, tandis que les autres habitaient un établissement de santé. Les données de l'enquête révèlent que le nombre et le pourcentage des femmes vivant dans un établissement dépassent ceux des hommes. Près de 10 % des Canadiens ayant une incapacité vivant dans un établissement, contre à peine 6 % de leurs homologues masculins. Ce grand écart découle ainsi la possibilité qu'elles vivent dans un établissement. Le tableau 1A de l'annexe A présente une ventilation plus détaillée selon l'âge de la population ayant une incapacité qui habite dans les établissements.

Tableau 1. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage ou un établissement qui vivent dans un établissement, selon le sexe et l'âge, Canada

Les pages suivantes portent surtout sur les femmes qui ont une incapacité et qui vivent dans un ménage privé. Un rapport intitulé «Portrait des Canadiens vivant dans des établissements de santé» renferme une analyse détaillée des hommes et des femmes ayant une incapacité qui vivent dans un établissement.

Où vivent les adultes ayant une incapacité?

## 2. Caractéristiques générales

## 1. Introduction

Vous trouverez dans le présent rapport thématique spécial des données tirées de l'enquête sur la santé et les limitations d'activités (ESLA), une enquête menée auprès des personnes ayant une incapacité. L'ESLA a été réalisée auprès des ménages à l'autonne de 1986 et auprès des établissements au printemps de 1987. Elle s'inscrit dans les efforts constants que met l'Administration Canada à monter et à maintenir une base de données nationale sur l'incapacité.

L'ESLA visite toutes les personnes ayant une incapacité physique ou psychologique qui vivent au Canada au recensement de 1986. C'est population cible comprend notamment les résidents de toutes les provinces et des deux territoires, les habitants des réserves indiennes et les résidents permanents de la plupart des logements collectifs. Vous trouverez des renseignements sur le plan d'échantillonnage de l'ESLA à la rubrique « Plan d'échantillonnage » de la présente publication.

Des données ont été recueillies relativement à la nature et à la gravité de l'incapacité ainsi qu'aux obstacles que doivent surmonter les personnes ayant une incapacité dans l'exercice de leurs activités quotidiennes. Le présent rapport, intitulé « Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les femmes du Canada », est le deuxième d'une série de neuf. On y met l'accent sur les femmes âgées de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, que l'on compare aux hommes ayant une incapacité et aux hommes et femmes n'ayant pas de incapacité et qui font partie du même groupe d'âge. Ces comparaisons se font faites sur trois grands plans : la scolarité, l'activité et le revenu.

## Caractéristiques selon l'activité

- La situation vis-à-vis de l'activité des femmes ayant une incapacité différencie grandement de celle des hommes ayant une incapacité, et la situation vis-à-vis de l'activité des personnes ayant une incapacité se distingue nettement de celle des personnes qui n'ont pas d'incapacité. L'écart le plus prononcé prevaut chez les femmes. Ainsi, les femmes de moins de 25 ans ayant une incapacité sont à 70 % aussi susceptibles d'occuper un emploi rémunéré que leurs consœurs n'ayant pas d'incapacité. Cette proportion chute à 54 % chez les femmes âgées de 45 à 54 ans et à 44 % chez celles âgées de 55 à 64 ans.
- Les plus jeunes femmes ayant une incapacité, la nature de l'incapacité influe sur leurs consœurs plus âgées. La proportion de femmes diabétiques «incapacité» ayant une incapacité augmente avec l'âge, passant de 39 % chez le groupe des 25 à 29 ans à 88 % chez celui des 60 à 64 ans.
- Chez les plus jeunes femmes ayant une incapacité, la nature de l'incapacité influe sur le taux d'activité. Ainsi, plus de 50 % des femmes âgées de 25 à 29 ans ayant une incapacité liée à la parole (17,3 %) et d'un pourcentage relativement plus faible de femmes ayant une incapacité liée à la parole (35,7 %).
- Ainsi, 29,4 % des femmes ayant une incapacité sur le type d'emploi obtiennent une femme. La nature de l'incapacité semble influer sur le type d'emploi qu'obtiennent une femme.

## Caractéristiques selon le revenu

- Chez les femmes ayant une incapacité, le revenu d'emploi médian varie grandement selon la nature de l'incapacité et l'âge.
- Le sexe influe plus que l'incapacité sur le revenu tiré d'un emploi. En 1985, le revenu moyen des revenus médians de 10 000 \$ et de 21 000 \$ chez les hommes ayant une incapacité, qui est de 10 000 \$. Le revenu médian total des hommes ayant une incapacité est de 12 980 \$, c'est-à-dire nettement inférieur à celui de 20 855 \$ que celui des femmes. Le revenu médian total des femmes ayant une incapacité est de 8 175 \$, somme relativement proche du revenu médian total des hommes ayant une incapacité.
- Le fait d'avoir une incapacité influe davantage sur le revenu total des hommes que sur touchent leurs homologues n'ayant pas d'incapacité.

lieu à la parole affichent le même niveau de scolarité.

- La nature de l'incapacité influe sur le niveau de scolarité. Ainsi, de toutes les femmes âgées de 25 à 29 ans ayant une incapacité visuelle, 41,7 % disent avoir étudié pendant huit ans ou moins. Par ailleurs, 46,7 % des femmes de cet âge qui ont une incapacité visuelle ont au moins 12 ans d'éducation.

certificat, d'un diplôme ou d'un grade d'études postsecondaires.

- Il existe des différences fondamentales entre la scolarité des personnes ayant une incapacité et celle des personnes n'ayant pas. Ainsi, 12,2 % des femmes âgées de 25 à 29 ans ayant une incapacité, mais à peine 2,5 % de celles n'ayant pas d'incapacité, disent avoir étudié 8 ans ou moins. A peine 25,2 % des femmes de cet âge qui ont une incapacité, comparativement à 34,7 % de celles qui n'en ont pas, sont titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade d'études postsecondaires.

## Education

groupes d'âge plus avancés.

- Un peu plus de 58 % des femmes ayant une incapacité disent avoir une incapacité moyenne ou grave, comparativement à 49 % des hommes. Cet écart traduit le fait que les femmes ayant une incapacité sont proportionnellement plus nombreuses dans les groupes d'âge plus avancés.

Il existe des différences fondamentales entre la scolarité des personnes ayant une incapacité et celle des personnes n'ayant pas. Ainsi, 12,2 % des femmes âgées de 25 à 29 ans ayant une incapacité, mais à peine 2,5 % de celles n'ayant pas d'incapacité, disent avoir étudié 8 ans ou moins. A peine 25,2 % des femmes de cet âge qui ont une incapacité, comparativement à 34,7 % de celles qui n'en ont pas, sont titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade d'études postsecondaires.

- Un peu plus de 58 % des femmes ayant une incapacité disent avoir une incapacité moyenne ou grave, comparativement à 49 % des hommes. Cet écart traduit le fait que les hommes ayant une incapacité sont proportionnellement plus nombreux dans les groupes d'âge plus avancés.

Il existe des différences fondamentales entre la scolarité des personnes ayant une incapacité et celle des personnes n'ayant pas. Ainsi, 12,2 % des femmes âgées de 25 à 29 ans ayant une incapacité, mais à peine 2,5 % de celles n'ayant pas d'incapacité, disent avoir étudié 8 ans ou moins. A peine 25,2 % des femmes de cet âge qui ont une incapacité, comparativement à 34,7 % de celles qui n'en ont pas, sont titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade d'études postsecondaires.

- Un peu plus de 58 % des femmes ayant une incapacité disent avoir une incapacité moyenne ou grave, comparativement à 49 % des hommes. Cet écart traduit le fait que les hommes ayant une incapacité sont proportionnellement plus nombreux dans les groupes d'âge plus avancés.

## Caractéristiques générales

avoir son influence propre.

- Les femmes ayant une incapacité sont économiquement désavantagées du fait d'être femmes et du fait d'avoir une incapacité. Toutefois, chacune de ces caractéristiques semble avoir son influence propre.

## Faits saillants



1A.	Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et l'âge, Canada	A-1
2A.	Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et le sexe, Canada	A-2
3A.	Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la gravité de l'incapacité, le sexe et l'âge, Canada	A-4
4A.	Personnes de 15 ans et plus ayant ou non une incapacité et vivant dans un ménage, selon la scolarité, le sexe et l'âge, Canada	A-6
5A.	Femmes de 15 à 64 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon l'âge, la scolarité et la nature de l'incapacité, Canada	A-8
6A.	Femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, l'âge et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada	A-9
7A.	Femmes de 15 à 64 ans occupées, ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, Canada	A-13
8A.	Revenu d'emploi médian des femmes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, Canada	A-14
9A.	Revenu total médian des femmes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité et l'âge, Canada	A-15

Tableaux (suite)

Graphiques	1.	Pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada
2.	2.	Taux d'activité et taux de chômage des personnes âgées de 15 à 64 ans ayant ou non une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada
3.	3.	Revenu total médian et revenu d'emploi médian des personnes ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada
6.	6.	Vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada
9.	9.	Personnes de 15 à 64 ans ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada
10.	10.	Personnes occupées de 15 à 64 ans et vivant dans un ménage, selon le sexe et la situation vis-à-vis de l'activité, Canada
11.	11.	Personnes de 15 à 64 ans occupées et ayant une incapacité, selon le sexe et la profession, Canada
12.	12.	Personnes de 15 à 64 ans occupées et n'ayant pas d'incapacité, selon le sexe et la profession, Canada
13.	13.	Revenu d'emploi médian et revenu total médian des femmes ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, Canada
25.	25.	Personnes de 15 à 64 ans occupées et ayant pas d'incapacité, selon le sexe et la profession, Canada
28.	28.	Revenu d'emploi médian et revenu total médian des femmes ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon la nature de l'incapacité, Canada
69.	69.	Pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada
19.	19.	Taux d'activité et taux de chômage des personnes âgées de 15 à 64 ans ayant ou non une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada
27.	27.	Revenu total médian et revenu d'emploi médian des personnes ayant une incapacité et vivant dans un ménage, selon le sexe, Canada

## Table des matières

Page

Faits saillants . . . . .

1. Introduction . . . . . 1

2. Caractéristiques générales . . . . . 4

3. Education . . . . . 9

4. Caractéristiques selon la situation vis-à-vis de l'activité . . . . . 16

5. Caractéristiques selon le revenu . . . . . 27

6. Conclusions . . . . . 32

A. Tableaux d'appoint . . . . . A-1

B. Plan d'échantillonage . . . . . B-1

C. Définitions . . . . . C-1

D. Produits et publications de l'ESLA . . . . . D-1

1. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un menage ou un établissement, selon le sexe et l'âge, Canada . . . . . 4

2. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un menage, selon le sexe et la nature de l'incapacité, Canada . . . . . 5

3. Personnes de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un menage, selon le sexe et la nature de l'incapacité, Canada . . . . . 7

.../suite

Tableaux

Annexes



Nous espérons non seulement que les rapports de la série des *Rapports thématiques spéciaux* fournit aux Canadiens et aux Canadiens de l'information très utile sur la situation à laquelle font face les personnes ayant une incapacité, mais qu'ils les inciteront également à entreprendre de nouvelles recherches dans ce domaine.

Je tiens à remercier les auteurs, les réviseurs et le personnel de Statistique Canada chargé d'administrer et de produire cette série.

Le présent rapport, intitulé «Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les femmes au Canada» est le deuxième de cette série de neuf rapports. On y met l'accent sur les femmes âgées de 15 ans et plus ayant une incapacité et vivant dans un ménage, dont on compare certaines caractéristiques à celles des hommes et des femmes dans un ménage, dont on compare certaines caractéristiques à celles des hommes et ayant une incapacité et à celles des hommes n'ayant pas d'incapacité. Ce rapport a été rédigé par M. Edward B. Harvey, du Groupe des relations industrielles de l'Université de Toronto, et M. Lorne Tepperman, du Département de sociologie de l'Université de Toronto.

Le présent rapport fait partie de la série des *Rapports thématiques spéciaux*, laquelle effectue un survol de nombreux sujets abordés dans le cadre de l'ESLA. Les rapports de cette série ont été rédigés par des experts de Statistique Canada et de l'Université dans un langage non technique et renferment des tableaux et des graphiques simples.

L'ESLA visite les personnes ayant une incapacité vivant dans un ménage ou dans un établissement de santé. En 1987, brossé un portrait détaillé des personnes ayant une incapacité au Canada, l'ESLA réalise en 1986 et l'Enquête sur la santé et les limitations d'activités (ESLA), réalisée en 1986 et

## Données de catalogue avant publication (Canada)

Harvey, Edward B., 1939 -  
Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les  
femmes au Canada

(Série thematique spéciale de l'Enquête sur la santé et les limitations  
d'activités)

Titre de la p. de t. addit.: Selected socio-economic consequences of  
disability for women in Canada.

ISBN 0-660-54855-0  
Texte en français et en anglais disposé tête-bêche.

CS82-615 v. 2

1. Handicapées -- Canada.

2. Handicapées -- Canada -- Statistiques.

3. Handicapées -- Canada -- Conditions sociales -- Statistiques.

4. Handicapées -- Canada -- Conditions économiques -- Statistiques.

5. Handicapées -- Canada -- Statistiques.

1. Tepperman, Lorraine, 1943 -

II. Programme des enquêtes postcensitaires (Canada).

IV. Titre: Selected socio-economic consequences of disability for women

in Canada.

V. Collection.

HV1569.3.W65 H37 1990 305.48'90816.0971 C90-098022-2F

## Sigles conventionnels

Les sigles conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada :

- neant ou zéro.

-- nombre infime c'est-à-dire que la variabilité d'échantillonnage (coefficient de variation) est supérieure à 25 %.

\* variante d'échantillonnage élevée (coefficient de variation compris entre 16,5 % et 25 %); utiliser avec prudence.



Statistique Canada

Programme de la base de données sur l'incapacité

# Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les femmes au Canada

ISSN 1180-4610

Série thématique spéciale de  
l'enquête sur la santé et les limitations d'activités

Préparé par

Edward B. Harvey  
Centre des relations industrielles  
Lorne Tepperman  
Département de sociologie  
Université de Toronto (Ontario)

© Ministre des Approvisionnements  
et Services Canada 1990

Publication autorisée par le ministre  
de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre des Approvisionnements et Services Canada.

Prix : Canada : 35 \$  
États-Unis : 42 \$ US  
Autres pays : 49 \$ US

ISBN 0-660-54855-0

Catalogue 82-615, Vol. 2

Ottawa

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Numer du billeongraphie 1(613)951-1584

1(613)951-7277

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

### Comment commander les publications

Appeler à frais virez au 403-495-2011	Northwestel inc.
(territoire desservi par la Northwestel inc.)	Territoires du Nord-Ouest
Zenith 0-8913	Yukon et nord de la C.-B.
1-800-663-1551	Sud de l'Alberta
1-800-472-9708	Colombie-Britannique (sud et centrale)
1-800-282-3907	Alberta
1-800-667-7164	Saskatchewan
1-800-542-3404	Manitoba
1-800-263-1136	Québec
1-800-361-2831	Ontario
1-800-565-7192	et île-du-Prince-Édouard
1-800-563-4255	Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extrême des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)
Ottawa (951-8116)	Calgary (292-6717)
Montréal (283-5725)	Edmonton (495-3027)
Halifax (426-5331)	Regina (780-5405)
St. John's (772-4073)	Winnipeg (983-4020)

Statistique Canada, K1A 0T6 (téléphone: 951-0025) ou au centre de consultation de Statistique Canada

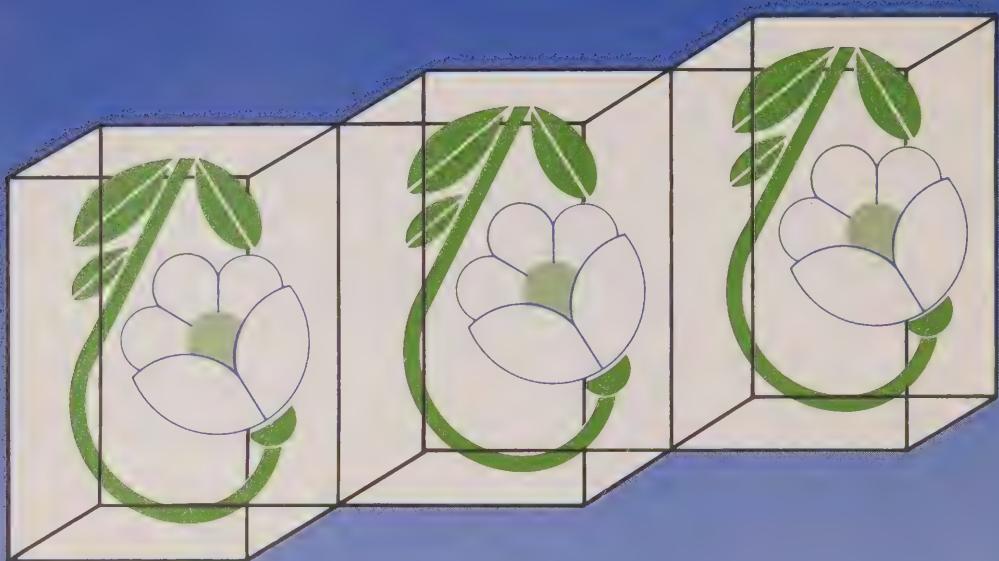
### Programme des enquêtes postcensitaires

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

### Comment obtenir d'autres renseignements

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituées et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et sur microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence sont disponibles pour certains sortes de données ordinaires. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSMI, la base de données ordinaires et le système d'extraction de Statistique Canada.

Des données sous plusieurs formes . . .



2

Enquête sur la santé et les limitations d'activités  
Série thématique spéciale

**Certaines conséquences  
socio-économiques de l'incapacité  
pour les femmes au Canada**

Catalogue 82-615









